

2024



RAPPORT ANNUEL



Sommaire

- 3 Editorial
- 4 Aperçu de notre impact
- 5 Rapport d'activités
- 6 Togo et Bénin
- 8 Honduras et Salvador
- 10 Brésil
- 12 Comptes annuels 2024
- 14 Donatrices et donateurs
- 15 Notre organisation



Les bananes plantains sont très demandées au Togo. Dans le projet Mapto, Brücke Le Pont et ses partenaires locaux soutiennent, en plus du travail agricole, la culture et la récolte de ce fruit important.

Tenir bon, malgré tout



Chère lectrice, cher lecteur,

Brücke Le Pont est une organisation innovante et fiable pour tous les partenaires qui s'engagent à ses côtés en faveur du travail équitable. Notre action repose sur la solidarité de notre société et des institutions politiques avec le Sud Global. Mais cette solidarité est actuellement remise en question.

L'actualité et les nombreuses crises mondiales sont devenues pour nous tous un véritable défi. Lorsque nous lisons les journaux et que nous écoutons les expert·es discuter des derniers événements mondiaux ou locaux, il est difficile de rester confiant. D'autant plus que le sort des habitant·es du Sud nous tient à cœur.

Fin 2024, le Parlement suisse a décidé de réduire drastiquement les moyens alloués à la coopération internationale (CI) pour les années 2025 à 2028. L'aperçu de la scène politique ne laisse rien présager de bon pour les prochaines législatures non plus. Le fait que d'autres pays revoient également à la baisse leur engagement en matière de politique de développement sert de modèle et d'argument dans le débat politique. En conséquence, nous assistons actuellement et de manière visible à une aggravation réelle et potentielle des situations de détresse des personnes vivant dans des zones de conflit et des pays en développement.

Alors sur quoi continuons-nous à construire ? Nous continuons à avancer grâce à l'engagement et à la solidarité des institutions publiques, des fondations, des donateurs·trices ecclésiastiques et privés ainsi qu'à d'autres soutiens. Nous vous remercions chaleureusement de nous aider à faire face à ces défis.

Et que devons-nous faire ? Rester une organisation résiliente, dont je suis fier d'être le président. Une organisation au sein de laquelle je ressens une détermination à trouver des solutions face à ces difficultés. Les pages suivantes en témoignent : l'année dernière, nous avons réalisé de grandes choses avec nos partenaires locaux. Attachés à la durabilité institutionnelle, nous savons aussi que ce que nous créons perdure. Nous le constatons au Bénin, au Togo, au Salvador et au Honduras. Et au Brésil aussi, où nos projets continuent de se développer même après notre départ.

Ensemble, nous avons parcouru un long chemin. Nous sommes attachés à notre passé, mais nous avons un devoir envers l'avenir. Le devoir de rester déterminé, quels que soient les défis que nous affrontons. Je vous remercie de tout cœur d'être à nos côtés.

P. Frauenknecht

Peter Frauenknecht
Président

Aperçu de notre impact

Dans le cadre de notre programme « Travail en dignité », nous soutenons, avec nos organisations partenaires locales, de nombreuses personnes en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail. Voici un aperçu de notre impact en 2024.



38 877
personnes
ont amélioré leurs compétences professionnelles grâce à des cours axés sur la pratique en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine.



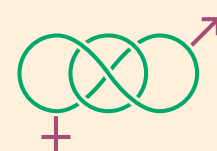
10 111
jeunes
au Honduras et au Salvador ont terminé une formation professionnelle certifiée. 893 se sont intégrés dans le marché du travail.



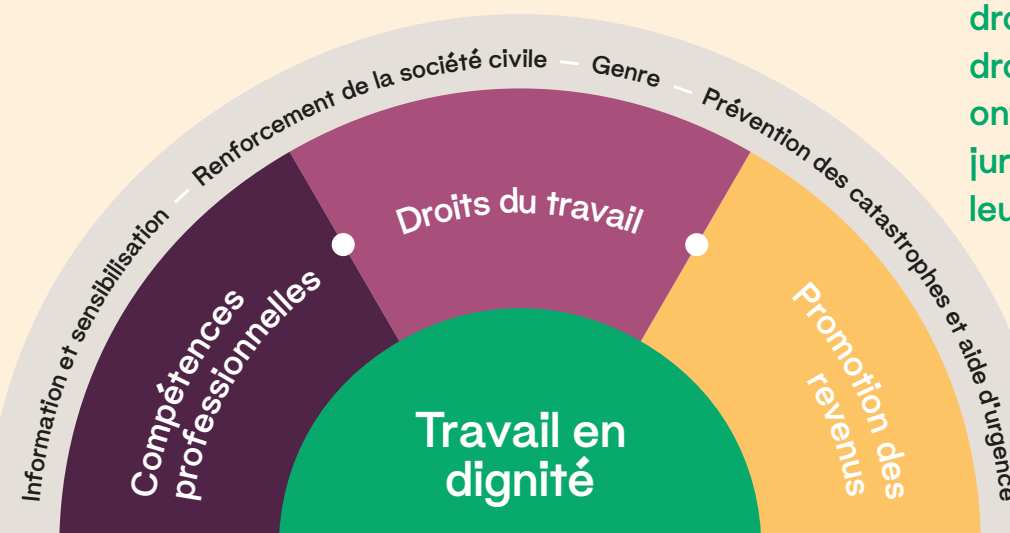
4.25
millions
de CHF
d'indemnités ont été versées à 856 travailleurs et travailleuses d'Amérique centrale dont les droits avaient été violés.



24 774
petit-es producteurs-trices
ont amélioré leurs revenus d'au moins 10 % au Togo et au Bénin.



26 928
femmes
ont été informées des droits du travail et des droits des femmes et/ou ont eu accès à un soutien juridique pour faire valoir leurs droits.



Rapport d'activités

Un grand merci pour les 8500 heures de bénévolat !

En 2024 encore, nous nous sommes engagés pour un travail équitable en Suisse et dans nos pays de programme, malgré les nombreux bouleversements.

Notre vision est celle d'un monde juste, dans lequel tous les êtres humains peuvent vivre de manière autonome d'un travail décent. Pour y parvenir, nous nous engageons non seulement dans les pays de nos programmes, mais également en Suisse et au sein d'instances internationales.

