

2025



RAPPORT ANNUEL



Sommaire

- 3 Éditorial
- 4 Aperçu de notre impact
- 5 Rapport annuel
- 6 Togo et Bénin
- 8 Salvador et Honduras
- 10 Nos bénévoles
- 12 Nos donatrices et donateurs
- 14 Comptes annuels 2025
- 15 Notre organisation



La crise climatique pose des défis aux participant·es des projets de Brücke Le Pont. En raison de la sécheresse ou de précipitations trop abondantes, des récoltes entières peuvent être perdues. C'est pourquoi Colette Koutonin sème une variété particulière de manioc. Celle-ci a été mise au point dans le cadre du projet Agrivaleur et résiste mieux aux longues périodes de sécheresse.

La stabilité dans un monde en pleine tourmente



Chères lectrices, chers lecteurs,

L'année 2025 a été marquée par de profonds bouleversements mondiaux. Les tensions entre États se sont intensifiées, tout comme la pression exercée sur les institutions démocratiques à travers le monde. Les acteurs politiques, économiques et sociaux doivent évoluer dans ce contexte et adapter leur rôle dans un monde parfois brutal, car la tempête est loin d'être terminée.

Brücke Le Pont ne fait pas exception et doit également repenser son avenir. Il est bénéfique de pouvoir le faire dans une situation stable. L'année écoulée montre que notre travail a une fois de plus porté ses fruits. Cela est d'autant plus remarquable que les régions où nous menons nos projets deviennent de plus en plus fragiles et que l'ordre mondial dit "fondé sur des règles" est mis à rude épreuve.

C'est cette stabilité qui caractérise Brücke Le Pont en ces temps tumultueux. Guidés par nos valeurs, notre expérience et nos compétences, nous restons garants de la mise en place de conditions de travail équitables. En collaboration avec nos organisations partenaires sur le terrain, nous élaborons des structures créant un impact sur le long terme. Nous ne perdons jamais de vue ce qui est au cœur de notre travail : les populations locales ainsi que les réalités de vie des participant·es aux projets, que ce soit au Togo, au Bénin, au Salvador ou au Honduras.

Forts de ce que nous avons accompli, nous nous engageons à relever les multiples défis à venir et à trouver des solutions innovantes pour inscrire durablement nos actions dans une dynamique positive. Mais cela n'est possible que grâce à une collaboration solide entre les partenaires sur le terrain, les collaborateur·rices du siège, les membres du comité directeur et toutes les personnes qui soutiennent Brücke Le Pont. Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à toutes et tous, car ce n'est qu'en unissant nos forces que nous parvenons à mettre sur pied un programme efficace.

Pour finir, j'aimerais partager une note plus personnelle : ceci est mon dernier éditorial pour le rapport annuel de Brücke Le Pont. Dans l'esprit d'un renouvellement générationnel, Mandy Zeckra a été élue à la présidence de Brücke Le Pont lors de l'assemblée des délégué·es en mai 2026. Je n'ai pas le moindre doute que Brücke Le Pont poursuivra son chemin sous la nouvelle direction du comité et saura reconnaître et saisir les opportunités qui se présenteront.

Peter Frauenknecht

Président

Aperçu de notre impact

Dans le cadre de notre programme « Travail en dignité », nous soutenons, avec nos organisations partenaires locales, de nombreuses personnes en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail. Voici un aperçu de notre impact en 2025.



25 957
personnes
ont amélioré leurs compétences professionnelles grâce à des cours axés sur la pratique en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine.



719

jeunes
au Honduras et au Salvador ont terminé une formation professionnelle certifiée. 667 ont intégré le marché du travail.



3,77
millions

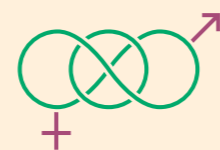
USD

d'indemnités ont été versées à 2 531 travailleurs·euses d'Amérique centrale dont les droits avaient été violés.



21 138

petit·es producteurs·trices ont amélioré leurs revenus d'au moins 10 % au Togo et au Bénin.



20 656

femmes ont été informées des droits du travail et des droits des femmes et/ou ont eu accès à un soutien juridique pour faire valoir leurs droits.

Rapport annuel

En 2025, nous avons continué à nous engager en faveur d'un travail équitable, tant en Suisse que dans les pays où nous menons nos programmes.

Notre vision est celle d'un monde juste, dans lequel chacun·e peut vivre de manière autonome grâce à un travail décent. Pour y parvenir, nous nous engageons en faveur d'un travail équitable non seulement dans les pays où nous menons nos programmes, mais aussi en Suisse et au sein d'instances internationales.

Développement sur le continent africain

Brücke Le Pont souhaite poursuivre sa croissance sur le continent africain malgré un contexte difficile. Un appel d'offres a été lancé et des candidatures d'organisations partenaires potentielles en Afrique de l'Ouest ont déjà été reçues. L'objectif est que le programme « Travail en dignité » soit mis en œuvre non seulement au Togo et au Bénin, mais aussi dans d'autres pays d'Afrique.

Brücke Le Pont appelle la Suisse à ratifier les conventions 190 et 191 de l'OIT

Brücke Le Pont s'engage pour la mise en place de conditions de travail équitables. Les conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT) permettent souvent d'exercer un effet de levier important dans les pays où nous menons nos programmes. Brücke Le Pont a par exemple amélioré les conditions de travail au Salvador avec ses organisations partenaires en incitant le gouvernement à ratifier les conventions n° 190 (convention sur l'élimination de la violence et du harcèlement au travail) et n° 191 (environnement de travail sûr et sain en tant que principe fondamental) de l'OIT.

Cet engagement en faveur de la ratification des conventions de l'OIT se fait également en Suisse. Lors de la consultation relative à l'approbation des conventions susmen-

tionnées, Brücke Le Pont a appelé la Suisse à les ratifier. D'une part, parce que les personnes vivant en Suisse méritent elles aussi un droit du travail fort ; et d'autre part, car cela fait partie de notre approche holistique, cohérente et crédible.

