



Rapport annuel 2021



Photo de couverture et ci-dessus : au Bénin, des participantes au projet Mono vendent du gari, un produit à base de manioc, sur le marché de Comé. En 2021, elles ont produit avec leur coopérative 15% de plus que l'année précédente.

Sommaire

Éditorial	3
Un aperçu de notre impact	4
Rapport d'activités	5
Amérique centrale	6
Brésil	8
Afrique	10
Comptes annuels 2021	12
Donatrices et donateurs	14
Notre organisation	15

Agir là où nous avons le plus d'impact



Chère lectrice, cher lecteur,

Nous vivons des temps mouvementés. Tandis que l'Amérique latine souffre encore beaucoup de la pandémie de Covid-19, la prochaine crise alimentaire se profile en Afrique : en raison de la guerre en Ukraine, les prix du blé augmentent drastiquement. En 2020, pour la première fois depuis 20 ans, la pauvreté mondiale a augmenté suite à la pandémie. De nombreuses personnes qui viennent tout juste d'y échapper pourraient s'y retrouver à nouveau dans les années à venir, sous l'effet conjugué de la pandémie, du changement climatique et des conflits.

En parallèle, le monde du travail se transforme profondément en raison de la libéralisation de l'économie, de la mondialisation et des changements technologiques : de plus en plus de personnes travaillent dans des conditions précaires. Les revenus des couches les plus basses stagnent et les droits fondamentaux du travail tels que la liberté de réunion ou la protection de la santé au travail sont systématiquement bafoués. Les jeunes sont particulièrement touchés par ces changements. Ils et elles sont certes mieux formé-es que les générations précédentes, mais il y a bien trop peu d'emplois à des conditions dignes. Dans le monde, plus de 73 millions de jeunes sont au chômage et 71 millions de jeunes salarié-es vivent dans la pauvreté.

Dans ce contexte, nous nous sommes penchés sur l'élaboration de notre stratégie pour les quatre prochaines années. Que voulons-nous atteindre en 2022-2025 ? Quelle contribution spécifique peut apporter Brücke · Le pont ?

Au vu des inégalités mondiales, de la précarisation croissante du travail et du taux de chômage élevé des jeunes, une chose est sûre : notre engagement reste utile, nécessaire et urgent. Avec notre programme « Travail en dignité », nous agissons à la base et encourageons une amélioration durable des conditions de vie et de travail en Afrique et en Amérique latine. Pour ce faire, nous nous appuyons depuis de nombreuses années sur une approche systémique qui vise non seulement à renforcer les individus et les organisations, mais aussi à améliorer les conditions cadre pour un travail équitable. Nous nous engageons par exemple en faveur de lois solides pour la protection des salarié-es et encourageons les systèmes de marché qui profitent également aux groupes de population marginalisés.

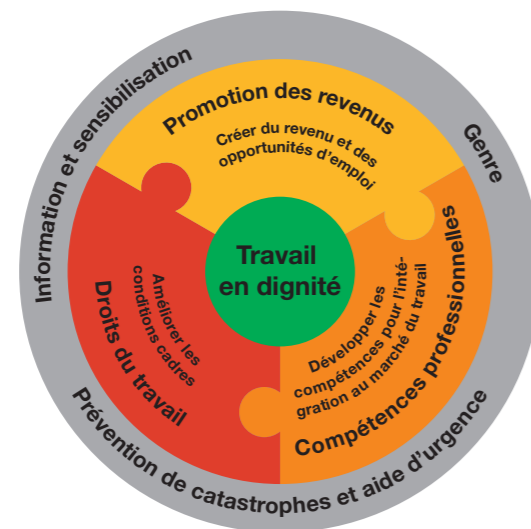
Notre objectif pour les années à venir est de poursuivre la mise en œuvre de projets innovants et qualitatifs et d'accroître continuellement notre impact à grande échelle. Nous aiderons ainsi un grand nombre de personnes à améliorer leur situation professionnelle et à mener une vie digne et autonome. Je vous remercie de tout cœur de nous accompagner sur cette voie.

P. Frauenknecht

Peter Frauenknecht
Président

Un aperçu de notre impact

Par le programme « Travail en dignité », nous soutenons l'amélioration durable des conditions de vie et de travail en Afrique et en Amérique latine. Dans ce programme qui comprend une trentaine de projets, trois domaines stratégiques s'imbriquent. Voici un aperçu de notre impact en 2021 :



Droits du travail

3,4 millions de dollars US d'indemnités remboursées à **719 travailleurs-euses** d'Amérique centrale dont les droits ont été violés.

320 000 travailleurs-euses du secteur textile bénéficient d'une **augmentation de 20% du salaire minimum** – grâce à l'engagement de longue date d'un réseau que nous soutenons au Salvador.

12 000 employés-es au Salvador profitent d'un **nouvel accord avec les usines** pour **éradiquer le harcèlement sexuel**, grâce à l'action conjointe de nos organisations partenaires et sur la base de la Convention 190 de l'OIT.

Promotion des revenus

27 858 petit-es producteurs-trices au Togo et au Bénin ont amélioré leurs **revenus d'au moins 10%**.

6 857 riziculteurs-trices ont amélioré leur rendement et **augmenté leurs revenus de 20%**.

