

2022



RAPPORT ANNUEL



Sommaire

- 3 Éditorial
- 4 Aperçu de notre impact
- 5 Rapport d'activités
- 6 Afrique
- 8 Amérique centrale
- 10 Brésil
- 12 Comptes annuels 2022
- 14 Donatrices et donateurs
- 15 Notre organisation



Des productrices de farine d'une coopérative au Togo préparent leur moulin pour transformer des graines de soja en farine. La demande d'alternatives locales à la farine de blé importée a fortement augmenté depuis la guerre en Ukraine.

Ensemble pendant les temps difficiles



Chère lectrice, cher lecteur,

Nous avons rarement vécu autant de crises en même temps : aux effets de la pandémie de coronavirus et du changement climatique s'est ajouté, en 2022, la guerre en Ukraine. Celle-ci n'a pas seulement été dévastatrice pour les habitant·es de la zone de guerre, mais elle a également entraîné une hausse globale des prix des denrées alimentaires et de l'énergie ainsi que des pénuries d'approvisionnement, menaçant l'existence de millions de personnes.

Une coopération au développement centrée sur la durabilité et l'engagement pour un monde sûr et pacifique est plus urgente que jamais. Ensemble, nous pouvons créer des structures plus justes et solidaires et permettre à

chaque personne de vivre une vie autodéterminée. Mais pour cela, il faut que nous prenions tous et toutes nos responsabilités. L'automne dernier, lorsque j'ai accompagné la responsable du programme Afrique au Bénin, j'ai pu constater de près l'ampleur des besoins nécessaires à l'amélioration de la situation en matière de revenus, de santé et d'alimentation dans la région. Parallèlement, j'ai été impressionné par la motivation et l'engagement des personnes impliquées dans les projets à initier des changements et à les mettre en œuvre.

Le Parlement se prononcera l'année prochaine concernant les financements de la prochaine phase 2025-2028. Il semble que des coupes drastiques seront opérées dans le budget dédié à la coopération au développement, alors même que le soutien de la population est important. Selon une étude de l'EPFZ en début 2023, 65% des votant·es souhaitent que la Suisse effectue davantage de coopération au développement. C'est maintenant au Parlement de reconnaître, lui aussi, l'urgence d'un renforcement de la coopération internationale.

Le soutien de la population ainsi que le soutien quotidien de nos donateurs·trices et de nos bénévoles sont précieux pour notre travail et pour toutes les personnes que nous aidons. Ensemble, nous améliorons durablement les conditions de vie et de travail en Afrique et en Amérique latine. Au nom de Brücke Le Pont, je vous remercie chaleureusement pour votre solidarité.

Peter Frauenknecht
Président

Un aperçu de notre impact

Avec notre programme « Travail en dignité », nous soutenons chaque année de nombreuses personnes en Afrique de l'Ouest et en Amérique latine à améliorer durablement leurs conditions de vie et de travail. Voici un aperçu de notre impact en 2022.



37 502 personnes en Amérique latine et en Afrique de l'Ouest ont amélioré leurs compétences professionnelles grâce à des cours axés sur la pratique.



1 760 jeunes au Honduras, au Salvador et au Brésil ont terminé une formation professionnelle certifiée et 1 273 jeunes ont trouvé un emploi ou créé leur propre entreprise.

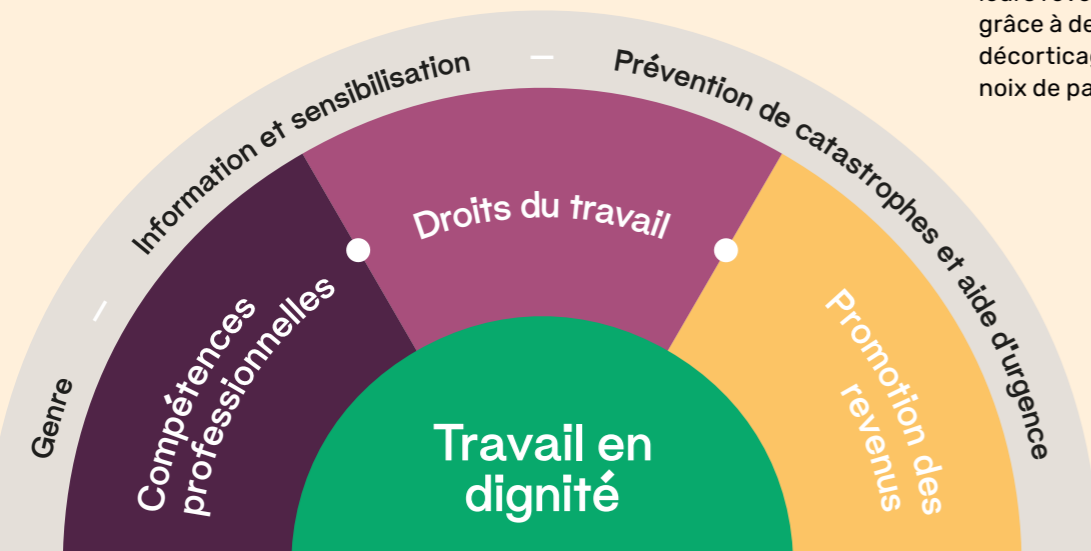


1,6 million de dollars US d'indemnités versés à 1 031 travailleurs-euses en Amérique centrale suite aux violations de leurs droits.



28 286 petit-es producteurs-trices au Togo et au Bénin ont augmenté leurs revenus d'au moins 10 %.

- 7 231 producteurs-trices de riz ont augmenté leurs revenus de **70 %** ces trois dernières années, et 14 671 producteurs-trices cultivent le riz selon des principes agroécologiques.
- 1 950 producteurs-trices d'huile de palme rouge ont augmenté leurs revenus d'au moins **20 %** grâce à des petites machines de décorticage et de pression des noix de palme.