Notre départ du Brésil

À la fin de l'année 2024, Brücke Le Pont a mis un terme à son programme après environ 50 ans de présence dans le pays. Cette décision n'était pas volontaire, mais est due à la réduction de la contribution de la Direction du développement et de la coopération (DDC) au programme depuis 2021, et à la décision de la DDC de se retirer d'Amérique latine à la fin 2024. Notre directrice explique dans une interview comment le travail de Brücke Le Pont et de ses partenaires locaux est durable et continue à avoir un impact après notre départ :

→ www.bruecke-lepont.ch/entretien-bresil

Un nouveau projet au Togo combine formation professionnelle et droits du travail

Brücke Le Pont continue d'innover et lance un nouveau projet au Togo. Le projet égalTerre consiste à effectuer une étude de faisabilité afin d'élargir la bourse d'emploi existante pour les diplômé-es de centres de formation agricole. L'intégration sur le marché du travail est difficile au Togo et il n'existe actuellement aucune possibilité de communiquer les offres d'emploi aux groupes concernés. Le projet pilote, qui s'étend du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025, comprend 69 centres ruraux de formation professionnelle agricole.



Responsabilité des entreprises : l'UE fixe les bases

L'Union européenne a continué à faire avancer la responsabilité des entreprises. Ainsi, en mai dernier, Bruxelles a adopté la directive dite « Corporate Sustainability Due Diligence Directive », ou CSDDD. En d'autres mots, l'UE a défini des directives européennes en matière de responsabilité des entreprises, que les 27 États membres doivent maintenant transposer dans leur droit national au cours des deux prochaines années. Brücke Le Pont et ses partenaires de la Coalition pour la responsabilité des multinationales en Suisse font pression sur le Parlement et le Conseil fédéral pour qu'ils tiennent leur promesse et adoptent également ces directives. Car c'est exactement ce que le Conseil fédéral avait promis en 2020, lorsque la première initiative pour la responsabilité des multinationales avait certes obtenu la majorité du peuple, mais avait échoué à la majorité des cantons.

Le Parlement fait des coupes budgétaires dans la coopération internationale

Sur le plan politique, 2024 a été une année importante pour la coopération internationale. En effet, outre le budget annuel, la stratégie de coopération internationale 2025-28 a été adoptée. Avec cette stratégie, le Parlement fixe tous les quatre ans le montant des fonds disponibles pour la coopération au développement. Même si cela aurait pu être pire, le Parlement a effectué des coupes budgétaires drastiques de plus que 10%, et Brücke Le Pont est directement concernée. Notre prise de position sur cet important dossier politique :

→ www.bruecke-lepont.ch/parlement-economise-aux-depens-de-la-ci

125 ans du KAB St-Gall

L'automne dernier, le KAB de St-Gall a fêté ses 125 ans. Fondée en 1899, elle a été la première section KAB de Suisse. D'autres cantons ont fait de même avant que la fédération ne devienne l'association centrale KAB Suisse. Cette évolution ne s'est pas arrêtée aux frontières du pays et s'est poursuivie dans la collaboration internationale, et a abouti entre autres à la création de l'organisation prédécesseuse de Brücke Le Pont. Nous félicitons chaleureusement le KAB St-Gall !

Restez informé-es de notre actualité :

Abonnez-vous à notre newsletter
→ bruecke-lepont.ch/newsletter

Inscrivez-vous pour recevoir notre bulletin imprimé (trois envois par an)
→ bruecke-lepont.ch/contact

Suivez-nous sur les réseaux sociaux



Togo et Bénin

Au Togo et au Bénin, nos projets ont permis en 2024 à plus de 24 000 personnes travaillant le long de différentes chaînes de valeur d'augmenter leurs revenus d'au moins 10 %. Plus de 22 000 petit-es producteurs-trices et transformateurs-trices ont augmenté la qualité et la quantité de leurs produits ainsi que leur volume de vente.

L'investissement dans la qualité et la productivité a permis aux projets d'évoluer positivement malgré un contexte politique et économique exigeant (coût élevé du carburant, fermeture des frontières, problèmes de sécurité etc.)

Le travail agricole encore renforcé

L'agriculture est considérée comme la colonne vertébrale de la plupart des pays d'Afrique de l'Ouest. Pour le Togo et le Bénin également, le travail dans les champs est central. L'année dernière, Brücke Le Pont a encore renforcé son engagement dans ce domaine. Les ouvriers et ouvrières agricoles travaillent souvent dans le secteur informel, et ont une position sociale et économique précaire. Ils et elles sont ainsi particulièrement vulnérables à l'exploitation. Les résultats du projet Mapto au Togo et du projet Ananas équitables au Bénin sont donc d'autant plus réjouissants. Dans le cadre du projet Mapto, les commandes pour les ouvriers et ouvrières agricoles ont augmenté de 11%, et 13 coopératives ont augmenté leurs revenus de 27% par rapport à 2022 grâce à des prix indicatifs négociés au niveau régional. Dans le projet béninois Ananas équitables, plus de 6400 ouvriers-ères agricoles se sont regroupé-es en coopératives, qui ont été enregistrées en 2024. L'évolution du secteur a également des effets positifs pour les agriculteurs-trices qui emploient les ouvriers-ères. Dans les deux projets, les personnes travaillant dans les champs suivent en effet une formation continue, qui leur permet d'améliorer la qualité de leur travail. Cela est apprécié par les agriculteurs-trices, qui paient alors plus facilement les salaires négociés de manière équitable.



L'évolution du travail agricole était au cœur de notre bulletin d'automne:
→ www.bruecke-lepont.ch/fr/publications

Projet Karité : un contrat prometteur malgré les défis régionaux

Le projet Karité continue de prendre de l'ampleur dans le nord du Bénin. Grâce à la bonne qualité du beurre produit, plusieurs coopératives ont obtenu l'année dernière l'autorisation de mise sur le marché. Les coopératives de la commune de Banikoara ont même reçu une commande importante : cinq tonnes de beurre de karité pour les cantines scolaires locales. Les participant-es du projet ont déjà produit 2,1 tonnes, et la quantité restante sera produite en 2025.