Le programme au Salvador peut se poursuivre

En mai dernier, le Salvador a adopté une loi imposant une taxe de 30 % sur les fonds transférés dans le pays par des ONG étrangères. Cette loi a menacé l'existence même du programme national de Brücke Le Pont. En effet, il n'a jamais été question de financer le gouvernement salvadorien avec des dons, des subventions ou l'argent des contribuables. Cependant, Brücke Le Pont et toutes ses organisations partenaires locales ont réussi à obtenir une dérogation, ce qui signifie que le programme a pu être sauvé.

Responsabilité des multinationales: initiative déposée

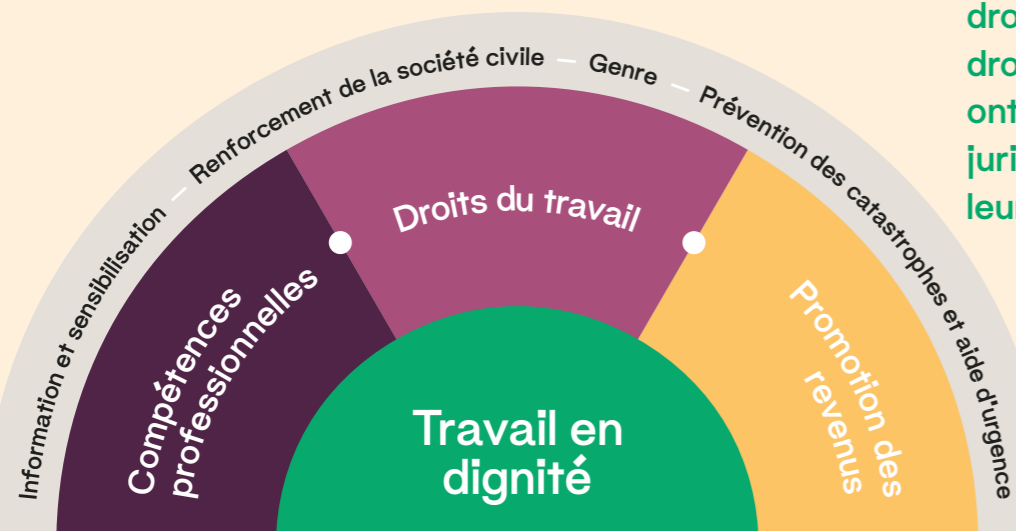
L'initiative pour des multinationales responsables a relevé plusieurs défis l'année dernière. Après avoir récolté le nombre de signatures requis en un temps record au début de l'année, la Coalition pour des multinationales responsables a déposé le projet fin mai. Brücke Le Pont soutient activement cette initiative. Concrètement, l'initiative exige que la Suisse adhère aux règles internationales. Malheureusement, des coupes ont été opérées au niveau de l'Union européenne, et les règles ne s'appliqueraient donc qu'aux très grandes entreprises comptant plus de 5 000 employés et réalisant un chiffre d'affaires supérieur à 1,5 milliard d'euros.

Mesures politiques contre la fast fashion : Brücke Le Pont sur la Place fédérale

En septembre dernier, une alliance regroupant 13 organisations a réclamé des mesures politiques contre la fast fashion sur la Place fédérale. Cette coalition de la société civile milite pour un changement systémique dans le secteur de la mode vers une économie circulaire où la qualité, la durabilité et la justice sociale occupent une place centrale.

Brücke Le Pont était également présente sur la Place fédérale et réclame la création d'un fonds suisse pour la mode. Celui-ci doit obliger les entreprises à participer aux coûts sociaux et écologiques induits par leur modèle économique. Cette revendication est étroitement liée à notre travail en Amérique centrale, où nous luttons pour de meilleures conditions de travail dans les usines textiles, ainsi qu'au travail politique mené dans le cadre de la Clean Clothes Campaign, dont Brücke Le Pont est membre.

En collaboration avec une large coalition, Brücke Le Pont a appelé les responsables politiques suisses à prendre des mesures efficaces contre la fast fashion sur la Place fédérale.

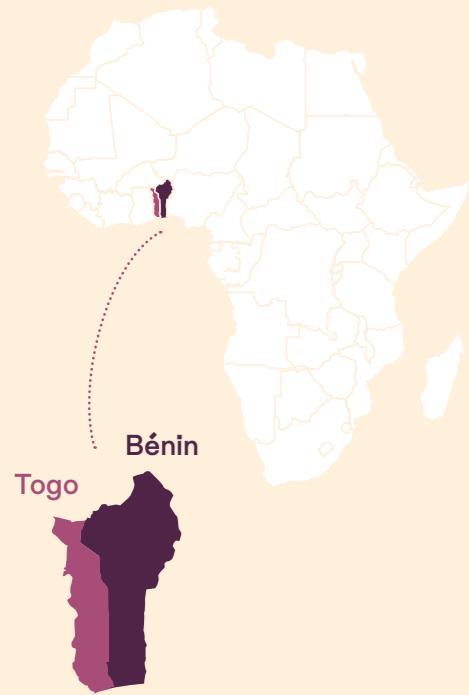


Togo et Bénin

Au Togo et au Bénin, plus de 21 000 travailleurs-euses ont pu augmenter leurs revenus d'au moins 10 % en 2025 grâce à nos projets dans différentes chaînes de valeur.

Plus de 23 000 petit-es producteurs-trices et transformateurs-trices ont également amélioré la qualité et la quantité de leurs produits, ainsi que leurs ventes.

Au Togo et au Bénin, les investissements dans la qualité et la productivité ont favorisé des avancées positives, malgré un contexte difficile.