Rapport d'activités

Des crises mondiales, des succès dans les projets, des partenariats en Suisse et à l'international et une nouvelle identité visuelle : voilà ce qui a animé notre année 2022.

L'année 2022 a été très difficile pour de nombreuses personnes dans nos pays d'intervention : aux effets de la pandémie s'est ajouté l'augmentation des prix des denrées alimentaires et de l'énergie provoquée par la guerre en Ukraine. L'inégalité dans le monde a encore augmenté : près de 214 millions de travailleurs et travailleuses vivent dans l'extrême pauvreté et environ 828 millions de personnes souffrent de la faim. C'est pourquoi nous intervenons et améliorons sensiblement les conditions de vie et de travail des personnes défavorisées en Afrique et en Amérique latine.

Vous trouverez dans ce rapport annuel quelques exemples de l'impact de notre travail. Voici une rétrospective de ce qui a également marqué notre année.

Reprise des visites dans toutes les régions d'intervention

En automne 2022, pour la première fois depuis le début de la pandémie, les trois responsables de programme ont pu se rendre sur place. Depuis 2020, les responsables de programme pour l'Amérique latine n'avaient que des contacts virtuels avec les coordinations locales et les organisations partenaires. Les voyages ont été intenses et les échanges personnels sur place très précieux pour tout le monde. Notre directrice Franziska Theiler a accompagné Bruno Essig, notre responsable de programme pour l'Amérique centrale, au Honduras, où un ouragan avait détruit les installations d'une de nos organisations partenaires. Notre président Peter Frauenknecht a lui participé au voyage au Bénin, où le nouveau projet pour des conditions de travail équitables dans le secteur de l'ananas a démarré.

Politique de développement et manifestations en Suisse

Depuis 2022, Brücke Le Pont est membre associé d'Alliance Sud, le centre de compétence suisse pour la coopération internationale et la politique de développement. Notre directrice a été élue en juin 2022 au comité d'Alliance Sud, en tant que représentante de tous les membres associés. Nous nous réjouissons de pouvoir ainsi nous engager au sein d'une alliance forte d'organisations non gouvernementales pour une coopération au développement responsable et une justice globale.

Nous sommes également ravis d'avoir pu organiser des événements en Suisse afin d'échanger avec vous. Notre assemblée des délégué·es en mai s'est à nouveau tenue à Fribourg, après deux années de pandémie. En août, nous avons aussi pu présenter notre travail au Togo et au Bénin à un public intéressé lors d'une matinée au cinéma Bourbaki à Lucerne.

Nouvelle identité visuelle

En octobre 2022, nous avons dévoilé notre nouvelle identité visuelle, avec un nouveau logo, de nouvelles couleurs et un site web entièrement repensé. Le bulletin d'octobre sur l'engagement contre la traite des enfants a été la première publication imprimée avec ces nouveaux éléments. Nous avons également développé nos activités sur les réseaux sociaux et sommes désormais actifs sur LinkedIn en plus de Facebook et Twitter. L'objectif de notre travail reste lui le même: un monde juste, dans lequel chaque être humain peut vivre de manière autonome d'un travail décent.



Un engagement commun

Nos bénévoles se sont engagés pour un travail équitable en Afrique et en Amérique latine, en offrant près de 5 000 heures de travail et en nous aidant à sensibiliser la population suisse aux thèmes du développement et de la solidarité mondiale.

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes qui nous soutiennent pour leur importante contribution et leur fidélité. C'est en unissant nos forces que nous obtiendrons de meilleures perspectives de travail et de vie pour toutes et tous.



 Suivez notre actualité en vous abonnant à notre newsletter : bruecke-lepont.ch/fr/newsletter



Afrique

Au Togo et au Bénin, nous soutenons la création et le développement de chaînes de valeur agroalimentaires. De plus, nous renforçons les droits des femmes et des enfants et œuvrons pour de meilleures conditions de travail.

En 2022, plus de 28 000 petit-es producteurs-trices ont pu augmenter leurs revenus d'au moins 10 %, et plus de 32 000 personnes ont amélioré leurs compétences professionnelles grâce à des formations. En produisant localement des aliments de qualité, les participant-es des projets contribuent activement à la lutte contre la malnutrition et à l'amélioration de la sécurité alimentaire.



Succès de la nouvelle formation pour la fabrication de pain à base de farines locales

Au Togo, 569 boulangères ont suivi en automne 2022 une nouvelle formation, reconnue par l'État, pour fabriquer du pain à base de farines locales telles que le manioc, le sorgho et le soja. Ces aliments locaux gagnent en importance avec la guerre en Ukraine et les difficultés d'importations du blé. L'équipe de projet a conçu la formation en collaboration avec l'organisation faitière des boulangers et boulangères et le ministère national de la formation professionnelle. Elle a suscité un tel intérêt que nous avons dû ajouter 150 places de formation à celles prévues.

Grâce à cette forte demande d'alternatives locales au blé, 30 productrices de farine accompagnées par le projet ont pu doubler leurs revenus en 2022.

Une boulangère expérimentée forme ses collègues dans le cadre de la nouvelle formation. Elle leur donne des conseils pour la production de pains fabriqués à partir d'alternatives locales à la farine de blé.



Sensibilisation par la radio

Au Togo et au Bénin, nous avons sensibilisé la population aux droits des enfants et des femmes, à la durabilité dans l'agriculture et aux droits du travail à travers 90 émissions de radio en langues locales. Chaque émission est consacrée à un sujet spécifique. Certaines émissions sont enregistrées directement dans les villages et le public est invité à prendre part au débat.