1 107 productrices d'huile de palme rouge et **967 transformatrices de manioc** ont augmenté leur **production de 15 à 20%**.

Compétences professionnelles et intégration au marché du travail

2 299 jeunes et adultes ont été **intégrés-es dans le marché du travail** ou ont fondé leur propre entreprise, grâce à notre soutien.

2 487 jeunes et 998 adultes ont profité de nos outils de **placement**, par exemple des bourses d'emploi en ligne.

Le projet Culinaria a remporté deux **récompenses pour son grand impact** et est sorti vainqueur parmi plus de 270 propositions de projets de tout le Brésil.

Aide d'urgence Covid-19 en Amérique latine

6 573 personnes au Brésil et au Honduras ont pu couvrir leurs besoins de base grâce à notre aide d'urgence sous forme de **nourriture, produits d'hygiène et masques**.

Au Honduras, **282 jeunes** ont reçu des paquets de données internet pour poursuivre leurs **cours** de formation professionnelle **en ligne**, ou des **outils et des consommables** pour reprendre leur activité indépendante.

Rapport d'activité

L'année 2021 a été marquée par la pandémie de Covid-19. Nous avons néanmoins fait bouger beaucoup de choses dans une trentaine de projets. Voici un aperçu des évolutions générales de l'année écoulée.

Aide d'urgence Covid-19 et enseignement en ligne en Amérique latine

La pandémie a fortement impacté le quotidien en Amérique latine. C'est pourquoi nous avons apporté une aide d'urgence d'un montant de 432 000 francs. Bon nombre de nos projets de formation professionnelle ont pu se poursuivre grâce à l'enseignement en ligne.

Nouveaux projets en Afrique de l'Ouest

Trois nouveaux projets (partiels) ont vu le jour en Afrique. Avec le projet Karité, nous soutenons des femmes du nord du Bénin qui produisent et vendent du beurre de karité. Leur revenu a augmenté de 20 pour cent après seulement quelques mois. Avec le projet Vidomègon, nous sensibilisons la population du sud du Bénin sur la traite des enfants et la violence envers les femmes. Nous soutenons aussi l'implantation de centres de conseil locaux. Dans le cadre de deux autres projets, nous encourageons désormais la production et la transformation du manioc, qui présente un grand potentiel dans la lutte contre la faim.

Départ de Bolivie

Après 50 ans d'engagement en Bolivie, nous avons terminé notre dernier projet à la fin 2021. Durant cette période, nous avons soutenu des producteurs-trices de miel, des marchand-es de rue, des ouvriers-ères du bâtiment, des employé-es de maison, des jeunes demandeurs-euses d'emploi et bien d'autres. Parmi nos succès, nous comptons la création d'associations qui permettent à des salarié-es du secteur informel, de 15 branches différentes, de s'engager ensemble pour de meilleures conditions de travail. L'engagement de Brücke · Le pont a permis à ces personnes, qui n'avaient jamais suivi de formation formelle, d'accéder à un examen de diplôme reconnu au niveau national. Nos organisations partenaires boliviennes poursuivent ces activités.

Sensibilisation en Suisse

Avec notre newsletter, notre bulletin et les médias sociaux, nous informons régulièrement de notre actualité et sensibilisons à la solidarité mondiale. En 2021, nous avons par exemple soutenu, en tant que membre de la Clean Clothes Campaign, la pétition internationale #PayYourWorkers en faveur des ouvriers-ères du textile qui n'étaient plus payés

pendant la pandémie. Nous avons aussi mis l'accent sur la formation professionnelle dans le secteur de la restauration, les droits du personnel domestique et l'autonomisation des femmes dans le secteur du karité.

Évolutions institutionnelles

Comme en 2020, en raison de la pandémie, notre équipe a dû travailler à domicile. Les voyages dans nos pays partenaires ont aussi été limités. Les responsables de programme ont toutefois maintenu virtuellement des contacts permanents avec les coordinations locales et les organisations partenaires.

Au mois de mai, Yvonne Buschor a transmis, après sept ans, la présidence du comité à Peter Frauenknecht. Engagé depuis 2018 au sein du comité, il apporte une longue expérience en matière de gestion.

Nos bénévoles ont annoncé environ 6 500 heures de travail pour Brücke · Le pont et les dons ont été plus élevés que prévu. Ce soutien important nous motive. Au nom de toute notre équipe, je remercie chaleureusement l'ensemble des bénévoles, des partisan-es et des donateurs-trices.

Franziska Theiler
Directrice

Informations actuelles :
www.bruecke-lepont.ch/fr/newsletter



Yvonne Buschor, Franziska Theiler et Peter Frauenknecht lors de la passation du pouvoir en mai 2021.

Amérique centrale

Notre programme régional au Salvador et au Honduras est axé sur la formation professionnelle et l'intégration au marché du travail des jeunes défavorisé-es ainsi que sur la reconnaissance et le respect des droits du travail des ouvrières du textile et des employées de maison. Compte tenu de la violence omniprésente, la promotion de la paix et la résolution de conflits (*cultura de paz*) jouent un rôle clé dans tous les projets.



