



Rapport annuel 2019



Photo de couverture et ci-dessus : au Brésil, des jeunes se forment en mécanique automobile, un métier demandé. Cette formation augmente leurs chances sur le marché du travail.

Sommaire

Éditorial	3
Pays d'intervention	4
Impact en chiffres	6
Rapport d'activités	7
Afrique Succès de la production d'huile de palme traditionnelle	9
Amérique du Sud La dignité au travail a un label	10
Amérique centrale Des perspectives pour les employées de maison	11
Comptes annuels	12
Donatrices et donateurs	14
Notre organisation	15

Aujourd'hui plus que jamais, soyons solidaires



Chère lectrice, cher lecteur,

L'année dernière, le Conseil fédéral a présenté son message sur la stratégie de la coopération internationale 2021-2024. Le Parlement l'adoptera-t-il tel quel ?

Le coronavirus a bouleversé nos vies et les structures sanitaires, sociales et économiques mondiales. Au vu de la situation chez nous, certains sont pour une réduction de nos investissements à l'étranger alors que d'autres pensent que la crise du coronavirus augmente les inégalités et souhaitent que la Suisse s'investisse pour atténuer la détresse et la pauvreté.

La Suisse peut faire beaucoup

Pour Brücke · Le pont, il va de soi que la Suisse doit s'engager avec suffisamment de fonds pour atteindre les objectifs de développement durable de l'Agenda 2030. Notre pays est en mesure de contribuer à la lutte contre la pauvreté et au développement économique et écologique durable.

Le domaine de l'emploi y reste un thème clé. Brücke · Le pont s'investit depuis plus de 60 ans pour que les personnes défavorisées puissent améliorer leur quotidien et leurs perspectives grâce à un travail digne. Vous trouverez des exemples de notre action dans ce rapport annuel.

Des millions d'emplois sont menacés par la crise actuelle. Les bénéficiaires de nos projets, dont la plupart travaillent dans le secteur informel, sont particulièrement touché-e-s. Ils et elles ne disposent en effet ni de réserves ni d'assurances. Notre soutien leur est plus que jamais indispensable.

La solidarité ici et partout

Profitons de la crise pour réfléchir à nos valeurs fondamentales. La grande vague de solidarité en Suisse m'a touchée. La mobilisation pour aider les personnes à risque et la reconnaissance des métiers peu valorisés de la santé et du commerce sont encourageantes.

Dans nos pays d'intervention, la société civile prend le relais des structures défaillantes de l'État. Nos organisations partenaires sont rapidement venues en aide à la population durement touchée avec des campagnes d'information pour se protéger du virus ainsi que des colis de produits alimentaires et des articles d'hygiène.

Un travail digne qui ouvre des perspectives

Notre objectif principal reste notre travail quotidien en Afrique et en Amérique latine: notre engagement à long terme en faveur de la promotion de revenus, d'emplois dignes et du renforcement des compétences professionnelles est indispensable pour permettre à des milliers de personnes d'améliorer leurs perspectives d'avenir. Brücke · Le pont poursuit à cet effet son action dans le cadre de l'initiative pour des multinationales responsables et de la campagne Clean Clothes.

Notre but: étendre cette solidarité au monde entier, relever les défis de l'avenir en tant que communauté universelle et favoriser la dignité dans le travail. Merci de tout cœur de nous soutenir dans notre lutte pour un monde plus juste.

Yvonne Buschor

Yvonne Buschor
Présidente de Brücke · Le pont

Nos pays d'intervention

Par notre programme « Travail en dignité », nous soutenons des personnes défavorisées à travers une trentaine de projets en Afrique et en Amérique latine.



Dans tous les pays, nous collaborons étroitement avec des partenaires locaux.



Notre impact en chiffres

En unissant nos forces sur nos trois domaines stratégiques, à savoir la promotion des revenus, les droits du travail ainsi que les compétences professionnelles et l'intégration au marché du travail, nous aidons des personnes défavorisées à subvenir à leurs besoins grâce à un emploi rentable et décent. Cette approche s'est avérée fructueuse également en 2019.