Des ouvrières agricoles au Bénin récoltent des ananas. Elles bénéficient d'un soutien pour revendiquer de meilleures conditions de travail et des salaires équitables.

Soutien pour les enfants exploités au Bénin

De nombreux comités de protection des enfants ont été formés dans le cadre du projet Vidomègon. En 2022, ces comités ont accompagné plus de 500 personnes victimes de maltraitance, de violence basée sur le genre et de traite des enfants. 20 enfants et adolescent-es victimes de mariages forcés, viols ou violences au travail ont pu retourner dans leurs familles grâce au projet et ont été soutenus lors de leur réintégration dans leur village. Les familles continuent à bénéficier d'un accompagnement pour que les enfants et les adolescent-es puissent terminer leur scolarité ou leur formation professionnelle.



« La production de riz me permet de subvenir aux besoins de ma famille. Le projet nous a aidé à maîtriser la fabrication et l'utilisation du compost, ce qui nous permet de ne plus être dépendants des engrais chimiques. »

Mazalo Kade, productrice de riz au Togo

Conditions de travail équitables dans les champs d'ananas

Le nouveau projet Ananas équitables a été lancé en 2022 avec succès. 305 ouvriers et ouvrières agricoles ont pu améliorer leurs conditions de travail et leurs salaires grâce à un travail de sensibilisation. Le projet a touché 145 femmes qui récoltent les ananas et 160 hommes qui labourent les champs à la houe et enlèvent les mauvaises herbes.

Pour renforcer la position des ouvriers et des ouvrières agricoles, nous encourageons la création de neuf coopératives ainsi que la conception de formations de négociation et de défense des intérêts.

Augmentation des revenus de 70 % pour plus de 7 000 producteurs-trices de riz

Au Togo, le projet Kara a permis à 7231 riziculteurs-trices d'augmenter leurs revenus de 70 % ces trois dernières années. L'objectif d'augmenter le revenu de 7 000 producteurs-trices de 20 % a ainsi été nettement dépassé. Plus de 14 500 producteurs-trices cultivent désormais leur riz selon des principes agroécologiques et ont accès à des semences de qualité.

Les personnes fournissant des services de labour et les vendeurs-euses profitent également du projet : 195 micro-entrepreneurs ont augmenté leurs revenus de 15 % et près de 10 000 producteurs-trices ont eu recours à leurs services. L'utilisation d'animaux de rente ou de machines facilite énormément le labourage des champs, surtout pour les femmes. Cette nouvelle offre importante a été ancrée durablement en 2022 par la création d'une association de fournisseurs de services de labour.

Amérique centrale

Au Salvador et au Honduras, nous soutenons la formation professionnelle et l'intégration sur le marché du travail de jeunes issus de quartiers pauvres. Nous œuvrons également pour la reconnaissance et l'application des droits du travail pour les ouvrières du textile et les employées de maison.

En 2022, dans le cadre des projets que nous soutenons, 1 244 jeunes ont achevé une formation professionnelle et 985 ont trouvé un emploi ou fondé leur propre entreprise. Plus d'un millier de travailleurs et travailleuses ont également pu faire valoir leurs droits.



Les conventions internationales sur les droits du travail protègent mieux les femmes

Au Salvador, les syndicats ont connu un grand succès l'année dernière : en juin 2022, le gouvernement a ratifié cinq conventions de l'Organisation internationale du travail OIT. Deux d'entre elles sont particulièrement importantes pour les femmes : la convention no. 183 sur la protection de la maternité et la convention no. 190 sur l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail. Les contributions de nos organisations partenaires, et notamment du réseau CEDM, ont été déterminantes. En effet, ces organisations s'engagent depuis des années pour l'amélioration des droits des femmes dans le monde du travail et revendiquent la ratification de ces conventions.

Des ouvrières du textile au Salvador manifestent pour demander la ratification de la convention 190 de l'OIT contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail.



Justice pour les ouvrières textiles grâce à une assistance juridique

Au Honduras, nous offrons des conseils juridiques et médicaux aux employées de grandes usines textiles. En 2022, 203 femmes ont élargi leurs connaissances en matière de droit des femmes et de droits du travail lors de 29 ateliers. L'avocate du projet a fourni des conseils juridiques à 46 ouvrières et deux ouvriers. Jusqu'à la fin de l'année, 16 cas ont pu être réglés par voie administrative ou judiciaire avec un jugement en faveur des travailleuses. Parmi eux, un précédent important : le ministère du travail a délivré pour la première fois deux expertises sur des maladies professionnelles de travailleuses qui avaient été licenciées, et les entreprises ont dû verser des indemnités de licenciement. Six ouvrières ont reçu des indemnités d'une valeur totale de 125 000 dollars US. Il faut néanmoins s'armer de patience : leurs procès ont duré entre deux et six ans.



« Je suis contente de tous les progrès que nous avons réalisés ces derniers mois. De nombreuses brodeuses n'ont plus peur de dénoncer le non-respect des droits du travail. »

Isela Beltrán, secrétaire générale du syndicat des ouvrières à domicile Sitrabordo



Formation professionnelle et intégration réussie pour les jeunes

Avec nos projets de formation professionnelle, nous renforçons les jeunes de manière globale : dans nos cours, ils et elles développent non seulement leurs compétences professionnelles, mais aussi sociales, et nous les assistons pour entrer sur le marché du travail. Au Salvador, 476 jeunes ont trouvé un travail en 2022 grâce à notre accompagnement. Près de 96% de ces jeunes gagnent au moins le salaire minimum.