320 000 ouvrières et ouvriers de l'industrie textile profitent d'une élévation de 20% du salaire minimum

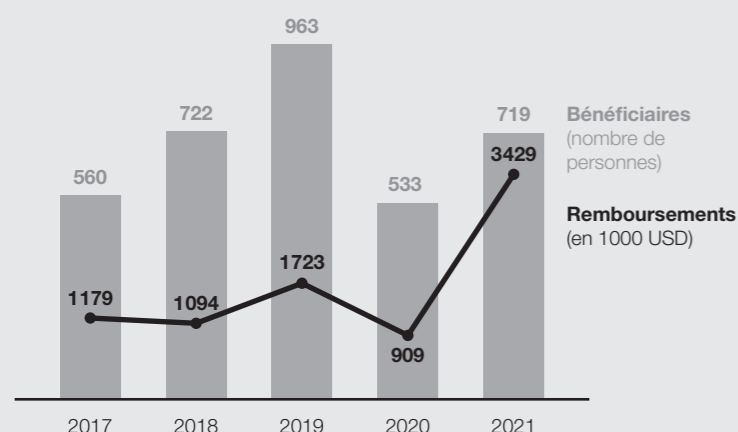
Ces dernières années, le réseau CEDM, que nous soutenons, n'a cessé d'œuvrer pour une augmentation du salaire minimum au Salvador. En août 2021, une augmentation de 20% du salaire minimum est entrée en vigueur. Les ouvriers-ères des usines textiles (*maquilas*) ont ainsi vu leur salaire passer de 299 à 359 dollars US. Cette élévation profite à environ 320 000 employé-es du secteur.

Un reportage SRF témoigne de l'engagement commun des employées de maison pour de meilleures conditions de travail

Au Honduras et au Salvador, nous soutenons des employées de maison qui **se battent** dans des syndicats et des réseaux **pour de meilleures conditions de travail**. L'émission « mitenand » (« ensemble ») de la SRF a rendu visite aux ouvrières du projet Trabajo Digno au Honduras, au printemps 2021. Ce **bref reportage** explique comment ces femmes renforcent leurs compétences professionnelles et apprennent à revendiquer leurs droits du travail et leurs droits humains **dans le cadre de formations** qu'elles ont elles-mêmes organisées.

Vers la vidéo : www.bruecke-lepont.ch/fr/trabajo-digno

Remboursements pour les employé-es 2017–2021



3,4 millions de dollars US d'indemnités remboursées aux salarié-es dont les droits ont été violés

Grâce à notre projet Derechos Laborales avec le Bureau de la Procureure générale du Salvador, **719 salarié-es** ont reçu les **remboursements** auxquels ils et elles avaient droit pour les **salaires et les prestations sociales impayés**, pour un montant total de **3 429 362 dollars US**. En 2020, le nombre de salarié-es ayant bénéficié de remboursements était moins important en raison du coronavirus. En 2021, les huissiers-ères de justice ont pu traiter, avec succès, un plus grand nombre de litiges.

Signature d'un accord contre le harcèlement sexuel dans l'industrie textile – 12 000 travailleurs-euses en profitent

Plusieurs de nos organisations partenaires au Salvador sont actives, avec d'autres syndicats, au sein du réseau CEDM. Ensemble, ils se sont engagés avec succès pour améliorer le cadre légal des ouvriers-ères de l'industrie textile. En 2021, CEDM a entretenu un intense **dialogue avec 35 entreprises textiles**, dont des marques connues telles que Nike et Puma. Il a été question des droits syndicaux fondamentaux, mais aussi de mesures concrètes pour améliorer la situation de travail dans les maquilas. S'appuyant sur la Convention 190 de l'OIT sur l'élimination de la violence et du harcèlement au travail, CEDM et plusieurs entreprises textiles ont signé un **accord visant à éradiquer le harcèlement sexuel** des usines. Quelque **12 000 travailleurs-euses** ont plus de protection grâce à cet accord.



Les conditions de travail dans les usines textiles sont catastrophiques. Le nouvel accord contre le harcèlement sexuel est un succès important pour les travailleurs-euses au Salvador.

Un nouvel observatoire des violations des droits du travail renforce les jeunes

Avec notre organisation partenaire locale SSPAS, nous avons mis en place en 2021 un nouvel observatoire des droits du travail des jeunes au Salvador : il **recense les cas de violations des droits du travail** – comme les horaires de travail non autorisés, les heures supplémentaires non payées ou le harcèlement sexuel – et **publie des rapports** à ce sujet. Sur cette base, SSPAS développe des revendications concrètes pour une meilleure protection juridique des jeunes travailleurs-euses et met en place des **offres de conseil** qui leur sont destinées. En outre, les jeunes concerné-es sont mis en contact avec les autorités compétentes. Parallèlement, l'équipe du projet travaille de manière ciblée avec des entreprises et les forme aux conditions de travail équitables.



Les jeunes du projet Vista Hermosa sont renforcés globalement avec des cours professionnels, un accompagnement lors de l'entrée sur le marché du travail et des conseils juridiques.

Brésil

Au Brésil, nous concentrons nos activités sur une des régions les plus pauvres du pays, l'État du Piauí. Nous soutenons des jeunes de milieux défavorisés pour leur permettre d'améliorer leurs compétences professionnelles et de trouver un emploi ou d'exercer une activité indépendante avec succès. De plus, nous nous engageons pour la défense des droits du travail et contre l'exploitation.