Droits du travail

1,7 million de francs ! Cela représente le total des remboursements de prestations salariales et sociales à 963 travailleuses et travailleurs dont les droits ont été bafoués en Amérique centrale.

5 431 124 personnes ont été sensibilisées sur leurs droits du travail, dans le cadre de leur formation ou par des campagnes d'information à la radio, la télévision ou via les médias sociaux.



Compétences professionnelles et intégration au marché du travail

312 537 personnes en Afrique et en Amérique latine ont amélioré leurs compétences professionnelles grâce à nos projets.

2164 jeunes en Amérique latine ont terminé avec succès l'une de nos formations professionnelles et ont ainsi augmenté leurs chances de trouver un travail offrant des conditions équitables.

86% des jeunes qui ont intégré le marché du travail en Amérique latine grâce à notre offre de formation et à notre accompagnement dans la recherche d'un emploi gagnent le salaire minimal.



Promotion des revenus

41 327 personnes ont amélioré leurs revenus au Togo et au Bénin.

211 tonnes de riz étuvé de qualité ont été produites par 178 femmes dans le projet Savalou au Bénin, grâce à des formations et de meilleures machines, contre 47 tonnes en 2018. Le revenu moyen net à l'hectare de la production du riz paddy a augmenté de 58%.

Rapport d'activités

Programme 2021-2024 en alliance

L'année 2019 a été ponctuée de nombreux événements tant dans nos projets qu'en Suisse. Sur le plan institutionnel, la priorité a été mise sur l'élaboration du programme de développement 2021-2024 et aux discussions en vue d'une alliance. En raison de la nouvelle orientation de la DDC, les œuvres d'entraide, petites et moyennes, doivent conclure une alliance pour pouvoir continuer à prétendre à une contribution de la DDC. Brücke · Le pont a examiné différentes options et a conclu un solide partenariat avec Solidar Suisse. Nos deux organisations s'engagent pour un travail décent et ont collaboré régulièrement. Pour 2021-2024, nous avons élaboré un programme commun en tant que *Decent Work Alliance*. Les deux organisations restent indépendantes. Elles sont convaincues qu'elles profiteront de l'alliance pour soutenir de manière effective les personnes au Sud et améliorer ainsi leurs conditions de vie.

Les coordinatrices latino-américaines en visite

A fin juin, nos coordinatrices du Honduras, du Salvador, de la Bolivie et du Brésil sont venues en Suisse pour un échange visant à renforcer la collaboration tant sur le plan méthodologique que du contenu entre les programmes régionaux et nationaux. Elles ont aussi sensibilisé un public intéressé à la situation politique dans leurs pays d'origine dans le cadre d'une table ronde sur le thème « Marge de manœuvre limitée en Amérique latine: la société civile sous pression ».

Le centenaire de l'OIT

Notre Assemblée des délégué-e-s s'est tenue sous le signe du centenaire de l'Organisation internationale du travail (OIT). Anna Biondi, directrice-adjointe du Bureau des Activités pour les Travailleurs de l'OIT (ACTRAV), est venue dire pourquoi l'engagement pour le travail décent continuera à être important à l'avenir et Andrea Gysel a montré comment Brücke · Le pont s'engage contre l'esclavage moderne au Brésil.

Message sur la coopération internationale

En été, nous avons participé à la consultation sur la coopération internationale 2021-2024 de la Suisse par une prise de position. Nous y demandons que la lutte globale contre la pauvreté redevienne le but principal, que la Suisse engage plus de moyens et qu'elle poursuive son engagement pour l'encouragement de l'état de droit en Amérique latine même en cas d'abandon de la coopération au développement bilatérale dans cette région.

Campagnes

Il faut des conditions cadres, comme des relations commerciales équitables et un environnement bien préservé, pour que les gens puissent vivre dignement de leur travail. C'est pourquoi Brücke · Le pont sensibilise aussi en Suisse sur les thèmes de développement. En tant qu'organisation porteuse de l'initiative pour des multinationales responsables, nous nous sommes engagés pour que les entreprises ayant leur siège en Suisse cessent de violer les droits humains et de polluer l'environnement à l'étranger. En tant que membre de Swiss Fair Trade et de la campagne Clean Clothes, nous avons soutenu des campagnes de sensibilisation comme le World Fair Trade Day pour un commerce équitable et « l'exploitation, c'est pas mon style » pour plus de transparence dans le textile.