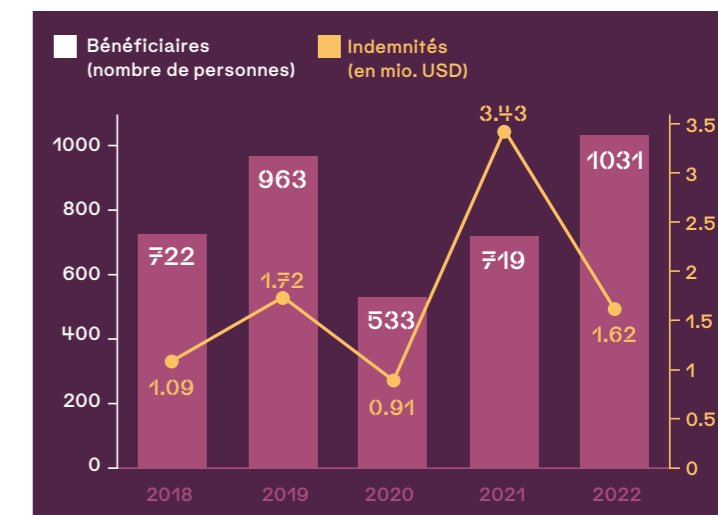
Nos organisations partenaires ont également organisé une formation continue sur la santé mentale dans le monde du travail pour les équipes de projets. L'objectif est de motiver, dans un deuxième temps, les entreprises à concevoir des postes de travail équilibrés et sains pour les jeunes.

Les jeunes s'informent sur les différentes possibilités de formation lors d'un salon des métiers organisé par l'une de nos organisations partenaires.

1,6 million de dollars US de remboursements de salaires et de prestations sociales impayés

En 2022, notre projet Derechos Laborales, mené en collaboration avec le procureur général du Salvador, a continué d'apporter plus de justice dans le monde du travail. 1 031 travailleurs et travailleuses ont pu faire valoir le remboursement de prestations salariales et sociales qui leur étaient dues, pour un montant total de 1,6 million de dollars US. Pour la première fois depuis le début du projet, les huissier-ères de justice ont pu mener à bien plus de 1 000 cas en un an.

Au cours des cinq dernières années, près de 4 000 travailleurs-euses ont pu être soutenus avec succès. Ils et elles ont reçu des salaires impayés et des prestations sociales d'une valeur totale de 8,8 millions de dollars US.

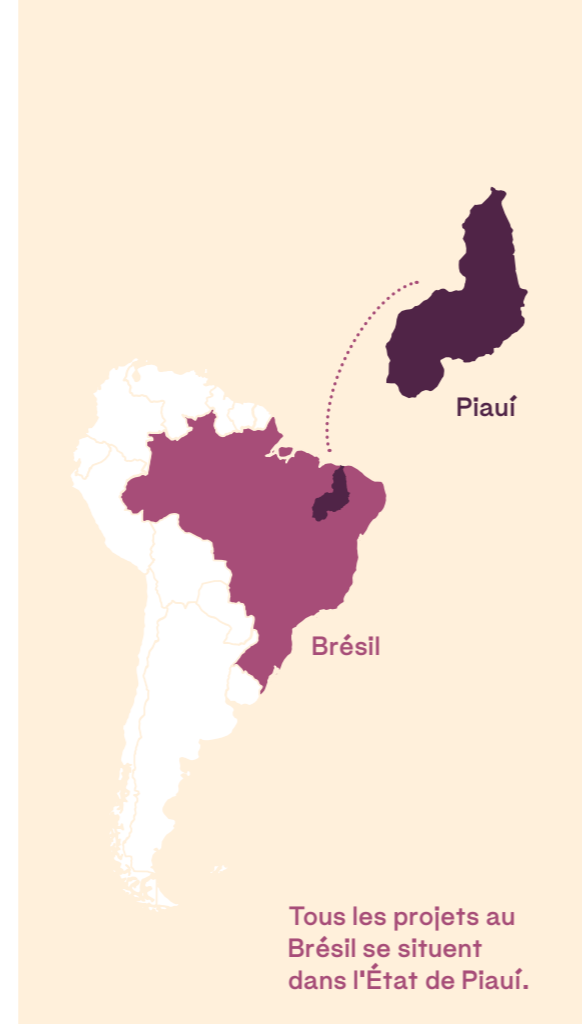


Brésil

Au Brésil, nous concentrons nos activités sur l'État de Piauí, l'une des régions les plus pauvres du pays.

Nous aidons des jeunes issus de milieux défavorisés à améliorer leurs compétences professionnelles, trouver un emploi avec des conditions de travail équitables ou exercer une activité indépendante avec succès.

Le marché du travail est en pleine mutation en raison de la pandémie et du changement climatique. Nous misons donc de plus en plus sur de nouveaux secteurs professionnels en lien avec la numérisation et les énergies durables.



Du temporaire au long terme : l'application éducative

Notre organisation partenaire brésilienne Instituto Ubiqua a développé, lors de la pandémie de Covid-19, une application éducative pour les jeunes sans connexion internet. Grâce à des tablettes et à la plateforme d'apprentissage spécialement développée « Educar Nestante », les jeunes ont pu télécharger le matériel scolaire une fois par semaine et poursuivre leur apprentissage hors ligne à la maison.

Le corps enseignant ainsi que les élèves sont ravis des résultats. Les jeunes qui travaillent avec l'application sont davantage incités à rechercher des contenus, à réfléchir par eux-mêmes et à être plus autonomes dans la gestion de leur temps. Le bilan est très positif : l'application a été mise en place dans d'autres écoles et devrait, à long terme, être utilisée en complément de l'enseignement en présentiel.

En avril 2023, le projet a remporté le prix brésilien Prêmio LED, qui récompense chaque année six projets innovants dans le domaine de l'éducation. Plus de 2 000 propositions avaient été soumises.