30 entreprises reçoivent un label de qualité pour le travail équitable

En 2021, le réseau de nos organisations partenaires au Brésil, Rede Ponte, a décerné pour la deuxième fois un label de qualité pour le travail équitable à des entreprises de l'État du Piauí. **80 entreprises ont posé leur candidature, 30 d'entre elles ont passé le processus d'évaluation avec succès** et ont été récompensées lors d'une manifestation publique. Le label de qualité «Eu apoio trabalho digno» («Je soutiens le travail digne») est valable jusqu'à fin 2022.

Les entreprises ont reçu un rapport détaillé avec des propositions sur la manière d'améliorer encore la situation du droit du travail au sein de leur entreprise et ont la possibilité de participer à des **formations continues sur le travail équitable** en 2022.

Sur la base des données anonymes recueillies auprès des entreprises, Rede Ponte a également publié un **bulletin d'information sur la situation du droit du travail dans l'État** du Piauí. Les inégalités entre hommes et femmes en matière de contrats de travail sont particulièrement frappantes : en moyenne, les femmes n'obtiennent le plus souvent qu'un contrat temporaire ou de stage. Nous contribuons à remédier à ces abus.

Le projet Culinaria doublement récompensé pour son impact

Notre projet Culinaria, qui forme des jeunes aux métiers de la gastronomie, a remporté pas moins de deux prix en 2021 : dans le cadre d'un appel d'offres pour des projets sociaux à fort impact, il est **sorti vainqueur parmi plus de 270 propositions de projets de tout le Brésil** – avec un prix d'un montant équivalent à **20 000 francs** de la Fondation Volkswagen Brésil. De plus, la chaîne de télévision régionale TV Meio Norte a décerné au projet un **prix pour l'intégration sociale**, soutenu par le gouvernement régional ; le jury était composé de représentant-es d'institutions publiques et privées. Culinaria a remporté la première place dans la catégorie des associations.

Le projet Culinaria forme des jeunes issu-es de milieux précaires aux métiers de la gastronomie et les aide à entrer sur le marché du travail.



Grâce à une application innovante, les jeunes sans connexion internet peuvent également participer aux cours en ligne

Notre dernier projet au Brésil, qui a vu le jour à la suite de la fermeture des écoles pendant la pandémie de Covid-19, est un succès. Grâce à l'application d'apprentissage «Educar Nestante», les élèves qui n'ont pas de connexion internet peuvent, une fois par semaine, **télécharger le matériel d'apprentissage pour toute une semaine** et charger leurs réponses à partir d'un accès internet public. Le développement de l'application a été soutenu par la Chaîne du Bonheur et elle a été testée dans des écoles publiques sélectionnées ainsi que dans d'autres projets de Brücke · Le pont au Brésil. En raison des résultats positifs de la phase pilote, Brücke · Le pont et la Chaîne du Bonheur financeront une nouvelle phase de projet en 2022 qui a pour objectif de **mettre à disposition l'application à d'autres écoles des zones rurales** de l'État du Piauí.



Des jeunes au Brésil avec l'application «Nestante». Elle permet aux élèves sans connexion internet d'avoir accès aux cours en ligne.

La campagne contre l'esclavage moderne atteint près de 30 000 personnes

Dans le cadre de notre projet Piauí, notre organisation partenaire CPT-PI a mené en 2021 une campagne contre l'esclavage moderne couronnée de succès : «Fique esperto! Trabalho escravo ainda existe!» («Attention! L'esclavage moderne existe toujours!»). La campagne a particulièrement bien fonctionné parce que des **bénévoles l'ont diffusée localement**. Avec le soutien de l'Instituto Ubiqua, également partenaire de Brücke · Le pont, CPT-PI a formé ces bénévoles à la communication, qui ont ensuite créé des dépliants et des vidéos adaptés à leurs communautés. **La campagne a touché près de 30 000 personnes** dans tout l'État du Piauí. Le projet a ainsi apporté une contribution importante à la prévention et à la dénonciation des cas d'esclavage moderne.

Grâce aux informations fournies par la population, les autorités locales ont pu **libérer 67 personnes de l'esclavage moderne** en 2021. Elles travaillaient dans des conditions indignes dans l'agriculture et la transformation du bois. Deux d'entre elles étaient encore mineures.



Avec le projet Piauí nous protégeons des personnes comme Alcenir, 25 ans, de l'exploitation au travail encore fréquente, par exemple, dans les grandes fermes du nord-est du Brésil.

Afrique

Avec notre programme régional au Togo et au Bénin, nous encourageons la création et le développement de chaînes de valeur dans le secteur agro-alimentaire. Nous analysons les systèmes de marché, formons différents acteurs et les mettons en réseau. Cela permet aux personnes touchées par la pauvreté d'augmenter durablement leurs revenus et de réduire la malnutrition grâce à des aliments de qualité.



Togo et Bénin

Photo grande : le pain enrichi de soja, de sorgho ou de manioc est nourrissant et offre une source de revenu importante à différents corps de métier, ici une boulangère.



La râpe mécanique d'un petit entrepreneur local facilite énormément le traitement des tubercules de manioc. Les productrices fabriquent nettement plus de produits à base de manioc pour la vente.