Travail bénévole

Le travail bénévole en Suisse a une grande valeur pour Brücke · Le pont. De nombreux volontaires nous ont encore soutenus en 2019, notamment par la vente de produits du commerce équitable. Ils et elles ont investi 12 500 heures de bénévolat. Nous les remercions chaleureusement pour leur soutien actif !

Franziska Theiler
Directrice

Les coordinatrices latino-américaines de Brücke · Le pont discutent de l'actualité dans leurs pays lors d'une table ronde à Berne.





Afrique

Succès de la production d'huile de palme traditionnelle

L'industrie de l'huile de palme fait souvent l'objet de critiques. Mais l'huile de palme rouge traditionnelle produite dans les projets soutenus par Brücke · Le pont est durable et très saine. Elle constitue par ailleurs une source de revenus importante pour les petit-e-s productrices et producteurs.

Les productions industrielles d'huile de palme en monoculture entraînent souvent l'accaparement des terres et nuisent à l'environnement. L'huile de palme suscite de ce fait des avis négatifs. Et pourtant, elle n'est pas mauvaise en soi. En Afrique de l'Ouest, les palmiers à huile occupent la place de nos cerisiers et pommiers dans les cours et les jardins. Depuis des siècles, ils ont été utilisés pour leurs bienfaits sur la santé grâce à leur richesse en substances nutritives. L'huile de palme traditionnelle, appelée « huile rouge » est directement extraite de la pulpe de noix de palme. La consommation de cette huile non-raffinée est recommandée par l'organisation mondiale de la santé (OMS) car elle contient une forte concentration de carotène et de vitamines A et E. Pour ces raisons, Brücke · Le pont soutient des productrices et producteurs au Togo et au Bénin, de la production à la commercialisation de leur huile saine.

La certification augmente la qualité et les revenus

Au Togo, chaque productrice d'huile rouge soutenue a augmenté de 15 pour cent son revenu moyen annuel depuis 2017. Des contrôles de qualité réguliers garantissent une production impeccable. Le sigle « Afedzomi » certifie une huile saine et de qualité pour les consommatrices et consommateurs.

Le sigle permet aussi aux producteurs et productrices de vendre leur huile à un bon prix. Nandzè Bouaka a repris la production d'huile de palme traditionnelle de sa mère. Grâce au projet, elle a appris à appliquer les critères de qualité stricts Afedzomi : « La production demande du temps mais donne plus de valeur à mon huile. Aujourd'hui elle est appréciée et sollicitée jusqu'au Ghana. Le revenu réalisé m'aide à contribuer aux besoins de ma famille. Je suis très fière de mon activité. »

Des bénéfices accrus grâce à un meilleur processus de transformation

Nombreux sont ceux qui bénéficient du projet, tout au long de la chaîne de valeur du projet. Les contrôleuses et contrôleurs de qualité, par exemple, reçoivent un revenu régulier depuis l'introduction du

sigle de qualité. De plus, l'équipe de projet a soutenu les producteurs et productrices dans la négociation des contrats leur assurant la vente de leurs noix de palme et de leur huile rouge tout en garantissant la quantité et la qualité nécessaire.

Un facteur de succès majeur est le passage au traitement mécanique. Au Togo et au Bénin, les organisations partenaires locales de Brücke · Le pont ont accompagné les productrices et producteurs tout au long du processus d'achat de presses manuelles. Au Bénin, l'équipe de projet a participé activement aux négociations avec les autorités pour la mise en place d'unités de transformation avec des machines de malaxage et des presses. En conséquence, la production d'huile a augmenté de 90 pour cent depuis 2017. C'est un grand succès pour les travailleurs et travailleuses, leurs familles et leur clientèle qui bénéficient de la production d'huile rouge saine.

Alexia Knezovic

Responsable du programme Afrique



Sur la gauche : une bénéficiaire du projet au Togo récolte des noix de palme destinées à la transformation en huile saine.