Une nouvelle formation associe engagement social et développement d'applications

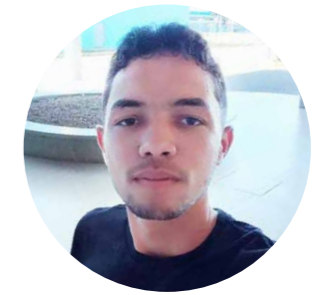
À Teresina, capitale de l'État de Piauí, 67 jeunes ont été formés à la création d'applications et de sites internet. L'informatique est un secteur en plein essor et la demande de main-d'œuvre qualifiée est donc importante.

Dans nos projets, nous associons la formation professionnelle au renforcement des compétences personnelles et à l'engagement social. Pour leurs projets finaux, les élèves ont ainsi programmé des applications pour résoudre des problèmes dans leurs quartiers. Ils et elles ont par exemple créé une application qui permet de prendre rendez-vous en ligne avec un·e psychologue à proximité, ou encore une application qui permet de placer des animaux errants dans des ménages ou des refuges.

Les métiers verts : de bonnes perspectives pour les spécialistes de l'installation solaire

En 2022, nos projets dans l'État de Piauí ont formé pour la première fois des jeunes à l'installation de systèmes photovoltaïques. Cette région semi-aride se caractérise par des périodes de sécheresse pouvant durer neuf mois et un fort ensoleillement. En raison de la forte augmentation des prix de l'énergie au Brésil ces dernières années, la demande de panneaux solaires des entreprises et des ménages est importante. Cependant, il n'y a encore que peu d'entreprises qui les installent. Les perspectives pour les 31 jeunes diplômés sont donc excellentes.

Grâce à une application éducative innovante, les jeunes des régions rurales ont pu poursuivre leurs études malgré la fermeture des écoles. L'expérience faite depuis le début de la pandémie montre que l'apprentissage avec l'application favorise fortement l'autonomie.



« La formation d'installation photovoltaïque a été très importante pour moi. Le cours était pratique et dynamique, et les enseignants vraiment compétents. Désormais, je mets en pratique tout ce que j'ai appris dans une entreprise qui installe des panneaux solaires dans plusieurs villes. Je suis très reconnaissant d'avoir la possibilité de travailler dans un marché qui continue à se développer et à créer de nouvelles opportunités. »

Francisco Gil, 20 ans, installateur photovoltaïque fraîchement diplômé



Francisco Gil (à gauche) et ses collègues installent des systèmes photovoltaïques. Dans cette région semi-aride du Nord-Est du Brésil, ce secteur a d'excellentes perspectives.

Les comptes annuels

Commentaire sur les comptes annuels 2022

Brücke Le Pont a pu compter en 2022 sur le soutien de nombreux donateurs et donatrices institutionnel·les et privé·es. Nous avons utilisé ces moyens de manière ciblée et efficace.

Comme les années précédentes, nous avons consacré une part maximale des fonds au programme de développement : 82% de l'ensemble des dépenses, soit 3,1 millions de CHF, ont été consacrées aux programmes. Les charges liées à l'administration représentent 7% des dépenses globales et celles liées à la récolte de fonds, 11%.

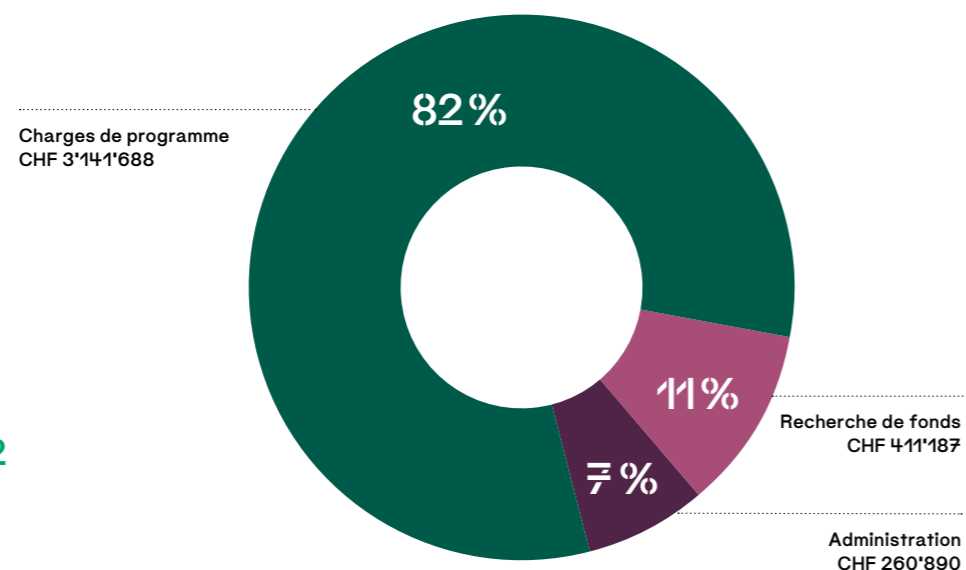
Le total des recettes de 2022 est de 3,6 millions de CHF. Les charges s'élèvent quant à elles à un total de 3,8 millions

de CHF. Le résultat d'exploitation s'élève à -149 024 CHF, et le résultat annuel après les variations des fonds est de -69 375 CHF.