Amélioration du rendement de riz

6 857 riziculteurs-trices au Togo ont augmenté leur rendement par hectare à **4,6 tonnes** (contre 3,7 tonnes en 2018), grâce à l'accès à des machines, de meilleures méthodes de culture et l'utilisation de compost, ce qui leur a permis d'**augmenter leurs revenus de 20%**. Ce sont surtout les femmes qui profitent de la mise en réseau avec des prestataires de services de labourage qui facilitent les fastidieux travaux agricoles avec des animaux de trait ou des machines.

Production améliorée grâce aux machines

1 107 productrices d'huile de palme rouge traditionnelle ont augmenté leur production de **20%** grâce à l'accès aux machines à presser et à dénoyauter. **967 transformatrices de manioc** ont produit **15% de plus de gari** – un produit rappelant le couscous, issu des tubercules de manioc – grâce à l'accès à des râpes mécaniques. Auparavant, elles râpaient les tubercules à la main sur des boîtes en alu perforées, ce qui demandait beaucoup d'efforts. Grâce aux machines, le **temps de traitement** de la même quantité de manioc est **passé d'un mois à une semaine**.

Intérêt croissant pour le pain local

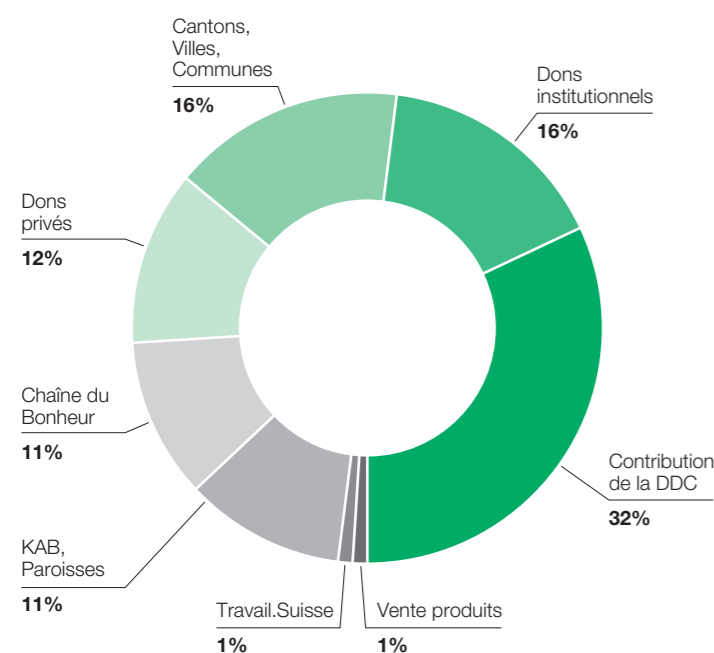
Les **boulangères, les meuniers et les vendeuses** de pain participant au projet Kponno ont vu leur **revenu mensuel augmenter de 40%** en moyenne au cours des trois dernières années. En 2021, ils et elles ont produit plus de **15 000 kilos de farine à base de soja et de sorgho** et vendu près de 140 000 pains par mois.

L'objectif du projet est d'établir les produits locaux comme alternative au pain à base de blé, largement répandu, et d'offrir ainsi à la population des possibilités de revenu et une **alimentation saine, locale** – et de rendre le Togo **moins dépendant des importations**. Ce sujet a gagné en importance avec la guerre en Ukraine et ses conséquences sur l'approvisionnement en céréales.

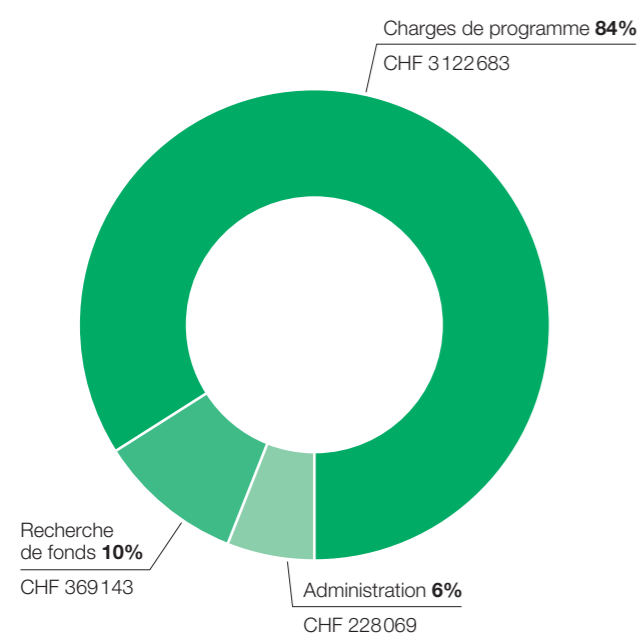


Comptes annuels 2021

Origine des recettes 2021



Utilisation des ressources 2021



Commentaire sur les comptes annuels 2021

L'exercice 2021 présente un excédent de recettes réjouissant. Nos efforts supplémentaires en matière de collecte de fonds ont porté leurs fruits. De plus, notre infrastructure ainsi que nos instruments de direction et de contrôle adéquats ont permis l'accomplissement ciblé des tâches.

Comme les années précédentes, Brücke · Le pont a consacré une part maximale des dons reçus au programme de développement : 84% de l'ensemble des dépenses ont été consacrées aux programmes. Les charges liées à l'administration représentent 6% des dépenses globales et celles liées à la récolte de fonds 10%.