Agrivaleur : des milliers de personnes au Bénin augmentent considérablement leurs revenus

12 587 producteurs-trices et transformateurs-trices de manioc, de riz et d'huile de palme ont augmenté leurs revenus d'au moins 20 % l'année dernière grâce à un meilleur accès aux marchés formels. Cette croissance s'explique par l'introduction de six nouveaux modèles commerciaux d'agrégateurs. Onze entrepreneurs-euses ont de plus créé des entreprises facilitant la transformation des produits agricoles. En collaboration avec des conseillers-ères agricoles de l'État, des champs-écoles ont été mis à disposition afin de permettre à des représentant-es de coopératives dans les filières du manioc, du riz et de l'huile de palme de bénéficier d'une formation pratique sur les techniques de culture et de transformation. De nouvelles variétés de manioc et de nouveaux procédés y ont également été testés. Ceux-ci s'adaptent plus facilement aux variations climatiques et sont diffusés par les conseillers-ères d'État au-delà de la région du projet. Les représentant-es ont formé à leur tour les membres de leurs coopératives. Au total, 9 881 membres ont ainsi appris les bonnes pratiques, les normes et les standards relatifs à chaque produit et ont bénéficié d'un soutien régulier de la part des conseillers-ères de l'État.

Mapto : les travailleurs-euses agricoles bénéficient d'un accès à l'assurance maladie dans tout le pays

Le projet Mapto, qui renforce les droits du travail le long de la chaîne de valeur de la banane plantain au Togo, a renforcé durablement la position des travailleurs-euses et des producteurs-trices agricoles. Plus de 50 coopératives d'ouvriers-ères agricoles ont ainsi été accompagnées, et plus de 700 personnes ont été formées aux droits du tra-

vail, aux techniques de négociation et à la protection sociale. De plus, le travail de plaidoyer des organisations partenaires a permis d'étendre l'accès à l'assurance maladie aux ouvriers-ères agricoles organisés en coopératives, jusque-là réservé aux salarié-es du secteur formel. Cette reconnaissance de la profession constitue une avancée importante pour améliorer la sécurité au travail. Parallèlement, des campagnes de sensibilisation aux droits du travail ont atteint un large public, avec plus de 110 000 consultations en ligne.



« Notre production ne cesse d'augmenter ! En seulement quelques mois, nous produisons déjà environ 40 tonnes de riz. Grâce à mon travail, je peux améliorer la vie de mes quatre enfants et les envoyer à l'école. »

Emillienne Adjinda, 32 ans, participante au projet Agrivaleur

Ananas équitables : une fédération nouvellement créée renforce la participation à l'échelle nationale

La création de la Fédération nationale des travailleurs et travailleuses du secteur de l'ananas (FÉNOFAB) constitue une étape importante au Bénin. Pour la première fois, les travailleurs-euses agricoles sont organisés-es à l'échelle nationale et reconnus-es au niveau sectoriel. La fédération a été officiellement lancée en juin 2025 avec la participation des autorités publiques, des organisations de producteurs-trices et des représentant-es du secteur. Cela représente une avancée majeure vers une plus grande participation et de meilleures conditions de travail. Et la participation des femmes augmente : elles occupent aujourd'hui des postes de direction clés au sein de la nouvelle fédération et des coopératives. Parallèlement, 2 712 travailleurs-euses ont été formés-es à la gestion des finances du ménage et 1 356 personnes ont suivi une formation pratique aux techniques de culture. Il est réjouissant de constater que le gouvernement béninois souhaite étendre l'approche utilisée dans le projet à d'autres cultures, comme le coton. L'organisation partenaire de Brücke Le Pont conseille le ministère de l'Agriculture dans l'élaboration d'un projet correspondant.



Une participante du projet Ananas équitables. Elle porte son enfant sur le dos. En Afrique de l'Ouest, la prise en charge des enfants incombe souvent aux mères. Brücke Le Pont et ses organisations partenaires tiennent compte de ces aspects sociaux.

besoins et à ceux de leurs enfants, et de contribuer aux dépenses du ménage. Cela contribue également à créer une atmosphère plus détendue au sein des familles et des communautés.

Karité : les femmes font preuve de résilience face à la crise

Grâce à l'accompagnement de l'équipe du projet, 120 groupes de femmes se sont organisés dans le nord du Bénin pour la production de beurre de karité. Parmi ces groupes, 98 ont déjà obtenu leur enregistrement officiel en tant que coopératives, tandis que pour les autres, le processus fastidieux est toujours en cours. Malgré la hausse des coûts de production due à l'inflation, aux prix élevés de l'essence, à une situation sécuritaire tendue et à une mauvaise récolte de karité, les revenus des femmes ont augmenté de 3 % par rapport à la valeur de référence de 2024. Les femmes sont désormais en mesure de subvenir à leurs propres

Kara : une dernière année de projet marquée par de grands succès

Pour sa dernière année, le projet Kara a réalisé des avancées importantes dans les régions de la Centrale et de Kara. Plus de 7 500 producteurs-trices de riz ont augmenté leurs revenus d'au moins 15 %. Parallèlement, plus de 4 700 éleveurs-euses de volaille ont enregistré des hausses de revenus significatives. La dynamisation des deux chaînes de valeur a également permis la création de nouvelles sources de revenus pour plus de 4 400 personnes.



Brücke Le Pont travaille avec ses organisations partenaires sur un pied d'égalité. Sur la photo : des membres de l'équipe de l'Association des Femmes Vaillantes et Actives (AFVA). Leur projet Karité contribue à améliorer les revenus des participant-es au nord du Bénin.

Salvador et Honduras

L'année 2025 a été une année de résilience. Au Salvador, une loi sur les agents étrangers est entrée en vigueur, tandis que les États-Unis ont étendu leur politique de puissance dans la région. Malgré ce contexte, nos organisations partenaires ont obtenu environ 3,8 millions de dollars de salaires impayés pour des travailleurs·euses, ont permis à 719 jeunes de terminer leur formation professionnelle et ont aidé 551 d'entre eux à trouver un emploi avec au moins un salaire minimum et des prestations sociales.