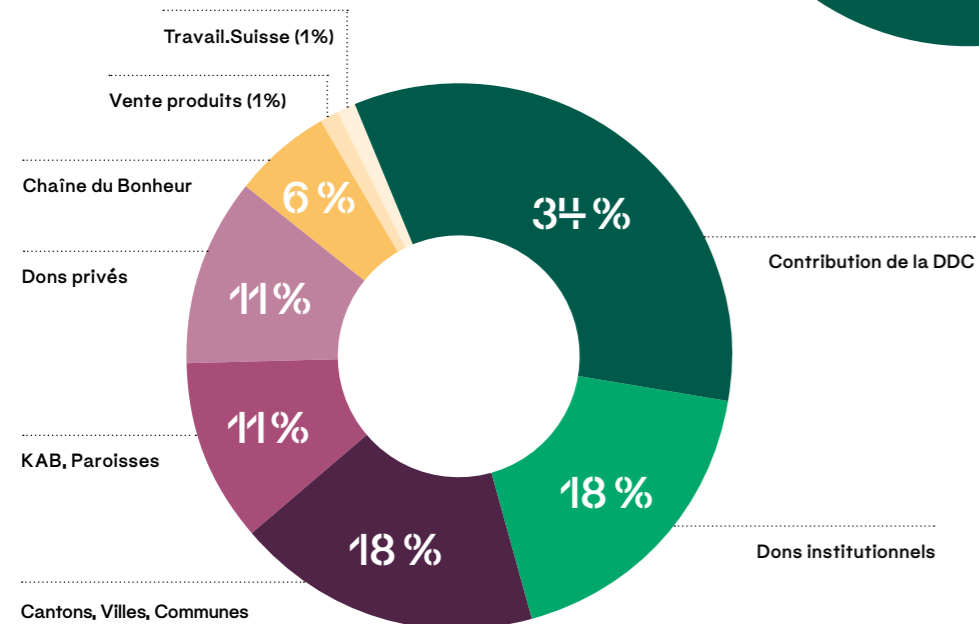
Nous remercions chaleureusement nos donatrices et donateurs privé·es et institutionnel·les qui rendent possible notre travail et qui améliorent durablement les conditions de vie et de travail de nombreuses personnes en Afrique et en Amérique latine.

Franziska Theiler
Directrice

Utilisation des ressources 2022



Origine des recettes 2022



Bilan

ACTIFS (en CHF)	31.12.2022	31.12.2021
Liquidités	1'026'472	1'206'196
Créances	5'093	7'480
Stocks	4'280	3'000
Actifs de régularisation	155'206	110'288
Actifs circulants	1'191'051	1'326'964
Réserves de contributions de l'employeur	13'576	13'569
Immobilisations corporelles mobiles	2	2
Actifs immobilisés	13'578	13'571
Total des actifs	1'204'630	1'340'536
PASSIFS (en CHF)	31.12.2022	31.12.2021
Obligations à l'égard de tiers	50'448	41'217
Passifs de régularisation	19'500	15'620
Réserves de contributions de l'employeur	13'576	13'569
Total des capitaux étrangers	83'524	70'406
Capital des fonds	369'366	449'015
Capital de l'organisation	821'114	862'910
Résultat annuel	-69'375	-41'796
Total du capital de l'organisation	751'740	821'114
Total des passifs	1'204'630	1'340'536

Les comptes 2022 sont conformes aux directives de Swiss GAAP FER 21 et de ZEW. L'organe de révision Von Graffenried AG Treuhand les a contrôlés et déclarés corrects.

Les comptes, ainsi que le rapport de révision, peuvent être consultés sur le site : → bruecke-lepont.ch/rapport-financier

Compte d'exploitation

PRODUITS (en CHF)	2022	2021
Produits de la recherche de fonds	2'132'156	2'127'205
DDC	1'231'000	1'235'515
Chaîne du Bonheur	232'587	428'000
Cotisations des membres	5'000	5'000
Revenus divers	8'942	7'200
Total des subventions	3'609'685	3'802'920
Produits de la vente de marchandises	52'158	52'017
Total des produits	3'661'844	3'854'937
CHARGES (en CHF)	2022	2021
Charges de programmes	2'528'065	2'555'023
Charges directes de programmes	2'528'065	2'555'023
Gestion des programmes	396'740	367'616
Bases*	-	27'457
Gestion de la qualité et des connaissances	76'687	38'658
Charges directes d'accompagnement des programmes	473'427	433'731
Information et politique de développement	87'874	78'545
Campagnes politiques	1'950	2'000
Charges de la vente de marchandises	50'371	53'385
Sensibilisation	140'196	133'929
Total des charges de programme	3'141'688	3'122'683
Administration	260'890	228'069
Recherche de fonds	411'187	369'143
Total des charges	3'813'765	3'719'895
RÉSULTATS FINANCIERS (en CHF)	2022	2021
Résultat financier	-2'898	2'877
Résultat avant variation du capital des fonds	-149'024	132'165
Variation du capital des fonds	-79'649	173'961
Résultat annuel	-69'375	-41'796

* Les bases ont été intégrées dans la gestion de la qualité et des connaissances en 2022.

Nos donatrices et donateurs

Nous vous remercions chaleureusement de vous être engagé-es avec nous en 2022 pour un travail équitable en Afrique et en Amérique latine. Grâce à vos dons, votre engagement bénévole, vos conseils avisés et l'achat de nos produits du commerce équitable, nous avons offert ensemble de nouvelles perspectives à des milliers de personnes.