« Je sens que ce projet me donne de plus en plus confiance en moi. C'est un sentiment formidable. Ma vie s'est nettement améliorée depuis Mapto. Et celle de mes deux filles aussi ».

Amivi Atanase, ouvrière agricole et participante du projet Mapto

Le beurre est principalement utilisé comme graisse alimentaire. Les progrès du projet Karité sont d'autant plus réjouissants que le contexte devient de plus en plus tendu. En plus des difficultés économiques de la région, des groupes violents venus du Niger et du Burkina Faso déstabilisent le nord du Bénin. Malgré cette adversité, les participant-es du projet ont pu plus que doubler leurs revenus par rapport à 2021.

Agrivaleur : des relations commerciales florissantes

Pendant ce temps, dans le sud du Bénin, le projet Agrivaleur progresse à grands pas. Plus de 14 500 producteurs-trices et transformateurs-trices de manioc, de riz et d'huile de palme rouge ont accédé au marché formel l'année dernière grâce au projet. Neuf modèles commerciaux d'agrégateurs ont de plus été mis en place l'année dernière. En mettant en relation les fournisseurs et les consommateurs-trices, ces modèles d'entreprise ont permis aux participant-es du projet d'accéder à des ressources, à des formations, à des financements et à d'autres services. Environ 9350 personnes ont ainsi augmenté leurs revenus d'au moins 20%, et 12 entrepreneurs et entrepreneuses ont créé une entreprise de transformation de produit agricole.



Des participantes du projet Karité produisent du beurre de karité dans le nord du Bénin. La situation sécuritaire y est de plus en plus instable. La cohésion sociale, également encouragée par le projet, est donc d'autant plus importante.

Vidomegon : L'éducation contre le trafic d'enfants

L'éducation est la meilleure prévention contre le mariage et le trafic d'enfants. Dans le cadre du projet Vidomegon, notre organisation partenaire CAPACITES-21 a mené avec succès, en étroite collaboration avec d'autres ONG, un travail politique auprès du ministère béninois de l'Éducation. L'année dernière, un programme de formation a été approuvé, permettant à 2300 jeunes de suivre une formation professionnelle. Ces jeunes sont particulièrement vulnérables, et ont par exemple été victimes de la traite des enfants. Le service social est impliqué dans le projet, tout comme notre organisation partenaire. La sélection des participant-es est en cours depuis janvier 2025.



Rosalie Ahokou produit de l'huile de palme rouge. Celle-ci est produite de manière durable et constitue un élément central du projet Agrivaleur.

Honduras et Salvador

Au Salvador, des centaines d'ouvriers et ouvrières du secteur textile ont réclamé des indemnités. En 2024, les travailleurs·euses ont récupéré plus de 4,25 millions de CHF de la part des propriétaires d'usines. Cette somme a plus que doublé par rapport à l'année précédente.

L'intégration des jeunes sur le marché du travail est également un succès. Dans le cadre de six projets, 1171 jeunes ont suivi une formation professionnelle et 1011 d'entre eux sont désormais diplômé·es. Des progrès ont également été réalisés dans le travail politique ainsi que dans la sensibilisation autour des droits du travail.

Plus de 4 millions de CHF d'indemnités versées à des travailleurs·euses exploités·es

Au Salvador, notre projet Derechos Laborales, dont le budget s'élève chaque année à environ 70 000 CHF, est porté par l'organisation partenaire Ormusa et le ministère public salvadorien. Grâce à ce projet, 4983 travailleurs et travailleuses ont reçu les remboursements de salaires et de prestations sociales qui leur étaient dus, pour une valeur totale de 4,1 millions de CHF. En 2023, cette somme était inférieure d'environ 2,5 millions de CHF. Cette augmentation s'explique notamment par les nombreuses fermetures d'usines dues à une demande insuffisante, qui ont entraîné des violations des droits du travail lors des licenciements. De plus, les partenaires du projet se sont professionnalisés, ce qui a permis d'appliquer les jugements de manière plus efficace.

Dans le cadre du projet Obreras de Maquila au Honduras, des travailleuses du secteur textile exploitées ont également reçu des indemnités en 2024. Le montant total s'est élevé à environ 110 000 CHF.

→ www.bruecke-lepont.ch/derechos-laborales

Honduras : notre engagement politique porte ses fruits

Afin d'améliorer durablement les conditions de travail, nous nous engageons avec nos organisations partenaires locales en faveur de lois adéquates. Alors que le Salvador a déjà ratifié plusieurs conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT), notre travail porte également ses

fruits au Honduras. Ainsi, en 2024, deux rencontres importantes ont eu lieu entre des acteurs de la société civile, du secteur privé et du gouvernement pour améliorer la situation juridique des travailleurs et travailleuses. La première réunion, qui a eu lieu début mai, portait sur la politique de soins actuelle. La deuxième réunion a eu lieu fin juin et portait sur le suivi de la ratification de la Convention 189 de l'OIT sur le travail décent pour les travailleurs·euses domestiques. Cette dernière réunion en particulier constitue une étape importante.



Un documentaire montre la vie des employées de maison

Dans le cadre du projet Trabajo Digno, notre organisation partenaire hondurienne CEM-H a présenté l'année dernière son documentaire « Somos Trabajadoras » (« Nous sommes des travailleuses »). Celui-ci met en avant le travail domestique ainsi que les préoccupations et les revendications des travailleurs et travailleuses au cours des neuf dernières années du projet.



Dans les projets de Brücke Le Pont, les jeunes se préparent au monde du travail, comme ici dans le projet Vista Hermosa.



« Chaque jour, nous apprenons quelque chose de nouveau qui nous motive à continuer. Nous avons tous un talent – quelque chose qui nous différencie. Si nous mettons notre cœur dans ce qui est important pour nous, nous pouvons accomplir beaucoup de choses ».

Abraham Coreas López
Participant du projet Vista Hermosa et
apprenti cuisinier



L'OIT recrute désormais des expert·es qui présenteront les arguments en faveur de la ratification de la Convention 189 de l'OIT à la séance plénière du Congrès national.

Sensibilisation de la population aux droits du travail

En 2024, plus de 2,1 millions de personnes ont été informées et sensibilisées aux droits du travail. Au Honduras et au Salvador, nos organisations partenaires Codemuh et Ormusa, en collaboration avec le ministère public, ont sensibilisé l'année dernière la population aux droits des femmes et du travail, à la situation difficile des ouvrières du textile et ont proposé un service d'écoute. Au total, 88 émissions de radio ont été diffusées.