Ci-contre : la famille de Nandzè Bouaka vit de l'huile de palme rouge traditionnelle depuis des générations. Grâce à la certification de son huile, elle s'assure maintenant un meilleur revenu.

Amérique du Sud

Projet A Ponte – la dignité au travail a un label

Les organisations partenaires brésiliennes de Brücke · Le pont s'engagent au sein du réseau Rede Ponte pour améliorer les conditions de travail des jeunes. En 2019, elles ont décerné pour la première fois un label de qualité destiné aux entreprises offrant des emplois dignes, les incitant à améliorer les conditions de travail.

Au Brésil, les jeunes peinent à trouver un emploi. Le pays est empêtré dans une crise économique et politique et le taux de chômage est particulièrement élevé. En 2019, 41,4 pour cent de la population active travaillait dans le secteur informel, sans contrat de travail ni prestations sociales. Un triste record. Le but de Brücke · Le pont et de ses organisations partenaires n'est donc pas seulement d'intégrer les jeunes au marché du travail mais aussi de leur garantir un travail digne. C'est ainsi qu'est née l'idée d'un label de qualité pour le respect de la dignité au travail.

Un processus de candidature clair

82 entreprises ont participé à la première édition du label de qualité. Elles ont toutes des employé-e-s diplômé-e-s issu-e-s des projets soutenus par Brücke · Le pont. Elles ont reçu deux questionnaires, l'un destiné à leur autoévaluation et l'autre à compléter par au moins deux de leurs jeunes employé-e-s. Les entreprises qui ont réalisé cette première étape ont

ensuite été évaluées sur place par un expert indépendant. Ce dernier a rédigé et remis aux entreprises un rapport détaillé contenant des propositions les encourageant à poursuivre l'amélioration des conditions de travail au sein de leur entreprise. Lors d'une manifestation publique, le label « Eu apoio trabalho digno » (« Je soutiens le travail en dignité »), valable deux ans, a été octroyé aux 23 entreprises qui ont obtenu au moins 70 pour cent de la totalité des points de l'échelle d'évaluation.

Un succès relayé par les médias

Au début du programme, de nombreuses entreprises se sont montrées méfiantes, craignant que le label soit une forme déguisée de surveillance de l'État pouvant engendrer des répercussions financières. Celles qui ont mené le processus jusqu'à son terme ont découvert les avantages qui en découlent, notamment la visibilité et la valorisation de l'éthique de l'entreprise en matière de dignité au travail. L'écho dans les médias a par ailleurs eu pour effet d'éveiller l'intérêt d'autres entreprises. Rede Ponte prévoit donc d'ouvrir la prochaine édition du label à un plus grand nombre d'entreprises. Parallèlement à l'octroi du label, Rede Ponte a sensibilisé quelque 1 256 270 personnes à la thématique de la dignité au travail grâce à la campagne « Le travail dans la dignité profite à tou-te-s » diffusée par des chaînes de télévision publiques et privées de l'État du Piauí.

*Andrea Gysel
Responsable du programme Amérique du Sud*

Le coordinateur du réseau Rede Ponte, Jessé Barbosa (à gauche), félicite un entrepreneur distingué par le label « Je soutiens le travail en dignité ».



Amérique centrale

Projet Trabajo Digno – des perspectives pour les employées de maison

Au Honduras, des employées de maison améliorent leurs chances d'obtenir un emploi correct et un revenu équitable grâce à une filière de formation reconnue par l'État.

De nombreuses Hondurienues issues de familles pauvres – à savoir plus de 40 pour cent des familles selon les statistiques officielles – cherchent un emploi d'employée de maison faute d'autre option professionnelle. Environ 90 000 femmes, dont la plupart ont entre 15 et 24 ans, espèrent ainsi obtenir un revenu plus sûr. Mais les conditions sont catastrophiques : elles travaillent quinze heures par jour en moyenne, souvent sans contrat de travail ni prestations sociales et, selon une étude de 2018, 36 pour cent des employées de maison subissent des actes de violence en tout genre ou des abus sur leur lieu de travail. Leur salaire moyen est de 4000 lempiras par mois, soit 151 francs suisses. Cela ne correspond même pas à la moitié du salaire minimum au Honduras.