Particuliers

Alfred Lustenberger, Rothenburg; Anna Achermann, Luzern Reussbühl; Annamaria Dietrich, Bern; Annemarie Spirig-Epper, St. Gallen; Anton Zürcher, Bassersdorf; Antonia et Hans Zihlmann-Bühlmann, Willisau; Antonio Cozzio, Zollikon; Beat Stähli, Zürich; Beatrice et Bernhard Bischof-Hengartner, St. Gallen; Bernhard Vogel, Escholzmatt; Bruno Widmer, Baldegg; Elfriede Baechler, Tafers; Ernst Arnold, Altdorf UR; Erwin et Burgi Müller-Geriet, St. Gallen; Esther et Helmut Wyss, Winterthur; Felix Auer, Basel; Florian Casura, Beringen; Franz Erni, Menznau; Franz et Elisabeth Henzmann-Huser, Affoltern am Albis; Franz Lacher, Einsiedeln; Franz Setz-Hodel, Schötz; Fritz Käser, Zürich; Hans Arnold, Altdorf UR; Hans Grämiger, Chur; Hans-Ruedi Taugwalder, Meisterschwanden; Heidi et Theodor Pfoster-Wehrmüller, Reussbühl; Helen Sutter, Andwil; Helene Signer, Baar; Hugo Spiess, Bürglen UR; Ingrid et Thomas Stallmach-Leithoff, Meilen; Jérôme Cabassu, Chavannes-Renens; Johann Marti, St. Gallen; Katharina Fuhrer, Winznau; Lea et Frowin Schiess-Ziegler, Jona; Madeleine et Anton Baumann-Cavelti, Oensingen; Manfred Birchler, Wilen b. Wolterau; Margrit Good, Mels; Maria Magdalena Seibl, Zürich; Mark Zünd, Uetikon am See; Paul Grichting, Tentlingen; Paula Furrer-Koller, Zürich; Paula Schlachter-Schlageter, Bischofzell; Peter et Cécile Schmucki, St. Gallen; Pia Lossel, Zäziwil; Renold Blank, Zofingen; Rita et Bruno Hug-Hüsser, Zuchwil; Robert Kopp, Schwyz; Rolf Stirnemann, Zürich; Rosmarie Fink-Tremp, St. Gallen; Rosmarie et Rolf Gerber-Thommen, Möhlin; Rosmarie et Moritz Willmann-Hodel, Schötz; Sandra Dreyer, Allschwil; Stefan Wehrle, Basel; Stephan Paredes, Zürich; Stephan Zeindler-Muff, Gunzwil; Therese Schmid, Bienne; Urs Betschart, Golda; Walter Diethelm, Galgenen; Walter Lumpert-Schönenberger, Waldkirch.

KAB et Travail.Suisse

KAB Einsiedeln; KAB Gossau; KAB Heilig-Kreuz Zürich-Altstetten; KAB Kanton Luzern, Hitzkirch; KAB Wettingen; KAB Würenlos; KAB/M Kestenholz; Chlauseislä Unterägeri. Travail.Suisse; OCST, Lugano; Syna.

Cantons, villes et communes

Canton d'Appenzell Ausserrhoden, Herisau; canton d'Argovie; commune municipale de Baar; commune municipale de Bremgarten bei Bern; administration municipale de Bottmingen; canton de Glaris; ville d'Illnau-Effretikon; commune de Jussy; ville de Lancy; canton d'Obwalden; ville de Solothurn; administration municipale de St. Moritz; canton de Zurich; ville de Zurich.

Entreprises

RCI Unternehmensberatung, Luzern; Züger Frischkäse AG, Oberbüren; Bär & Karrer AG, Zürich; PC-Profi GmbH, Düringen.

Chaque soutien, petit ou grand, contribue à notre impact. Nous vous remercions toutes et tous du fond du cœur. Dans ce rapport, nous citons uniquement les donatrices et donateurs qui ont fait un don de 1000 CHF ou plus. Nous remercions néanmoins celles et ceux qui ont contribué avec des dons plus petits ou qui souhaitent garder l'anonymat.

Un merci particulier est adressé à toutes les personnes qui ont inclus Brücke Le Pont dans leur testament et qui, par ce biais, ont contribué de manière importante à la durabilité de leur engagement et de notre travail. Nous sommes extrêmement reconnaissants pour les dons provenant de legs et d'héritages reçus en 2022.

Conseils paroissiaux, paroisses et ordres

Kath. Dompfarramt St. Gallen; Kath. Kirchgemeinde Arlesheim; Kath. Kirchgemeinde Sursee; Kath. Kirchgemeinde Altdorf; Kath. Kirchgemeinde Adligenswil; Kath. Kirchgemeinde Therwil; Kath. Kirchgemeinde Sarnen; Kath. Kirchgemeinde Meggen; Kath. Kirchgemeinde Männedorf; Kath. Kirchgemeinde Dübendorf; Kath. Kirchgemeinde Gossau SG; Kath. Kirchgemeinde Hitzkirch; Kath. Kirchgemeinde Luzern; Kath. Kirchgemeinde Schlieren; Kath. Kirchgemeinde Spiez; Kath. Kirchgemeinde St. Gallen; Kath. Kirchgemeinde Stansstad; Kath. Kirchgemeinde Steinhausen; Kath. Kirchgemeinde Willisau; Kath. Konfessionsteil des Kantons St. Gallen; Kath. Landeskirche Thurgau, Weinfelden; Kath. Pfarrramt Neuendorf; Kath. Pfarrramt Einsiedeln; Kath. Pfarrramt Wittenbach; Kath. Pfarrramt Sursee; Kath. Pfarrramt Uznach; Kath. Pfarrramt Stans; Kath. Pfarrramt Romanshorn; Kath. Pfarrramt Wännwil; Kath. Pfarrramt Hochdorf; Kath. Pfarrramt Lachen; Kath. Pfarrramt Littau, Luzern; Kath. Pfarrramt St. Andreas, Gossau SG; Kath. Pfarrramt St. Johannes, Luzern; Kath. Pfarrramt St. Maria, St. Gallen; Kath. Pfarrramt St. Maria, Luzern; Kath. Pfarrramt St. Martin, St. Gallen; Kath. Pfarrramt St. Mauritius Bonstetten-Stallikon-Wettswil; Kath. Pfarrramt St. Niklaus, Wil; Kath. Pfarrramt St. Pius, Meggen; Kath. Pfarrramt St. Sebastian, Wettingen; Kath. Pfarrei Tafers; Katholische Kirche Olten; Katholische Kirchgemeinde Wallisellen; Reformierte Kirchgemeinde Rüslikon; Röm.-kath. Kirchgemeinde Wettingen; Röm.-kath. Kirchgemeinde Burgdorf; Röm.-kath. Kirchgemeinde Wohlen; Röm.-kath. Kirchgemeinde Emmen; Röm.-kath. Gesamtkirchgemeinde Bern et Umgebung; Röm.-kath. Kirchgemeinde Trimbach; Röm.-kath. Kirchgemeinde Winterthur.