Afin de faire des exigences légales en matière de santé au travail un sujet public, l'organisation partenaire Codemuh était en contact avec 44 chaînes médiatiques qui ont informé sur le projet de loi et sur les discussions y relatives, couvrant tout le pays.

Des conditions de travail dignes pour les jeunes intégrant le marché du travail

Tous les projets ciblant les jeunes visent à ce que ces derniers trouvent un travail digne. C'est pourquoi, à l'issue de leur formation professionnelle, les participant·es des projets sont accompagné·es dans leur recherche d'emploi et leur entrée dans la vie active. Sur l'ensemble des projets de formation professionnelle, 90% des jeunes ont trouvé un emploi qui répond aux critères d'un travail digne. Ils et elles gagnent donc au moins le salaire minimum légal et bénéficient des prestations sociales prévues par la loi. Au total, 1171 jeunes ont suivi une formation professionnelle dans le cadre de six projets et 1011 ont terminé leur formation avec succès.

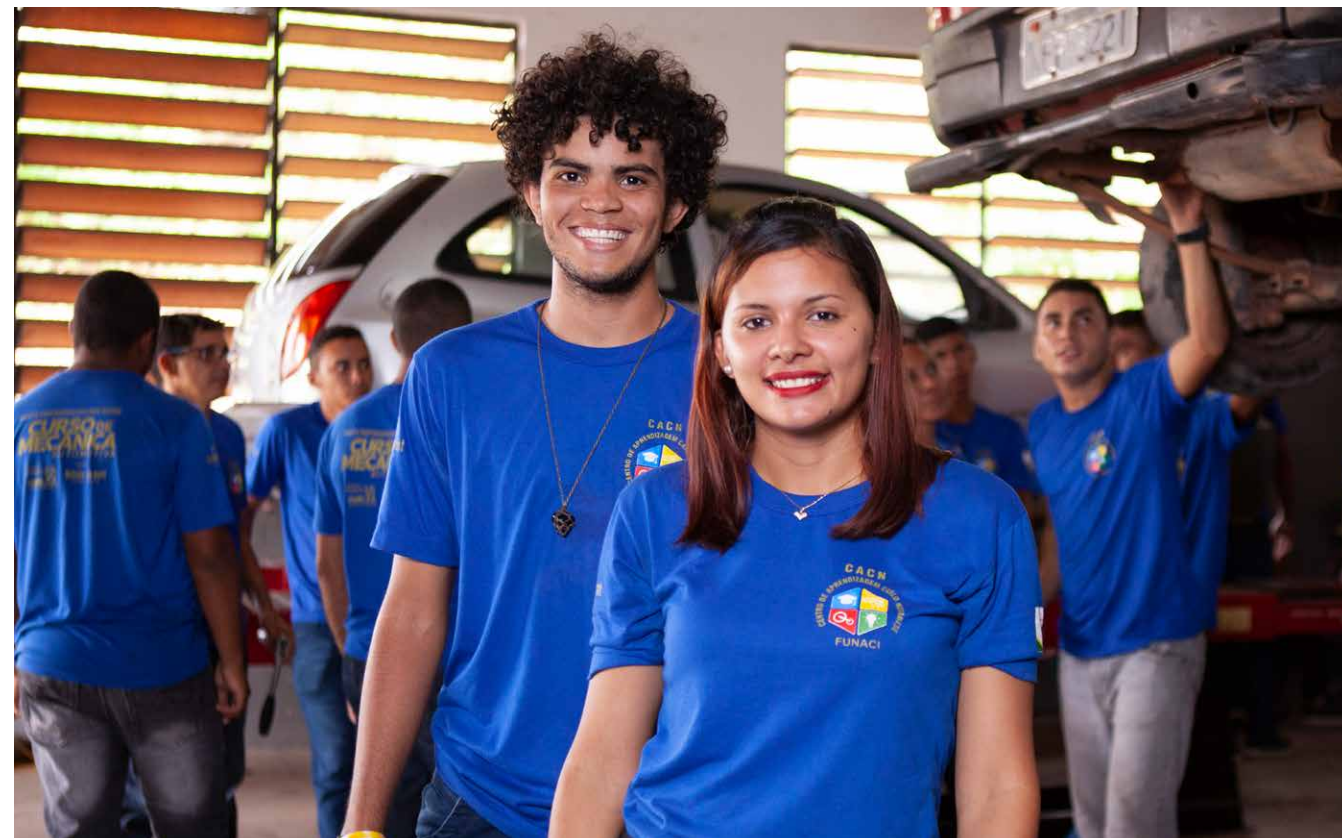
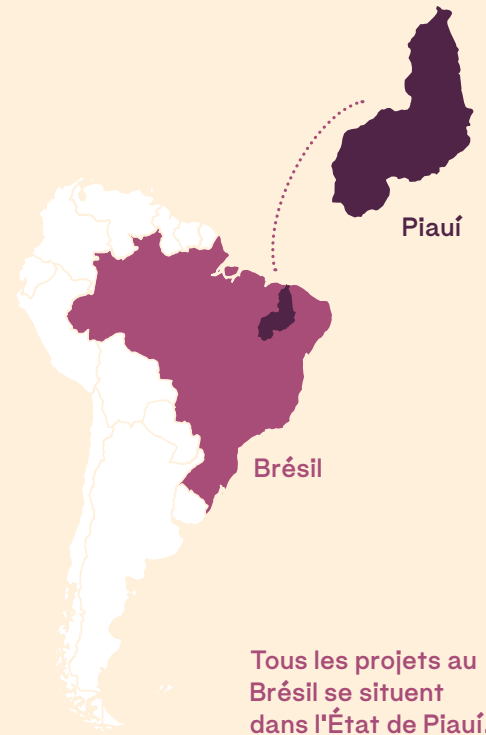
Les informations essentielles sont diffusées sur les ondes : dans le cadre de Trabajo Digno, des émissions de radio permettent à la population d'acquérir des connaissances sur des thèmes liés au droit du travail.