3,8 millions de dollars d'indemnités pour les travailleurs·euses de la région

Au Salvador et au Honduras, grâce à nos projets, des travailleurs·euses ont pu récupérer 3,77 millions de dollars de salaires impayés et d'indemnités. Rien que dans le secteur textile, où les conditions de travail sont particulièrement précaires, des travailleurs·euses ont obtenu environ 1,65 million de dollars grâce au soutien de nos organisations partenaires.

Au Salvador, notre organisation partenaire, le CEDM, en collaboration avec la fédération syndicale FEASIES, a obtenu une augmentation du salaire minimum de 12 % et a négocié 1,48 million de dollars pour plus de 1491 employé·es d'usines, appelées « maquilas ». Parallèlement, une nouvelle section syndicale a été créée dans une usine du fabricant de la marque The North Face, regroupant 340 travailleurs·euses. Cela illustre l'importance de la syndicalisation dans un environnement de plus en plus répressif.



Au Honduras, notre organisation partenaire CODEMUH a permis à 12 travailleuses de récupérer 170 136 dollars qui leur étaient dus. De plus, cinq agents d'exécution du ministère public financés par le projet ont veillé à ce que 1 028 travailleurs·euses reçoivent 2,07 millions de dollars. Sans le projet, beaucoup de ces jugements n'auraient pas été exécutés. Au-delà des remboursements concrets, le programme renforce les structures qui permettent de faire respecter les droits du travail sur le long terme : du conseil juridique à l'exécution des jugements en passant par la représentation en justice.

Honduras : le droit du travail devant le Comité des Nations Unies

Notre organisation partenaire hondurienne CODEMUH a connu un succès important. Son engagement a contribué à ce que le Comité des droits économiques, sociaux et culturels des Nations Unies déclare recevable une plainte concernant les conditions de travail dans l'industrie textile. L'affaire sera ainsi traitée au niveau international. Parallèlement, l'organisation CODEMUH a sensibilisé 3 500 délégué·es à la situation des travailleuses des maquilas lors du congrès du syndicat canadien CUPE. L'organisation a de plus obtenu que l'autorité chargée de la sécurité au travail dans les usines, la SETRASS, ouvre un bureau régional dans la ville de Choloma et publie un arrêté conjoint avec la sécurité sociale IHSS.

Les conditions de travail dans les usines textiles d'Amérique centrale sont épouvantables. Brücke Le Pont et ses partenaires sur place luttent quotidiennement contre cela. Et les résultats sont là : des travailleurs·euses ont obtenu en justice le remboursement de plusieurs millions de dollars.



719 diplômé·es et 565 jeunes bénéficiant de conditions de travail équitables

Dans le cadre de cinq projets de formation professionnelle au Honduras et au Salvador, 719 jeunes ont terminé leur formation avec succès. 565 ont ensuite trouvé un emploi formel. Sur l'ensemble du programme, 85 % de ces emplois répondent aux critères du travail équitable. Cela signifie que les jeunes gagnent au moins le salaire minimum légal et bénéficient des prestations sociales obligatoires.

Ce chiffre est vérifié par un contrôle systématique des contrats de travail, des fiches de paie et des attestations de sécurité sociale. Avec un taux de placement dans un emploi formel de 79 %, le programme prouve qu'en Amérique centrale la formation professionnelle peut déboucher directement sur un emploi dans des conditions de travail équitables.

Une société civile résiliente sous pression

La loi sur les agents étrangers (LAEX) menace directement le travail de nos partenaires au Salvador. Elle prévoit une taxe de 30 % sur les fonds étrangers et permet la dissolution d'organisations. Malgré cela, tous nos partenaires ont pu poursuivre leur travail. Les organisations Fe y Alegria, FUSALMO et Reyes Irene se sont réorganisées à la suite de la suppression du financement de l'USAID et ont prouvé l'efficacité et la capacité de répliquer leurs modèles de promotion de la jeunesse. Au Honduras, les élections ont été mouvementées, avec l'arrivée d'un nouveau parti au pouvoir. Malgré cela, le travail politique s'est poursuivi : deux décrets visant à mettre en œuvre les conventions n° 189 (travail décent pour les travailleurs·euses domestiques) et n° 190 (élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail) de l'OIT ont été soumis au Congrès national et 89 émissions de radio ont été diffusées sur le thème des droits du travail atteignant plus de 2,3 millions de personnes.



« Des centaines de milliers de personnes originaires du Salvador et du Honduras vivent et travaillent aux États-Unis. Elles envoient une grande partie de leur salaire à leurs familles en Amérique centrale. Elles contribuent ainsi à réduire la pauvreté dans leurs pays d'origine. Le fait que, en 2025, des centaines de vols d'expulsion aient atterri en provenance des États-Unis est catastrophique pour la région. Nous avons besoin que la communauté internationale entende nos voix, comprenne nos luttes et fasse preuve de solidarité. »

Carmen Urquille,
coordinatrice de programme
chez Ormusa



En collaboration avec l'organisation partenaire Sociedad Amigos de los Niños, Brücke Le Pont crée, dans le cadre du projet Reyes Irene, de meilleures perspectives professionnelles pour les filles et les jeunes femmes au Honduras. Le projet a été mis sous pression par le retrait de l'USAID, mais il a fait preuve d'une résilience remarquable et a continué à se développer.

« Brücke Le Pont est indispensable »

Nicola Bucher est membre du Conseil d'action du Mouvement des travailleurs-euses catholiques. Au sein de cet organe, elle s'engage en faveur de la société civile et de la collecte de dons pour Brücke Le Pont, aux côtés d'autres bénévoles. Portrait d'une femme qui a consacré sa vie à la lutte pour l'égalité.