Une nouvelle filière de formation renforce les compétences et la reconnaissance

Brücke · Le pont collabore avec l'organisation de femmes CEM-H pour améliorer la situation des employées de maison. Depuis 2017, différents cours professionnels font partie du projet. Ces cours n'étaient toutefois jusqu'ici pas certifiés par l'État et donc pas reconnus par les employeurs. Dans ce contexte, il était difficile pour les employées de maison de négocier un salaire décent. C'est finalement en 2019, que le CEM-H et la commission nationale pour la formation informelle CONEANFO ont créé conjointement une filière de diplôme reconnue.

Le nouveau cursus comprend 150 heures, dont un tiers de théorie et deux tiers de pratique. Les thématiques abordées sont la cuisine, le ménage, la garde des enfants, les soins aux personnes âgées, handicapées ou malades chroniques ainsi que l'hygiène et la sécurité au travail.

Un diplôme qui ouvre de nouveaux horizons

En 2019, 14 employées de maison ont suivi le nouveau module dans le cadre d'un programme pilote. Leurs rapports d'expérience constructifs ont contribué à le concrétiser. D'ici 2022, 60 femmes (20 par année) auront suivi ce cursus, le premier du genre au Honduras. Grâce au diplôme obtenu, elles augmenteront leurs chances de trouver un travail correspondant à leur profil bien défini et offrant des

conditions équitables. Les employées de maison peuvent ainsi renforcer leur position à l'égard des employeurs et négocier de meilleures conditions de travail.

*Bruno Essig
Responsable du programme Amérique centrale*

Des employées de maison suivent le nouveau cursus de formation grâce auquel elles peuvent approfondir leurs connaissances et obtenir un diplôme reconnu par l'État.



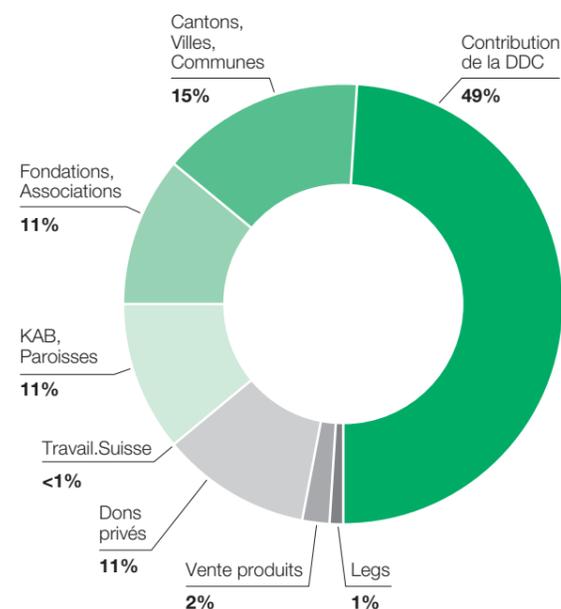
Informé par la radio

Via une émission de radio hebdomadaire, les employées de maison sensibilisent la population à la précarité de leurs conditions de travail. Cette émission rencontre un vif succès car c'est la première fois que des employées de maison se font entendre sur une chaîne nationale populaire. Chaque jeudi, environ 5000 personnes écoutent l'émission. Radiotelevisione svizera (RSI) a rendu visite à notre organisation partenaire en 2019 et a réalisé un reportage sur les employées de maison et leur programme radio.