Brésil

En 2024, 290 jeunes – dont 125 femmes – ont terminé une formation professionnelle certifiée et 26 jeunes ont suivi une formation condensée dans le cadre de nos projets.

172 jeunes ont intégré le marché du travail ou ont créé leur propre petite entreprise. Parmi eux, 135 gagnent le salaire minimum légal ou plus.

Fin 2024, Brücke Le Pont s'est retiré du Brésil après 50 ans d'activité. Dans ce contexte, un groupe d'expert·es externes a étudié l'impact de notre travail. Les résultats de l'étude sont positifs.



Des dizaines de jeunes franchissent le pas vers le marché du travail formel

L'année dernière, six cours de formation professionnelle ont été organisés dans le cadre du projet Oeiras, avec le soutien de Brücke Le Pont. Le projet se déroule dans l'État de Piauí, l'un des plus pauvres du Brésil, dans lequel la plupart des habitant·es travaillent dans le secteur informel. 180 jeunes ont ainsi pu acquérir des compétences dans les domaines de l'installation photovoltaïque, de la réfrigération et de la climatisation ainsi que dans la restauration. Parmi eux, 160 (dont 55 femmes) ont terminé leur formation avec succès. Au total, 70 jeunes ont trouvé un emploi sur le marché du travail formel ou ont créé leur propre petite entreprise.

Compétences dans les médias numériques

Dans le cadre du projet Conecta et la collaboration avec notre organisation partenaire Ubiquà, 136 jeunes (dont 74 femmes) ont participé à quatre cours de formation professionnelle dans les domaines de la gestion des médias sociaux et de l'impression 3D. Sur les 130 diplômé·es (60 jeunes hommes et 70 jeunes femmes), 102 ont trouvé un emploi ou ont pu commencer une activité indépendante, et 85 gagnent au moins le salaire minimum légal.

Un label qui suscite un grand intérêt

En 2019, Brücke Le Pont a créé, en collaboration avec ses partenaires locaux, un label de qualité qui distingue les entreprises offrant des conditions de travail équitables. Le projet A Ponte montre aux entreprises qu'elles n'ont pas seulement un intérêt social, mais également économique à se faire certifier. En effet, elles utilisent le label comme gage de leurs valeurs sociales et comme publicité pour attirer une meilleure main-d'œuvre. Le standard de qualité pour le label est élevé et les entreprises candidates doivent passer par plusieurs étapes pour être accréditées.

En 2024, 53 entreprises se sont inscrites pour une certification. Pour les soutenir, l'équipe du projet a organisé cinq séminaires sur le thème des conditions de travail. 120 personnes, pour la plupart des employé·es occupant des postes de direction, y ont participé. Jusqu'à la fin de l'année, 27 entreprises ont pu être certifiées avec succès, tandis que les autres poursuivront le processus en 2025.

Une autre étape importante a été l'adoption en 2024 par le Parlement régional de Piauí de la loi sur l'introduction d'une semaine pour le travail décent. Le projet de loi a été élaboré par le projet A Ponte et déposé au parlement de l'État de Piauí. A l'avenir, une campagne de sensibilisation sur le travail équitable aura lieu chaque année.

Brücke Le Pont a travaillé pendant des années à Grande Socopo, un quartier pauvre de la ville de Teresina, dans le Piauí. Dernièrement dans le cadre du projet Socopo, des centaines de jeunes ont suivi une formation en mécanique automobile, loin de la drogue, de la prostitution et de la criminalité.



« Je suis convaincu que toutes les organisations partenaires continueront à remplir leur mission institutionnelle ».

Rosa Lidia Morais, coordinatrice locale
Programme national Brésil

Étude externe : des milliers de jeunes ont bénéficié d'une formation

Avant de se retirer, Brücke Le Pont et ses neuf organisations partenaires locales ont procédé à une évaluation complète du travail effectué au cours des 14 dernières années. Cette « capitalisation des expériences », élaborée sous la direction d'un groupe d'expert·es externes, est un processus d'apprentissage important qui renforce la gestion des connaissances de tous les participant·es et qui est intégrée dans les autres programmes.

L'étude conclut que Brücke Le Pont a permis à des milliers de jeunes défavorisé·es de bénéficier d'une formation professionnelle de qualité. La plupart ont ainsi eu la possibilité d'entrer sur le marché du travail et d'améliorer leurs revenus, leur qualité de vie, leur estime de soi et leur dignité sociale.

Dans notre bulletin 2/24, nous avons décrit les approches innovantes, particulièrement efficaces dans le domaine de la formation professionnelle et de l'intégration au marché du travail, ainsi que dans la lutte pour un travail équitable et contre l'esclavage moderne.



→ www.bruecke-lepont.ch/fr/publications

Les comptes annuels

Commentaire sur les comptes annuels 2024

En 2024 encore, Brücke Le Pont a pu compter sur le précieux soutien de nombreux donateurs et donatrices institutionnel·les et privé·es. Nous avons utilisé ces ressources de manière ciblée et efficace.

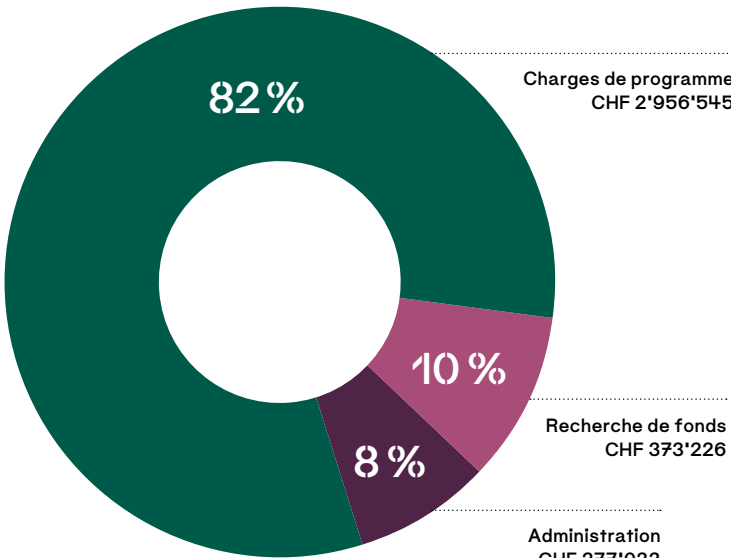
Comme les années précédentes, nous avons consacré le maximum de ces fonds au programme de développement. En 2024, 82 % de l'ensemble des dépenses étaient liées au programme, soit 2 956 545 CHF. Les charges liées à l'administration représentent 8 % des dépenses globales et celles liées à la récolte de fonds, 10 %.