Nicola, 79 ans, s'est toujours engagée en faveur de l'égalité dans tous les domaines de la société. À peine assise au Café Riedsunnä à Stansstad, la ville d'adoption de cette Fribourgeoise, la conversation prend une tournure politique. Cela part du lieu que l'ancienne conseillère cantonale de Nidwald a choisi pour notre rencontre : « Les logements pour personnes âgées ici, au Riedsunnä, sont le fruit du travail du Conseil d'action du Mouvement des travailleurs-euses catholiques Stansstad. » explique-t-elle.

Nicola Bucher, infirmière de bloc de formation, a travaillé après son mariage comme responsable des interventions et accompagnatrice de stages à l'aide familiale de Stansstad. Elle a également participé à la mise en place de Spitex Nidwalden, qui dispense des soins infirmiers et une aide à domicile hors du milieu hospitalier. En parallèle de l'éducation de ses trois enfants, de sa vie familiale et de sa car-

rière, elle a siégé pendant onze ans au Conseil cantonal de Nidwald. Elle a dû faire face à de nombreuses difficultés. « Pour accomplir quelque chose en politique, il faut pouvoir compter sur un large soutien. » dit-elle.

Une expérience marquante en Afrique de l'Ouest

Cela implique également d'accepter de ne peut-être jamais récolter les fruits de son propre travail. Nicola Bucher connaît bien cela: enfant, elle voulait devenir conductrice de locomotive. Mais à l'époque, dans un pays qui n'était pas prêt d'introduire le droit de vote et l'éligibilité pour tous les sexes, ce rêve semblait impossible pour une femme. D'autres alternatives étaient plus acceptées telles que devenir agricultrice ou infirmière. En outre, elle voulait assurément aller en Afrique, souhait qui s'est lui réalisé grâce à un voyage organisé par Brücke Le Pont dans les années 90.

Au cours de ce voyage au Togo et au Bénin, Nicola Bucher a pris conscience des inégalités mondiales. Elle, qui décrit les injustices comme « quelque chose qui doit être éliminé de la surface de la terre », avait alors découvert l'efficacité de la coopération au développement durable. « Je l'appelais l'aide à l'autonomie » dit-elle. Aujourd'hui, on qualifie cette approche d'action menée localement ou de « localisation ». Il s'agit de créer des structures durables qui perdurent. « Déjà à l'époque, j'avais constaté que les personnes impliquées dans les projets de Brücke Le Pont et de ses partenaires locaux ne se contentaient pas de demander de l'aide, mais aspiraient à améliorer leur vie de manière autonome, dans une logique de collaboration sur un pied d'égalité. »

« Nous devons unir nos forces. »

Ce voyage et les souvenirs des projets de Brücke Le Pont sont restés gravés dans la mémoire de Nicola. Un projet avait par exemple pour objectif de prolonger la durée de conservation du maïs blanc. « Les gens faisaient tremper les grains de maïs dans l'eau pendant 24 heures, puis les pressaient

avec un tamis pour en faire une bouillie, qu'ils faisaient cuire dans une grande marmite. Ils l'enveloppaient ensuite dans des feuilles de palmier et la vendaient comme repas aux chauffeurs de camion qui avaient un long trajet à parcourir vers le nord du pays. » se souvient-elle. Ainsi, les participant-es au projet ne vivaient plus au jour le jour, mais pouvaient économiser et subvenir aux besoins de leur famille.

Une chose en particulier a frappé Nicola au cours de son voyage: le rôle déterminant des femmes dans cette société pourtant patriarcale. « Les femmes étaient des modèles les unes pour les autres et pour la société. » se souvient-elle.

Pendant de nombreuses années, elle a représenté la Suisse au sein du réseau européen des femmes du KAB, qui traitait des questions sociopolitiques européennes concernant les femmes.

La petite-fille gère les dons

Nicola Bucher s'engage bénévolement pour Brücke Le Pont dans le cadre du Conseil d'action. Ce travail est d'une valeur inestimable. « Nous téléphonons aux paroisses, organisons des messes consacrées au travail de Brücke Le Pont et vendons des produits en automne au marché tels que du miel. » explique-t-elle. Avec l'aide de sa petite-fille de 13 ans, elle s'y consacre corps et âme. Celle-ci l'assiste depuis des

années au stand du marché de Stans en tant que caissière. Nicola a ainsi le temps d'informer les visiteurs du travail de Brücke Le Pont et de l'actualité de la politique de développement (mesures d'économie de la Confédération, retrait de la DDC d'Amérique latine, etc.). La caisse est quant à elle bien surveillée.

« La jeune génération possède une force remarquable. » affirme Nicola. Cela lui donne de l'espoir. « Elle va initier de bonnes évolutions. » ajoute-t-elle. Des évolutions dans lesquelles Brücke Le Pont doit jouer un rôle. Nicola en est convaincue : « Les inégalités persistent. Mais elles doivent être éliminées. C'est pourquoi Brücke Le Pont reste indispensable. »



Nicola Bucher dans le jardin de la Riedsunnä, dans sa ville d'adoption de Stansstad.

Un grand merci à nos partenaires institutionnels et à nos donateurs et donatrices !



Nos donateurs·trices

Un grand merci pour votre soutien ! Grâce à vos dons, à votre engagement bénévole ou à l'achat de nos produits issus du commerce équitable, nous avons pu aider ensemble des milliers de personnes à améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail.