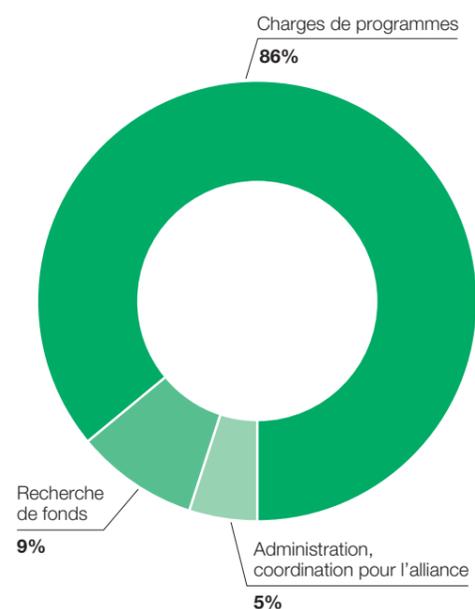
Les vidéos sont disponibles sur notre site web :
www.bruecke-lepont.ch/fr/trabajo-digno

Comptes annuels 2019

Origine des recettes 2019



Utilisation des ressources 2019



Commentaire sur les comptes annuels 2019

Les recettes ont légèrement augmenté en 2019 par rapport à l'année précédente. Brücke · Le pont a consacré une part maximale des dons reçus aux programmes de développement : en 2019, 86% de l'ensemble des dépenses ont été consacrées aux programmes. Une infrastructure ainsi que des instruments de direction et de contrôle adéquats permettent l'accomplissement ciblé et efficace des tâches. Les charges liées à l'administration et à la coordination pour l'alliance représentent 5% des dépenses globales et celles liées à la récolte de fonds 9%.

Dans le calcul de la variation du capital de fonds, il y a eu un ajustement majeur en 2019. Par le passé, le capital de fonds libres était appelé à tort fonds liés. Or, sur instruction de la ZEWO, il a dû être transféré au capital de l'organisation.

Le total des recettes de 2019 est de CHF 3 973 301 et le total des charges s'élève à CHF 4 094 776. Le résultat annuel est de CHF -131 484, soit meilleur que la perte de CHF 173 500 budgétisée. Ce résultat, meilleur qu'escompté, a été rendu possible grâce à une gestion rigoureuse et à une baisse des dépenses.

Les dépenses directes aux programmes se sont élevées en 2019 à CHF 2 940 182. Ce soutien en faveur des personnes défavorisées en Afrique et en Amérique latine est rendu possible par nos donatrices et donateurs privés et institutionnels. Nous les remercions chaleureusement pour leur confiance. Le financement reste un défi à relever. C'est pourquoi Brücke · Le pont est dépendant de vos dons et vous remercie pour votre soutien.

Les comptes 2019 de Brücke · Le pont ont été contrôlés par l'organe de révision Fiduconsult SA. Ils ont été déclarés conformes aux directives de Swiss GAAP FER 21 et de la ZEWO.

Franziska Theiler
Directrice

L'intégralité des comptes, rapport de révision inclus, peut être consultée sur le site :

www.bruecke-lepont.ch/rapport-financier

Bilan au 31 décembre 2019 (en CHF)

	31.12.2019	31.12.2018
ACTIFS		
Liquidités	1 751 768	918 223
Créances	22 595	8 277
Stocks	19 700	22 300
Actifs de régularisation	66 988	103 964
Actifs circulants	1 861 051	1 052 764
Réserves de contributions de l'employeur	13 556	13 549
Immobilisations corporelles mobiles	2	2
Actifs immobilisés	13 558	13 551
Actifs	1 874 609	1 066 315
PASSIFS		
Obligations	90 115	75 147
Passifs de régularisation	926 880	9 500
Capitaux étrangers à court terme	1 016 995	84 647
Réserves de contributions de l'employeur	13 556	13 549
Capital des fonds liés	40 218	729 259
Capitaux étrangers à long terme	53 774	742 808
Total des capitaux étrangers	1 070 769	827 455
Capital de l'organisation	935 324	411 580
Résultat annuel	-131 484	-172 720
Total du capital de l'organisation	803 840	238 859
Passifs	1 874 609	1 066 315

Compte d'exploitation du 1.1 au 31.12.2019 (en CHF)