Le total des recettes de 2024 était de 3 696 168 CHF. Les charges s'élevaient quant à elles à 3 606 804 CHF. Le résultat d'exploitation s'élève donc à 89 364 CHF, et le résultat annuel après les variations des fonds est de 108 020 CHF.

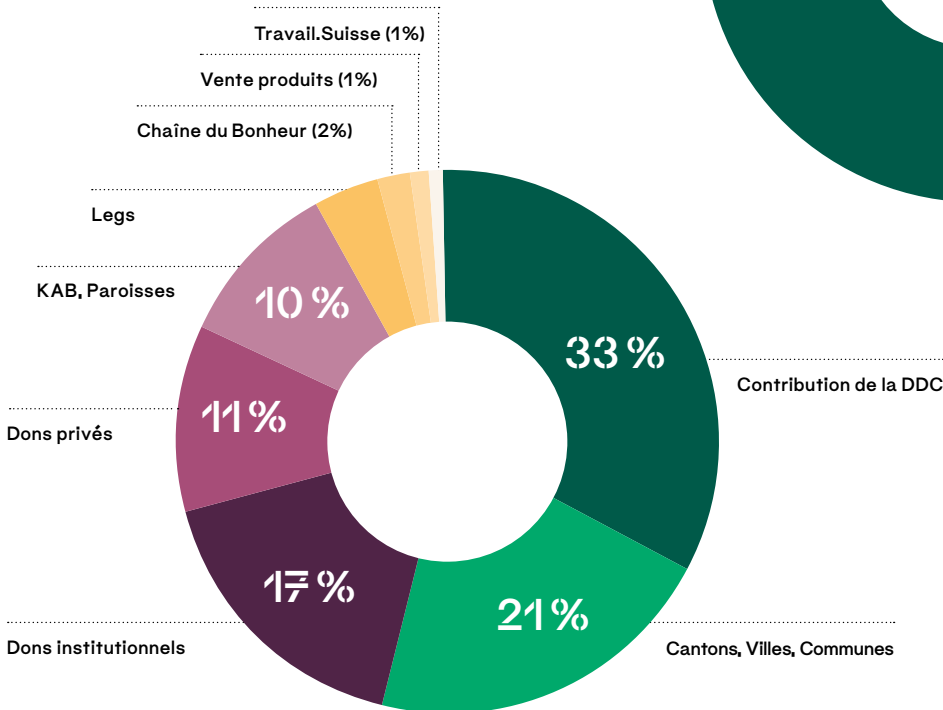
Nous remercions chaleureusement nos donatrices et donateurs privé·es et institutionnel·les pour leur précieuses contributions. Ensemble, nous soutenons des personnes en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail, ainsi que les perspectives de leurs communautés.

Franziska Theiler
Directrice

Utilisation des ressources 2024



Origine des recettes 2024



Bilan

ACTIFS (en CHF)	31.12.2024	31.12.2023
Liquidités	778'065	839'826
Créances	4'205	3'573
Stocks	11'100	9'160
Actifs de régularisation	315'284	185'155
Actifs circulants	1'108'654	1'037'713
Réserves de contributions de l'employeur	-	-
Immobilisations corporelles mobiles	2	2
Actifs immobilisés	2	2
Total des actifs	1'108'656	1'037'715
PASSIFS (en CHF)	31.12.2024	31.12.2023
Obligations à l'égard de tiers	39'636	56'940
Passifs de régularisation	21'500	25'500
Réserves de contributions de l'employeur	-	-
Total des capitaux étrangers	61'141	82'440
Capital des fonds	198'441	214'222
Capital de l'organisation	741'054	751'740
Résultat annuel	108'020	-10'686
Total du capital de l'organisation	849'074	741'054
Total des passifs	1'108'656	1'037'715

Les comptes 2024 sont conformes aux directives de Swiss GAAP FER 21 et de ZEWO. L'organe de révision Von Graffenried AG Treuhand les a contrôlés et déclarés corrects.

Les comptes, ainsi que le rapport de révision, peuvent être consultés sur le site : → bruecke-lepont.ch/rapport-financier

Compte d'exploitation

PRODUITS (en CHF)	2024	2023
Produits de la recherche de fonds	2'339'749	2'245'488
DDC	1'231'000	1'231'000
Chaîne du Bonheur	72'230	-
Cotisations des membres	5'000	5'000
Revenus divers	9'211	8'081
Total des subventions	3'657'190	3'489'569
Produits de la vente de marchandises	38'978	47'240
Total des produits	3'696'168	3'536'809
CHARGES (en CHF)	2024	2023
Charges de programmes	2'398'534	2'456'353
Charges directes de programmes	2'398'534	2'456'353
Gestion des programmes	356'155	354'738
Gestion de la qualité et des connaissances	95'602	83'695
Charges directes d'accompagnement des programmes	451'757	438'433
Information et politique de développement	65'675	64'473
Campagnes politiques	1000	2'800
Charges de la vente de marchandises	39'579	52'648
Sensibilisation	106'254	119'921
Total des charges de programme	2'956'545	3'014'707
Administration	277'033	307'748
Recherche de fonds	373'226	377'945
Total des charges	3'606'804	3'700'400
RÉSULTATS FINANCIERS (en CHF)	2024	2023
Résultat financier	631	2'238
Résultat avant variation du capital des fonds	88'733	-165'830
Succès exceptionnel	3'506	-
Variation du capital des fonds	15'781	-155'144
Résultat annuel	108'020	-10'686

Nos donatrices et donateurs

Un grand merci pour votre soutien ! Grâce à vos dons, à votre engagement bénévole ou à l'achat de nos produits du commerce équitable, nous avons pu aider ensemble des milliers de personnes à améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail.