Le total des recettes de 2021 est de CHF 3 854 937. Les charges s'élèvent quant à elles à un total de CHF 3 719 895. Le résultat d'exploitation 2021, avant les variations des fonds, s'élève à CHF 135 042. Le résultat annuel est de CHF -41 796.

Les dépenses directes pour le programme se sont élevées en 2021 à CHF 2 555 023. Nous remercions chaleureusement nos donatrices et donateurs privé-es et institutionnel-les qui rendent possible ce soutien en faveur des personnes défavorisées en Afrique et en Amérique latine.

Les comptes 2021 de Brücke · Le pont ont été contrôlés par l'organe de révision, Fiduconsult SA qui les a déclarés conformes aux directives de Swiss GAAP FER 21 et de la ZEWO.

Franziska Theiler
Directrice

L'intégralité des comptes, rapport de révision inclus, peut être consultée sur le site :
www.bruecke-lepont.ch/rapport-financier

Bilan au 31 décembre 2021

(en CHF)

	31.12.2021	31.12.2020
ACTIFS		
Liquidités	1 206 196	1 107 954
Créances	7 480	32 347
Stocks	3 000	10 100
Actifs de régularisation	1 102 88	58 895
Actifs circulants	1 326 964	1 209 296
Réserves de contributions de l'employeur	13 569	13 563
Immobilisations corporelles mobiles	2	2
Actifs immobilisés	13 571	13 565
Actifs	1 340 536	1 222 861
PASSIFS		
Obligations	41 217	55 714
Passifs de régularisation	15 620	15 620
Capitaux étrangers à court terme	56 837	71 334
Réserves de contributions de l'employeur	13 569	13 563
Capital des fonds liés	449 015	275 054
Capitaux étrangers à long terme	462 584	288 617
Total des capitaux étrangers	519 421	359 950
Capital de l'organisation	862 910	803 840
Résultat annuel	-41 796	59 071
Total du capital de l'organisation	821 114	862 910
Passifs	1 340 536	1 222 861

Compte d'exploitation du 1.1. au 31.12.2021

(en CHF)

	2021	2020
PRODUITS		
Produits de la recherche de fonds	2 127 205	2 076 261
DDC	1 235 515	1 974 800
Chaîne du Bonheur	428 000	115 000
Cotisations des membres	5 000	5 000
Revenus divers	7 200	6 000
Total des subventions	3 802 920	4 177 061
Produits de la vente de marchandises	52 017	55 525
Total des produits	3 854 937	4 232 586
CHARGES		
Charges liées aux projets	2 555 023	2 857 011
Charges directes de programmes	2 555 023	2 857 011
Gestion des programmes	367 616	321 029
Bases	27 457	22 760
Gestion de la qualité et des connaissances	38 658	31 021
Charges directes d'accompagnement des programmes	433 731	374 810
Information et politique de développement	78 545	155 350
Campagnes politiques	2 000	13 220
Charges de la vente de marchandises	53 385	71 918
Sensibilisation	133 929	240 488
Administration	228 069	144 767
Recherche de fonds	369 143	319 080
Total des charges	3 719 895	3 936 156
RÉSULTATS FINANCIERS		
Résultat financier	2 877	2 523
Résultat avant variation du capital des fonds	132 165	293 907
Variation du capital des fonds	173 961	234 836
Résultat annuel	-41 796	59 071

Nos donatrices et donateurs

Nous vous remercions chaleureusement de vous être engagé-es avec nous en 2021 en faveur des personnes de nos projets en Afrique et en Amérique latine. Grâce à votre don, petit ou grand, votre généreux engagement bénévole, vos conseils avisés et l'achat de nos produits du commerce équitable, nous avons offert ensemble de nouvelles perspectives à des milliers de personnes.

Chaque type de soutien, petit ou grand, contribue à notre impact – ce qui compte avant tout, c'est de faire la différence. Nous vous remercions toutes et tous du fond du cœur. Dans ce présent rapport, nous citons uniquement les donatrices et donateurs qui, en 2021, ont fait un don de 1 000 francs ou plus. Nous remercions néanmoins celles et ceux qui souhaitent garder l'anonymat.

Un merci particulier est adressé à celles et ceux qui ont tenu compte de Brücke · Le pont dans leur testament. Nous sommes extrêmement reconnaissant-es pour les dons provenant de legs et d'héritages reçus en 2021.