Particuliers

Anna Achermann, Luzern; Maria Betschart, Luzern; Urs Brosi, Goldwil; Fabian Denneborg, Zürich; Franz Erni, Menznau; Rita und Bruno Hug-Hüsser, Zuchwil; Robert Kopp, Brunnen; Claudia und Norbert Ludwig, Lachen SZ; Walter Lumpert-Schönenberger, Waldkirch; Alfred Lustenberger, Rothenburg; Gregor Neusch, St. Gallen; Heidi und Theodor Pfoster-Wehrmüller, Reussbühl; Rita Pürro Spengler, Schmitzen; Hans Rennhard jun., Appenzell; Jörg und Brigitte Rutz, Wittenbach; Ingrid und Thomas Stallmach-Leithoff, Meilen; Rolf Stirnemann, Zürich; Richard Strassmann, Luzern; Hans-Ruedi Taugwalder, Meisterschwanden; Bernhard Vogel, Escholzmatt; Linus Zahno, Heitenried; Stephan Zeindler-Muff, Gunzwil; Antonia und Hans Zihlmann-Bühlmann, Willisau; Hans Zünd, Jona; Mark Zünd, Uetikon am See; Anton Zürcher, Bassersdorf

KAB et Travail.Suisse

Chlauseklä Unterägeri; KAB Einsiedeln; KAB Hochdorf; KAB Kanton Luzern; KAB/M Kestenholz; KAB Schwyz Sektionstreff; KAB Wettingen; KAB Würenlos, OCST Lugano

Cantons, villes et communes

Stadt Aarau; Einwohnergemeinde Baar; Präsidieldepartement Kanton Basel-Stadt; Gemeinde Bettingen; Einwohnergemeinde Bremgarten bei Bern; Commune de Chêne-Bourg; Commune de Jussy; Gemeindeverwaltung Küsnacht; Kanton Luzern; Stadt Luzern; Gemeinde Riehen; Stadt Rapperswil-Jona; Kanton St. Gallen; Stadt St. Gallen; Kanton Uri, Altdorf; Kanton Zürich; Stadt Zürich; Gemeinde Zumikon

Entreprises

Cavelti AG, Gossau SG; Migros-Genossenschaftsbund, Zürich; Züger Frischkäse AG, Oberbüren

Nous citons ici les donatrices et donateurs qui ont versé CHF 1000 ou plus. Nous remercions également chaleureusement de leur confiance toutes celles et ceux qui ont fait des dons inférieurs ou qui ne souhaitent pas être cités. Chaque soutien, petit ou grand, contribue à l'impact de notre travail.

Nous remercions tout particulièrement les personnes qui ont inclus Brücke Le Pont dans leur testament et qui, par un legs ou un héritage, soutiennent de manière déterminante notre engagement en faveur d'un travail décent.

Conseils paroissiaux, paroisses et ordres

Kath. Kirchgemeinde Adligenswil; Kath. Pfarramt Altshofen-Ebersecken, Altshofen; Seelsorgeeinheit Altstätten; Röm.-kath. Gesamtkirchgemeinde Bern und Umgebung; Röm.-kath. Kirchgemeinde Burgdorf; Kath. Kirchgemeinde Ehrendingen; Kath. Pfarramt, Einsiedeln; Röm.-kath. Kirchgemeinde Emmen, Emmenbrücke; Kath. Kirchgemeinde FrauenfeldPLUS, Frauenfeld; Kath. Kirchgemeinde Gossau; Pastoralraum Hitzkirchertal; Association Paroissiale catholique du Sacré-Coeur, Lausanne; Kath. Kirchgemeinde Stadt Luzern; Kath. Pfarramt Littau, Luzern; Präfektur Jesuitenkirche, Luzern; Röm.-kath. Kirchgemeinde Seeland-Lyss; Kath. Kirche Malters-Schwarzenberg, Malters; Kath. Kirchgemeinde Meggen; Kath. Kirche Olten; Evang.-ref. Kirchgemeinde Rapperswil-Jona; Kath. Kirchgemeinde Rapperswil-Jona; Kath. Kirche Rontal, Root; Kath. Kirchgemeinde Schlieren; Kath. Pfarramt Bruder Klaus, Spiez; Kath. Dompfarramt, St. Gallen; Kath. Kirchgemeinde Stadt St. Gallen; Kath. Konfessionsteil Kanton St. Gallen; Kath. Pfarramt, Stans; Kath. Kirchgemeinde Stansstad; Röm.-kath. Kirchgemeinde Trimbach; Kath. Landeskirche Thurgau, Weinfelden; Kath. Pfarramt St. Niklaus, Will; Kath. Kirchgemeinde Willisau; Röm.-kath. Kirchgemeinde Winterthur; Weltgebetstag Schweiz WGT, Winterthur; Kath. Pfarramt, Wittenbach; Katholisch Stadt Zürich; Pfarrkirchenstiftung St. Gallus, Zürich

Fondations et associations

Accordeos-Stiftung; Anne Frank-Fonds; Beatrice und Dr. Arthur Fürer-Hofer-Stiftung; Berti Wicke-Stiftung; Bühlmann-Kühni-Stiftung; Caritatis-Stiftung; Carl und Elise Elsener-Gut-Stiftung; Christa Foundation; David Bruderer-Stiftung; Fondation Alfred et Eugénie Baur; Fondation BERFRED; Fondation Coromandel; Fondation Madeleine; Fondation Nirmo; Gebauer-Stiftung; Hasler-Sonnenberg-Stiftung; Kriens hilft Menschen in Not; Maya Behn-Eschenburg-Stiftung; Medicor Foundation; Mission Meggen - eine Brücke zur Welt; miva Schweiz; Stiftung Abantu; Stiftung Corymbo; Stiftung fokus frauen; Stiftung Mutter Bernarda; Stiftung Nord-Süd; Stiftung SAAT; Stiftung Solidarität mit der Welt; Vontobel-Stiftung

Autres partenaires importants

Direction du développement et de la coopération DDC; Fribourg Solidaire; Chaîne du Bonheur

Notre organisation

Depuis 1956, Brücke Le Pont œuvre pour un monde juste dans lequel chaque être humain peut vivre de façon autonome d'un travail décent.

Avec l'aide de nos donateurs·trices et de bénévoles engagés, nous encourageons l'amélioration durable des conditions de vie et de travail en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine. Nous œuvrons pour des changements structurels et systémiques qui permettent aux personnes de renforcer leurs compétences professionnelles, de faire valoir leurs droits du travail et leurs droits humains et de gagner un revenu décent.