Particuliers

Anna Achermann, Luzern Reussbühl; Annemarie Amrein-Kaiser, Oberwil; Ernst Arnold, Altdorf UR; Ulrike Berger, Bern; Renata Bernet Brakch, Sirnach; Urs Betschart, Goldau; Manfred Birchler, Wilen b. Wollerau; Urs Brosi, Goldiwil (Thun); Patricia et Leo Brücker-Moro, Altdorf; Jérôme Cabassu, Chavannes-Renens; Florian Casura, Beringen; Antonio Cozzio, Zollikon; Sandra Dreyer et Dominique Georg Reimann, Allschwil; E. Eberle-Germann, Zuzwil; Dominique Ehram, Binningen; Thomas et K. Franck-Limacher, Oberuzwil; Hans Grämiger, Chur; Josef Maria Gwerder, Muotathal; Elsbeth et Beat Heinzer-Gisler, Altdorf UR; Franz et Elisabeth Henzmann-Huser, Affoltern am Albis; Emma Hermeler, St. Gallen; Felix Honold, Endingen; Rita et Bruno Hug-Hüsser, Zuchwil; Markus Huser, Wittnau; Marlies et Urs Käser-Wittmer, Stüsslingen; Robert Kopp, Brunnen; Franz Lacher, Einsiedeln; Claudia et Norbert Ludwig, Lachen SZ; Walter Lumpert-Schönenberger, Waldkirch; Alfred Lustenberger, Rothenburg; Pierre-André Mudry, Genève; Heidi et Theodor Pfoster-Wehrmüller, Reussbühl; Ruedi Rüegg, Zuchwil; Annamaria Rüttimann Künzle, Aesch; Lea et Frowin Schiess-Ziegler, Jona; Therese Schmid, Biel/Bienne; Peter et Cécile Schmucki, St. Gallen; Franz Setz-Hodel, Schötz; Hugo Spiess, Bürglen UR; Erich Spirig, Montlingen; Ingrid et Thomas Stallmach-Leithoff, Meilen; Rolf Stirnemann, Zürich; Richard Strassmann, Luzern; Hans-Ruedi Taugwalder, Meisterschwanden; Bernhard Vogel, Escholzmatt; Esther et Helmut Wyss, Winterthur; Stephan Zeindler-Muff, Gunzwil; Antonia et Hans Zihlmann-Bühlmann, Willisau; Hans Zünd, Jona; Mark Zünd, Uetikon am See; Anton Zürcher, Bassersdorf

KAB et Travail.Suisse

Chlaueslä Unterägeri; Frauenforum Grenchen-Bettlach; KAB Bischofszell; KAB Dulliken; KAB Einsiedeln; KAB Hochdorf; KAB St. Maria; KAB Wettingen; KAB Würenlos; KAB/M Tavers; OCST Lugano

Cantons, villes et communes

Kanton Aargau; Präsidialdepartement Kanton Basel-Stadt; Kanton Glarus; Kanton Luzern; Kanton Schwyz; Kanton Uri; Kanton Zürich; Ville de Fribourg; Ville d'Onex; Stadt Illnau-Effretikon; Ville de Lancy; Stadt Luzern; Stadt St. Gallen; Stadt Zürich; Einwohnergemeinde Baar; Einwohnergemeinde Bolligen; Einwohnergemeinde Bremgarten bei Bern; Gemeinde Muri bei Bern; Gemeinde Riehen; Commune de Veyrier

Entreprises

Züger Frischkäse AG

Conseils paroissiaux, paroisses et ordres

Kath. Kirchgemeinde Adligenswil, Adligenswil; Kath. Kirchgemeinde Altdorf, Altdorf; Kath. Pfarramt Altishofen-Ebersecken, Altishofen; Kath. Pfarramt Dreifaltigkeit Bern, Bern; Röm.-kath. Gesamtkirchgemeinde Bern und Umgebung, Bern; Röm.-kath. Kirchgemeinde

Nous citons ici les donatrices et donateurs qui ont versé 1000 CHF ou plus. Nous remercions également chaleureusement de leur confiance toutes celles et ceux qui ont fait des dons inférieurs ou qui ne souhaitent pas être cités-es. Chaque soutien, petit ou grand, contribue à l'impact de notre travail.

Nous remercions tout particulièrement les personnes qui ont inclus Brücke Le Pont dans leur testament et qui, par un legs ou un héritage, soutiennent de manière déterminante notre engagement en faveur d'un travail décent.

Burgdorf, Burgdorf; Kath. Kirchgemeinde Dübendorf, Dübendorf; Kath. Kirchgemeinde Ehrendingen, Ehrendingen; Röm.-kath. Kirchgemeinde Emmen, Emmenbrücke; Kath. Kirchgemeinde Entlebuch, Entlebuch; Kath. Pfarramt Andreas und Paulus, Gossau SG; Kath. Kirchgemeinde Gossau, Gossau SG; Pastoralraum Hitzkirchertal, Hitzkirch; Kath. Kirchgemeinde Hochdorf, Hochdorf; Kath. Pfarramt, Ibach; Kath. Pfarramt, Kestenholz; Röm.-kath. Kirchgemeinde Kriens, Kriens; Association Paroissiale catholique du Sacré-Coeur, Lausanne; Kath. Pfarramt Littau, Luzern; Kath. Kirchgemeinde Stadt Luzern, Luzern; Kath. Pfarramt St. Maria zu Franziskanern, Luzern; Röm.-kath. Kirchgemeinde Seeland-Lyss, Lyss; Kath. Pfarramt St. Pius, Meggen; Kath. Kirchgemeinde Meggen, Meggen; Kath. Pfarramt Menznau, Menznau; Kath. Kirchgemeinde Münsingen, Münsingen; Kath. Pastoralraum Neuhausen-Hallau, Neuhausen; Kath. Kirchgemeinde Henau-Niederuzwil, Niederuzwil; Kath. Pfarramt St. Marien, Olten; Kath. Kirche Rontal, Root; Ref. Kirchgemeinde Rüslikon, Rüslikon; Kath. Kirchgemeinde Schlieren, Schlieren; Kath. Dompfarramt, St. Gallen; Kath. Kirchgemeinde Stadt St. Gallen, St. Gallen; Kath. Konfessionsteil Kanton St. Gallen, St. Gallen; Kath. Pfarramt, Stans; Kath. Kirchgemeinde Stansstad, Stansstad; Kath. Kirchgemeinde Steinhausen, Steinhausen; Kath. Pfarrei Tavers, Tavers; Röm.-kath. Kirchgemeinde Trimbach, Trimbach; Kath. Landeskirche Thurgau, Weinfelden; Kath. Pfarramt St. Sebastian, Wettingen; Kath. Kirchgemeinde Willisau, Willisau; Röm.-kath. Kirchgemeinde Winterthur, Winterthur; Kath. Pfarramt, Wittenbach; Kath. Pfarreiverwaltung Wünnwil-Flamatt, Wünnwil; Kath. Pfarramt St. Maria, Würenlos; Verband der röm.-kath. Kirchgemeinden der Stadt Zürich, Zürich