Fondations et associations

Bühlmann-Kühni-Stiftung; TMR Welfare-Stiftung; Welt-Verein Deitingen; Hans et Marianne Schwyn-Stiftung; Hasler-Sonnenberg-Stiftung; Anne Frank Fonds; Stiftung Sonnenschein; Fondation Accordeos; Carl et Elise Elsener-Gut Stiftung; miva Switzerland; Mutter Bernarda Stiftung; Rütli Stiftung; Däster-Schild Stiftung; Fondation Madeleine; Kriens hilft Menschen in Not; Stiftung Abantu; Stiftung Maya Behn-Eschenburg; Stiftung Drittes Millennium; Stiftung SAAT; Christa Foundation; Berti Wicke-Stiftung; Fondation Solidarité avec le Monde (SAM); Stiftung Corymbo; The Advantage Foundation; stiftung fokus frauen; Gebauer Stiftung; Green Leaves Education Foundation; Medico Foundation.

Autres partenariats importants

Direction du développement et de la coopération DDC; Chaîne du Bonheur; Fribourg Solidaire.

Notre organisation

Brücke Le Pont œuvre pour un monde juste dans lequel chaque être humain peut vivre de façon autonome d'un travail décent.

Nous encourageons l'amélioration durable des conditions de vie et de travail en Afrique et en Amérique latine. Nous œuvrons pour des changements structurels et systémiques qui permettent aux gens de renforcer leurs compétences professionnelles, de faire valoir leurs droits du travail et leurs droits humains et de gagner un revenu décent.

De plus, nous fournissons une aide d'urgence lors de crises humanitaires, notamment lorsque nos organisations partenaires et la population cible de nos projets sont directement touchées. En Suisse, nous encourageons la compréhension des enjeux mondiaux grâce à un travail d'information et des campagnes afin de renforcer la solidarité internationale.

Organisations fondatrices

Travail.Suisse
KAB Schweiz

Comité

Peter Frauenknecht, président, depuis 2021
Armin Hürner, vice-président, depuis 2007
Tanja Brülisauer, depuis 2012
Gerhard Siegfried, depuis 2020
Denis Torche, depuis 1995
Mandy Zeckra, depuis 2021
Franziska Theiler, depuis 2009 (vote consultatif)
Andrea Gysel, depuis 2020 (vote consultatif)

Coordination locale

Lazare Yombi, Togo et Bénin
Nadège Houetohossou, Togo et Bénin (administration financière)
Maurens Figueroa, Salvador
Edna Ortega, Honduras
Rosa Lidia Morais, Brésil

Commission de projets

Eliane Herrmann, présidente, Swisscontact
Daniel Ott Fröhlicher, Swissaid
Urs Schori, ancien de la Croix-Rouge suisse
Niels Rump, conseiller dans le domaine de la coopération au développement
Sabrina Würmli, Helvetas
Rob van Hout, Helvetas
Franziska Theiler, directrice Brücke Le Pont
Peter Frauenknecht, président Brücke Le Pont
Gerhard Siegfried, comité Brücke Le Pont

Impressum

Édité par : Brücke Le Pont
Rédaction : Fabienne Jacomet
Images : Brücke Le Pont

Design : Studio Way, Zürich
Impression : Cavelti AG, Gossau
Impression climatiquement neutre sur papier FSC.

Secrétariat en Suisse

Direction
Franziska Theiler, directrice
Andrea Gysel, directrice adjointe

Programmes internationaux

Andrea Gysel, responsable du programme Amérique du Sud
Nicole Bolliger, responsable du programme Afrique
Bruno Essig, responsable du programme Amérique centrale
Caroline Ayer, assistante de programmes

Communication et politique de développement

Fabienne Jacomet

Recherche de fonds

Peter Staub, partenariats institutionnels Suisse alémanique
Sophie Clavel, partenariats institutionnels Suisse romande
Serei Venzin, Public Fundraising
Nina Ariely, philanthropie et legs

Administration

Corinne Egger, administration
Kiem-Hong Duong, administration et commerce équitable

Comité d'actions

Antonia Zihlmann, Willisau, présidente
Membres des fédérations cantonales du KAB, de Travail.Suisse et d'autres bénévoles

Commission de gestion

Thomas Bauer, représentant Travail.Suisse
Karl Wiederkehr, représentant KAB

Fiduciaire

Von Graffenried AG Treuhand, Berne

Organes : état en décembre 2022



Brücke Le Pont
Rue St-Pierre 12
1700 Fribourg
+41 26 425 51 51

Siège de l'association :
Ausstellungsstrasse 21
8031 Zürich
+41 44 271 05 30



info@bruecke-lepont.ch
bruecke-lepont.ch
IBAN CH43 0900 0000 9001 3318 2
→ bruecke-lepont.ch/dons

Ensemble pour un
travail décent