De plus, nous fournissons une aide d'urgence lors de crises humanitaires, notamment lorsque nos organisations partenaires et la population cible de nos projets sont directement touchées. En Suisse, nous encourageons la compréhension des enjeux mondiaux et renforçons la solidarité internationale grâce à un travail d'information et des campagnes.

→ En savoir plus: www.bruecke-lepont.ch

Organisations fondatrices

Travail.Suisse
KAB Schweiz

Comité

Peter Frauenknecht, président, depuis 2021
Mandy Zeckra, vice-présidente, depuis 2021
Gerhard Siegfried, depuis 2020
Mrika Schaeren, depuis 2024
Sabine Denneborg, depuis 2025
Franziska Theiler, depuis 2009 (vote consultatif)
Juliana Campos, depuis 2025 (vote consultatif)

Coordination locale

Lazare Yombi, Togo et Bénin
Nadège Houetohossou, Togo et Bénin (administration financière)
Maurens Figueroa, Salvador
Edna Ortega, Honduras

Commission de projets

Eliane Herrmann, présidente, Swisscontact
Daniel Ott Fröhlicher, Swissaid
Urs Schori, anciennement de la Croix-Rouge suisse
Niels Rump, conseiller dans le domaine de la coopération au développement
Franziska Theiler, directrice Brücke Le Pont
Peter Frauenknecht, président Brücke Le Pont
Gerhard Siegfried, comité Brücke Le Pont

Secrétariat en Suisse

Direction
Franziska Theiler, directrice
Juliana Campos, directrice adjointe

Internationale Programme

Nicole Bolliger, responsable du programme Afrique de l'Ouest
Bruno Essig, responsable du programme Afrique de l'Ouest
Nicolas Schärmeli, responsable du programme Amérique centrale
Karen Briggs, assistante de programme

Communication et politique de développement

Pascal Studer

Recherche de fonds

Daniel Oester, partenariats institutionnels Suisse alémanique
Sophie Clavel, partenariats institutionnels Suisse romande
Sereti Venzin, Public Fundraising, philanthropie et legs

Administration

Carola Haymoz, administration
Carine Alves da Silva, administration

Comité d'actions

Antonia Zihlmann, Willisau, présidente
Membres des fédérations cantonales du KAB, de Travail.Suisse et d'autres bénévoles

Commission de gestion

Laurent Woeffray, représentant Travail.Suisse
Antonia Zihlmann, représentante KAB

Fiduciaire

Von Graffenried AG Treuhand, Berne

Organes : état en décembre 2025

Impressum

Édité par : Brücke Le Pont
Rédaction : Pascal Studer
Images : Brücke Le Pont et organisations partenaires

Design : Studio Way, Zürich
Impression : Cavelti AG, Gossau
Impression climatiquement neutre sur papier FSC.

Photos de la page de couverture : une ouvrière du textile du Honduras, une marchande et un agriculteur du Bénin ; quatrième de couverture : une participante au projet Charbon Vert.

Les comptes annuels

Commentaire à propos des comptes 2025

Le travail de Brücke Le Pont ne serait pas possible sans le soutien fidèle de nombreux donateurs et donatrices, institutionnels et privés. En 2025 encore, nous avons pu compter sur cet engagement essentiel pour mettre en œuvre nos programmes avec efficacité.

Les fonds alloués ont continué d'être principalement consacrés aux activités de programme, tandis que l'administration ainsi que la communication et la collecte de fonds ont été organisées de manière efficace. Nous garantissons ainsi que les fonds qui nous sont confiés sont utilisés de manière optimale.

Avec des recettes de 3,551 millions de francs et des charges de 3,527 millions de francs, le résultat d'exploitation (avant résultat financier) affiche un excédent de 22 261 francs. Le résultat annuel après variations des fonds s'élève à CHF -241 673. Ce résultat s'explique par des allocations ciblées à des fonds affectés à un usage spécifique.

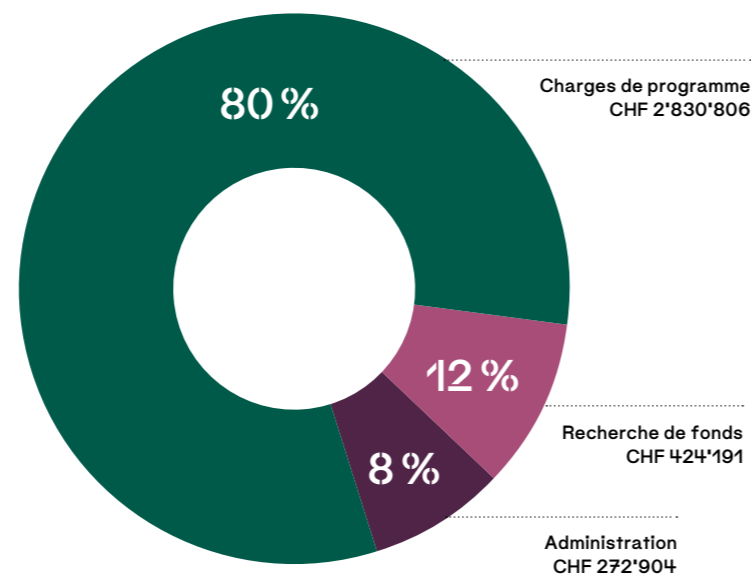
Les fonds propres ont pu être renforcés de CHF 22 261, tandis que la part des fonds librement disponibles a diminué en conséquence. Une évolution équilibrée entre les fonds à usage spécifique et les fonds libres reste pour nous essentielle.

Nous remercions chaleureusement tous les donateurs·trices ainsi que les bailleurs de fonds institutionnels pour leur confiance et leur précieux soutien. Ensemble, nous contribuons à ce que les populations d'Afrique de l'Ouest et d'Amérique latine améliorent leurs conditions de travail et aient accès à un emploi équitable, digne et durable.