Particuliers et particulières

Adelheid et Johann Müller-Lenzi, St. Gallen; Alfred Lustenberger, Rothenburg; Alois Müller, Luzern; Anna Achermann, Reussbühl; Anton Zürcher, Bassersdorf; Antonia et Hans Zihlmann-Bühlmann, Willisau; Beat Stähli, Zürich; Beatrice et Bernhard Bischof-Hengartner, St. Gallen; Beatrix et Peter Rach, Herisau; Berno et Marie-Theres Froidevaux-Graf, Luzern; Bernhard Vogel, Escholzmatt; Dorothee et Eric Buchs, Jaun; Elfriede Baechler, Tafers; Elisabeth et Max Thalmann, Bern; Ernst Arnold, Altdorf; Erwin et Burgi Müller-Geriet, St. Gallen; Esther et Helmut Wyss, Winterthur; Felix Auer, Basel; Franz Erni, Menznau; Franz Lacher, Einsiedeln; Franz Setz-Hodel, Schötz; Franz et Elisabeth Henzmann-Huser, Affoltern am Albis; Fritz Käser, Zürich; Hans Strässle, Würenlos; Heidi et Theodor Pfoster-Wehrmüller, Reussbühl; Helen Sutter, Andwil; Ingrid et Thomas Stallmach-Leithoff, Meilen; Jacques Neuenschwander, Lausanne; Jean-Baptiste de Weck, Fribourg; Jean-Marc Girod-Wyatt, Reinach; Johann Marti, St. Gallen; Johannes Paul Giger, Rüti; Josef Fritsche, Gonten; Josef et Josy Setz-Wey, Schötz; Josef et Maria Bernet-Degiacomi, Sirmach; Katharina Fuhrer, Winznau; Madeleine et Anton Baumann-Cavelti, Oensingen; Margrit Good, Mels; Mark Zünd, Uetikon am See; Norbert et Claudia Ludwig, Lachen; Otto Wieland, Frauenfeld; Paula Furrer-Koller, Zürich; Peter et Cécile Schmucki, St. Gallen; Renold Blank, Zofingen; Rita et Bruno Hug-Hüsser, Zuchwil; Robert Kopp, Schwyz; Rony Brunner, Wettingen; Rosa Bischof, St. Gallen; Rosmarie Fink-Tremp, St. Gallen; Stephan

Paredes, Zürich; Stephan Zeindler-Muff, Gunzwil; Urs Betschart, Goldau; Walter Diethelm, Galgenen; Walter Kamm, Zürich; Walter Lumpert-Schönenberger, Waldkirch; Walter Mathis, Emmetten.

KAB et Travail.Suisse

KAB St. Maria-Neudorf, St. Gallen; KAB Einsiedeln; KAB Heilig-Kreuz, Zürich-Altstetten; KAB Kanton Solothurn; KAB Reinach; KAB Schweiz, Zürich; KAB Schwyz Sektionstreff; KAB Uznach-Schmerikon; KAB Wettingen; KAB Würenlos; KAB Zürich-Oerlikon; KAB/F Balsthal; KAB/M Kestenholz.

Travail.Suisse; OCST, Lugano.

Cantons, villes et communes

Canton d'Argovie; canton de Glaris; canton de Lucerne; canton de Saint-Gall; canton de Zurich; canton de Bâle-Ville; ville de Rapperswil-Jona; ville de Saint-Gall; ville de Zoug; ville de Zurich; administration municipale de Frauenfeld; commune municipale de Bremgarten bei Bern; commune de Binningen; commune de Muri bei Bern; administration municipale de Bottmingen; administration municipale de Düringen.

Paroisses et ordres

Kath. Dompfarramt St. Gallen; Kath. Pfarramt Bütschwil; Kath. Pfarramt Emmen; Kath. Pfarramt Heilig Kreuz, Zürich; Kath. Pfarramt Littau, Luzern; Kath. Pfarramt Neuhausen-Hallau; Kath. Pfarramt St. Anton, Zürich; Kath. Pfarramt St. Antonius, Wallisellen; Kath. Pfarramt St. Maria, St. Gallen; Kath. Pfarramt St. Mauritius Bonstetten-Stallikon-Wettswil; Kath. Pfarramt St. Pius, Meggen; Kath. Pfarramt St. Sebastian, Wettingen; Kath. Pfarramt Einsiedeln; Kath. Pfarramt Wittenbach; Kath. Pfarramt Sirmach; Kath. Pfarramt Buchrain; Kath. Pfarramt Wünnewil; Kath. Pfarramt Hochdorf; Katholische Kirche Olten; Mission Meggen; Röm.-kath. Kirchenpflege Wallisellen; Kath. Kirchgemeinde Gossau; Kath. Kirchgemeinde Luzern; Kath. Kirchgemeinde St. Gallen; Kath. Kirchgemeinde Stansstad; Kath. Kirchgemeinde Steinhausen; Kath. Kirchgemeinde Willisau; Kath. Kirchgemeinde Männedorf; Kath. Kirchgemeinde Konolfingen; Kath. Kirchgemeinde Udligenswil; Kath. Kirchgemeinde Zofingen; Kath. Kirchgemeinde Hitzkirch;

Kath. Kirchgemeinde Adligenswil; Kath. Konfessionsteil des Kantons St. Gallen; Katholische Kirchgemeinde Entlebuch; Ref. Kirchgemeinde Rapperswil SG; Röm.-kath. Landeskirche des Kantons Luzern; Röm.-kath. Kirchgemeinde Burgdorf; Röm.-kath. Kirchgemeinde Wohlen; Röm.-kath. Kirche in Basel-Stadt; Röm.-kath. Kirchgemeinde Winterthur; Röm.-kath. Gesamtkirchgemeinde Bern und Umgebung; Röm.-kath. Kirche im Aargau; Röm.-kath. Kirchgemeinde Trimbach; Verband der röm.-kath. Kirchgemeinden der Stadt Zürich; Kloster Heiligkreuz, Cham.