Fondations et associations

Accordeos-Stiftung; Anne Frank-Fonds; Beatrice und Dr. Arthur Fürer-Hofer-Stiftung; Berti Wicke-Stiftung; Bühlmann-Kühni-Stiftung; Caritatis-Stiftung; Carl und Elise Elsener-Gut-Stiftung; Chaîne du Bonheur; Christa Foundation; Christian Bachschuster-Stiftung; Eilinger-Stiftung; Fondation Alfred et Eugénie Baur; Fondation Coromandel; Fondation Madeleine; Fondation Sauvain-Petitpierre; Gebauer-Stiftung; Green Leaves Education Foundation; Hasler-Sonnenberg-Stiftung; Maya Behn-Eschenburg-Stiftung; Medicor Foundation; Mission Meggen – eine Brücke zur Welt; Stiftung Abantu; Stiftung Corymbo; stiftung fokus frauen; Stiftung Nord-Süd; Stiftung SAAT; Stiftung Solidarität mit der Welt; Temperatio-Stiftung; Theresienheim-Stiftung Luzern; Von Duhn-Stiftung

Autres partenaires importants

Direktion für Entwicklung und Zusammenarbeit DEZA; Fribourg Solidaire

Notre organisation

Depuis 1956, Brücke Le Pont œuvre pour un monde juste dans lequel chaque être humain peut vivre de façon autonome d'un travail décent.

Avec l'aide de nos donateurs·trices et de bénévoles engagé·es, nous encourageons l'amélioration durable des conditions de vie et de travail en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine. Nous œuvrons pour des changements structurels et systémiques qui permettent aux personnes de renforcer leurs compétences professionnelles, de faire valoir leurs droits du travail et leurs droits humains et de gagner un revenu décent.

De plus, nous fournissons une aide d'urgence lors de crises humanitaires, notamment lorsque nos organisations partenaires et la population cible de nos projets sont directement touchées. En Suisse, nous encourageons la compréhension des enjeux mondiaux et renforçons la solidarité internationale grâce à un travail d'information et des campagnes.

→ En savoir plus: www.bruecke-lepont.ch

Organisations fondatrices

Travail.Suisse
KAB Schweiz

Comité

Peter Frauenknecht, président, depuis 2021
Mandy Zeckra, vice-présidente, depuis 2021
Gerhard Siegfried, depuis 2020
Nadine Trudel, depuis 2023
Herbert Kumbartzki, depuis 2023
Marika Schaeren, depuis 2024
Franziska Theiler, depuis 2009 (vote consultatif)
Jens Rogge, depuis 2023 (vote consultatif)

Coordination locale

Lazare Yombi, Togo et Bénin
Nadège Houetohossou, Togo et Bénin (administration financière)
Maurens Figueroa, Salvador
Edna Ortega, Honduras
Rosa Lidia Morais, Brésil

Commission de projets

Eliane Herrmann, présidente, Swisscontact
Daniel Ott Fröhlicher, Swissaid
Urs Schori, ancien de la Croix-Rouge suisse
Niels Rump, conseiller dans le domaine de la coopération au développement
Franziska Theiler, directrice Brücke Le Pont
Peter Frauenknecht, président Brücke Le Pont
Gerhard Siegfried, comité Brücke Le Pont

Secrétariat en Suisse

Direction

Franziska Theiler, directrice
Jens Rogge, directeur adjoint

Programmes internationaux

Nicole Bolliger, responsable du programme Afrique de l'Ouest
Bruno Essig, responsable des programmes Amérique centrale et Brésil
Nicolas Schärmeli, responsable des programmes Amérique centrale
Karen Briggs, Assistante de programme

Communication et politique de développement

Pascal Studer

Recherche de fonds

Daniel Oester, partenariats institutionnels Suisse alémanique
Sophie Clavel, partenariats institutionnels Suisse romande
Sereti Venzin, Public Fundraising, philanthropie et legs

Administration

Carola Haymoz, Administration
Carine Alves da Silva, Administration

Comité d'actions

Antonia Zihlmann, Willisau, présidente
Membres des fédérations cantonales du KAB, de Travail.Suisse et d'autres bénévoles

Commission de gestion

Thomas Bauer, représentant Travail.Suisse
Antonia Zihlmann, représentante KAB

Fiduciaire

Von Graffenried AG Treuhand, Berne

Organes : état en décembre 2024

Impressum

Édité par : Brücke Le Pont
Rédaction : Pascal Studer
Images : Brücke Le Pont et organisations partenaires

Design : Studio Way, Zürich
Impression : Cavelti AG, Gossau
Impression climatiquement neutre sur papier FSC.

Photos de la page de couverture : une productrice de bananes plantains au Togo, une brodeuse à domicile au Honduras et des mécaniciens au Brésil ; quatrième de couverture : une productrice de beurre de karité.



Soutenez des personnes en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail. Grâce à votre solidarité, de nombreux jeunes et adultes ont accès à un travail équitable, mènent une vie autonome et offrent de nouvelles perspectives à leurs familles et communautés. Un grand merci !

**Faites un don avec
TWINT !**



Scannez le code QR avec
l'app TWINT



Confirmez le montant et
le don



Brücke Le Pont
Rue St-Pierre 12
1700 Fribourg
+41 26 425 51 51

Siège de l'association :
Ausstellungsstrasse 21
8005 Zürich
+41 44 271 05 30



info@bruecke-lepont.ch
bruecke-lepont.ch
IBAN CH43 0900 0000 9001 3318 2
→ bruecke-lepont.ch/dons

**Ensemble pour un
travail décent**