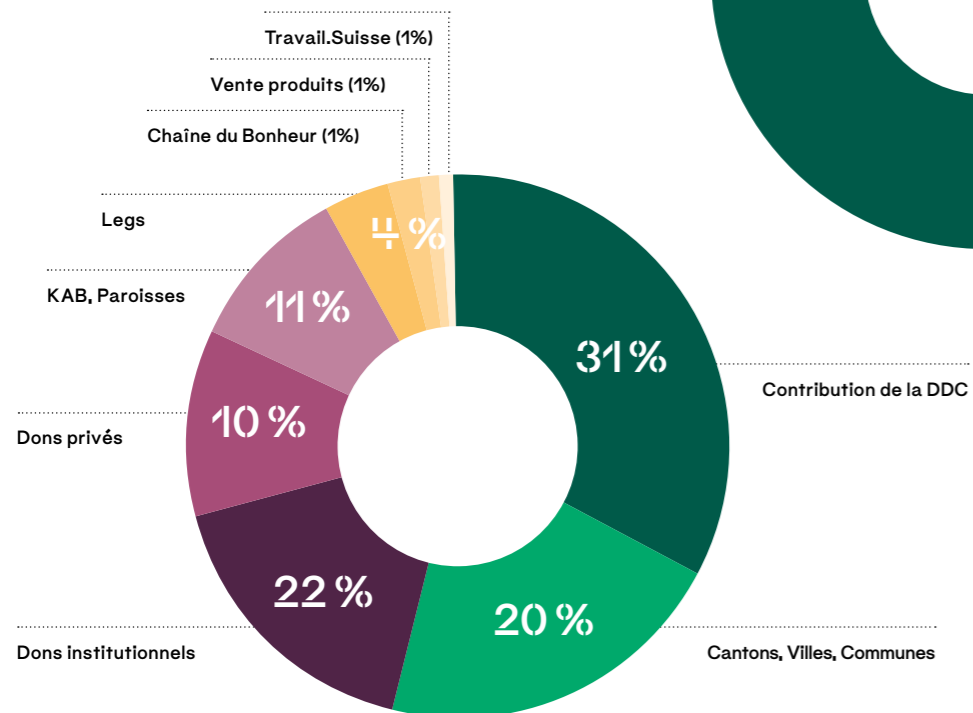
Peter Frauenknecht
Président

Franziska Theiler
Directrice

Affectation des recettes 2025



Origine des recettes 2025



Total supérieur à 100 % en raison d'écarts d'arrondis.

Bilan

ACTIFS (en CHF)	31.12.2025	31.12.2024
Liquidités	1'132'515	778'065
Créances	5'127	4'205
Stocks	28	11'100
Actifs de régularisation	44'488	315'284
Actifs circulants	1'182'157	1'108'654
Réserves de contributions de l'employeur	-	-
Immobilisations corporelles mobiles	2	2
Actifs immobilisés	2	2
Total des actifs	1'182'159	1'108'656
PASSIFS (en CHF)	31.12.2025	31.12.2024
Obligations à l'égard de tiers	42'790	39'636
Passifs de régularisation	69'593	21'500
Réserves de contributions de l'employeur	-	-
Total des capitaux étrangers	112'383	61'141
Capital des fonds	462'376	198'441
Capital de l'organisation	849'074	741'054
Résultat annuel	-241'674	108'020
Total du capital de l'organisation	607'400	849'074
Total des passifs	1'182'159	1'108'656

Les comptes 2025 sont conformes aux directives de Swiss GAAP FER 21 et de ZEW. L'organe de révision Von Graffenried AG Treuhand les a contrôlés et déclarés corrects.

Les comptes, ainsi que le rapport de révision, peuvent être consultés sur le site : bruecke-lepont.ch/rapport-financier

Compte d'exploitation

PRODUITS (en CHF)	2025	2024
Produits de la recherche de fonds	2'374'534	2'339'749
DDC	1'101'500	1'231'000
Chaîne du Bonheur	34'978	72'230
Cotisations des membres	3'000	5'000
Revenus divers	6'680	9'211
Total des subventions	3'520'692	3'657'190
Produits de la vente de marchandises	30'697	38'978
Total des produits	3'551'389	3'696'168
CHARGES (en CHF)	2025	2024
Charges de programmes	2'299'648	2'398'534
Charges directes de programmes	2'299'648	2'398'534
Gestion des programmes	341'779	356'155
Gestion de la qualité et des connaissances	99'806	95'602
Charges directes d'accompagnement des programmes	441'585	451'757
Information et politique de développement	60'948	65'675
Campagnes politiques	1'000	1'000
Charges de la vente de marchandises	27'626	39'579
Sensibilisation	89'573	106'254
Total des charges de programme	2'830'806	2'956'545
Administration	272'904	277'033
Recherche de fonds	424'191	373'226
Total des charges	3'527'902	3'606'804
RÉSULTATS FINANCIERS (en CHF)	2025	2024
Résultat financier	-1'225	-631
Résultat avant variation du capital des fonds	22'262	88'733
Résultat exceptionnel	-	3'506
Variation du capital des fonds	-263'935	15'781
Résultat annuel	-241'674	108'020



Soutenez des personnes en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine afin d'améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail. Grâce à votre solidarité, de nombreux jeunes et adultes ont accès à un travail équitable, mènent une vie autonome et offrent de nouvelles perspectives à leurs familles et communautés. Un grand merci !

**Faites un don avec
TWINT !**



Scannez le code QR avec
l'app TWINT



Confirmez le montant et
le don



Brücke Le Pont
Rue St-Pierre 12
1700 Fribourg
+41 26 425 51 51

Siège de l'association :
Ausstellungsstrasse 21
8005 Zürich
+41 44 271 05 30



info@bruecke-lepont.ch
bruecke-lepont.ch
IBAN CH43 0900 0000 9001 3318 2
→ bruecke-lepont.ch/dons

**Ensemble pour un
travail décent**