Fondations et associations

Fondation Accordeos; Anne Frank Fonds; Berti Wicke-Stiftung; Bühlmann-Kühni-Stiftung; Carl und Elise Elsener-Gut Stiftung; Chlausezlä Unterägeri; Christa Foundation; Christian Bachschuster Stiftung; Däster-Schild Stiftung; Fondation Madeleine; Gebauer Stiftung; Green Leaves Education Foundation; Hans und Marianne Schwyn-Stiftung; Hasler-Sonnenberg-Stiftung; Medicor Foundation; miva Switzerland; Mutter Bernarda Stiftung; Rütli Stiftung; Skotus-Stiftung; Stiftung Abantu; Stiftung Corymbo; Stiftung Maya Behn-Eschenburg; Stiftung SAAT; Fondation Solidarité avec le Monde (SAM); Temperatio-Stiftung; Theresienheim-Stiftung Luzern; TMR Welfare-Stiftung; Welt-Verein Deitingen.

Entreprises

Braas Schweiz AG, Düringen; Cavelti AG, Gossau SG; Interface Politikstudien Forschung Beratung GmbH, Luzern; Migros-Genossenschaftsbund, Zürich.

Autres partenaires importants

Direction du développement et de la coopération DDC; Chaîne du Bonheur; Fribourg Solidaire.

Notre organisation

Brücke · Le pont s'engage en faveur d'un monde juste dans lequel chaque être humain peut vivre d'un travail décent de manière autonome.

Nous promovons une amélioration durable des conditions de vie et de travail en Afrique et en Amérique latine. Nous soutenons les changements structurels et systé-

miques qui permettent aux personnes de renforcer leurs compétences professionnelles, de faire valoir leurs droits du travail et leurs droits humains et de gagner un revenu suffisant pour vivre.

De plus, nous fournissons une aide d'urgence dans des situations d'urgence humanitaire, lorsque nos organisations par-

tenaires et la population cible sont directement touchées. En Suisse, nous promovons la compréhension des relations globales et des thèmes du développement par un travail d'information et par des campagnes. Brücke · Le pont renforce ainsi la solidarité mondiale.

Organes

Organisations fondatrices

- Travail.Suisse
- KAB Schweiz

Comité

- Président
- Peter Frauenknecht, Binningen, depuis 2021

Membres

- Armin Hürner, vice-président, Saint-Gall, depuis 2007
- Tanja Brülisauer, Berne, depuis 2012
- Denis Torche, Marly, depuis 1995
- Gerhard Siegfried, Berne, depuis 2020
- Mandy Zeckra, Grenchen, depuis 2021
- Franziska Theiler, Köniz, depuis 2009 (vote consultatif)
- Andrea Gysel, Berne, depuis 2020 (vote consultatif)

Coordination locale

- Afrique
- Lazare Yombi, Togo et Bénin
- Nadège Houetohossou, Togo et Bénin (administration financière)

Amérique centrale

- Maurens Figueroa, Salvador
- Edna Ortega, Honduras

Amérique du Sud

- Kathia Ferrufino, Bolivie
- Rosa Lidia Morais, Brésil

Secrétariat

- Direction
- Franziska Theiler, directrice
- Andrea Gysel, adjointe de direction

Programmes internationaux

- Andrea Gysel, responsable du programme Amérique du Sud
- Nicole Bolliger, responsable du programme Afrique
- Bruno Essig, responsable du programme Amérique centrale
- Caroline Ayer, assistante de programmes et administration

Communication et politique de développement

- Fabienne Jacomet

Recherche de fonds

- Angelika Stutz, institutions
- Rahel Noser, philanthropie et legs
- Sereti Venzin, Public Fundraising

Administration et commerce équitable

- Corinne Egger, administration
- Kiem-Hong Duong, administration et commerce équitable

Commission de projets

- Présidente
- Monika Schneider, FiBL

Membres

- Eliane Herrmann, Swisscontact
- Armin Hürner, KAB
- Daniel Ott Fröhlicher, Swissaid
- Maja Rüegg, Helvetas Swiss Intercooperation
- Niels Rump, consultant dans la coopération au développement
- Urs Schori, Croix-Rouge suisse
- Franziska Theiler, Brücke · Le pont
- Denis Torche, Travail.Suisse

Comité d'actions

- Antonia Zihlmann, Willisau, présidente
- Membres des fédérations du KAB, de Travail.Suisse et autres bénévoles

Commission de gestion

- Gabriel Fischer, Berne
- Karl Wiederkehr, Würenlos

Fiduciaire

- Alain Vez, Fiduconsult SA, Fribourg

(décembre 2021)

Impressum

Édité par Brücke · Le pont **Rédaction** Fabienne Jacomet, avec la collaboration de Caroline Ayer pour la version française

Graphisme www.annatinablasen.ch **Traitement des images** www.uelichristoffel.com

Toutes les photos © Brücke · Le pont, photos pp.1–2 de Stéphane Brabant, photo p. 8 de Peter Käser **Impression** Cavelti AG, Gossau



Brücke · Le pont

Rue St-Pierre 12 · 1700 Fribourg · T 026 425 51 51

Siège de l'Association: Ausstellungsstrasse 21 · 8031 Zürich · T 044 271 05 30

info@bruecke-lepont.ch · www.bruecke-lepont.ch · Dons CP 69-62947-2