	2019	2018
PRODUITS		
Produits de la recherche de fonds	1 917 916	1 786 921
DDC	1 950 000	1 950 000
Chaîne de bonheur	-	24 509
Green Leaves Education Foundation	25 000	25 000
Cotisations des membres	5 000	5 000
Revenus divers	6 000	6 000
Total des subventions	3 903 916	3 797 430
Produits de la vente de marchandises	69 385	81 446
Total des produits	3 973 301	3 878 876
CHARGES		
Charges liées aux projets	2 940 182	2 632 877
Information et politique de développement	172 043	194 389
Charges de la vente de marchandises	76 701	85 780
Charges directes de programmes	3 188 926	2 913 046
Gestion des programmes	300 911	516 628
Bases	18 800	19 146
Gestion de la qualité et des connaissances	31 012	38 890
Charges directes d'accompagnement des programmes	350 723	574 664
Coordination pour l'alliance	41 493	-
Charges administratives	150 530	281 329
Charges indirectes d'accompagnement des programmes	192 023	281 329
Campagnes politiques	10 190	-
Recherche de fonds et marketing	352 915	288 906
Total des charges	4 094 776	4 057 943
RÉSULTATS FINANCIERS		
Résultat financier	2 458	2 991
Résultat avant variation du capital des fonds	-123 933	-182 058
Produits extraordinaires	-1 029	-7 161
Variation du capital des fonds	8 581	-2 177
Résultat annuel	-131 484	-172 720

Chères donatrices, chers donateurs,

Nous vous remercions chaleureusement pour votre soutien et votre confiance! Grâce à votre don, petit ou grand, votre généreux engagement en tant que bénévole, vos conseils judicieux ou encore l'achat de nos produits issus du commerce équitable pour vous-même, vos employé-e-s ou vos client-e-s, vous rendez possible notre travail au bénéfice des personnes défavorisées en Afrique et en Amérique latine.

Tout type de soutien est une contribution importante. Voici la liste des donatrices et donateurs qui ont versé un don de CHF 1000 ou plus en 2019. Merci beaucoup!

Donatrices et donateurs privé-e-s

Alfred Kurer, Au SG; Alfred Lustenberger, Rothenberg; Alice Riner, Würenlos; Anton et Lydia Müller-Lacher, Küsnacht am Rigi; Anton Zürcher, Bassersdorf; Antonia et Hans Zihlmann-Bühlmann, Willisau; Beat Schwaller, Granges-Paccot; Beat Stähli, Zurich; Beatrice et Bernhard Bischof-Hengartner, Saint-Gall; Beatrice et Walter Schiess-Henzi, Effretikon; Beatrix Lang, Lucerne; Bernhard Vogel, Escholzmatt; Berta Bühlmann-Joller, Willisau; Bruno Werder, Silenen; Cécile Bossart, Schötz; Ernst Arnold, Altdorf; Erwin Müller-Geriet, Saint-Gall; Elsy et Josef Eberle-Zünd, Rapperswil; Esther et Helmut Wyss, Winterthur; Felix Honold, Endingen; Florian Casura, Beringen; Franz Erni, Menznau; Franz Lacher, Einsiedeln; Franz Setz-Hodel, Schötz; Franz et Elisabeth Henzmann-Huser, Affoltern am Albis; Fridolin Müller, Horw; Fritz Käser, Zurich; Hans Hodel, Zurich; Heidi et Theodor Pfoster-Wehrmüller, Reussbühl; Helene Sutter, Andwil; Ida Dudler-Popp, Frauenfeld; Ingrid et Thomas Stallmach-Leithoff, Meilen; Jean-Baptiste de Weck, Fribourg; Josef et Maria Bernet-Degiacomi, Sirmach; Josef Zimmermann, Ennetbürgen; Katharina Fuhrer, Winznau; Lea et Frowin Schiess-Ziegler, Jona; Lisbeth et Peter Troxler, Hochdorf; Madeleine et Anton Baumann-Cavelti, Oensingen; Maria et Heinz Ernst, Würenlos; Mark Zünd, Uetikon am See; Monika et Berthold Buchs-Schumacher, Jaun; Monika et Kurt Wettstein-Jeuch, Zerne; Peter et Cécile Schmucki, Saint-Gall; Renold Blank, Zofingen; Rita et Bruno Hug-Hüsler, Zuchwil; Rita et Theodor Trutmann-Mahler, Lucerne; Rony Brunner-Meier, Wettingen; Rosmarie Fink-Tremp, Saint-Gall; Siegfried Annaheim, Kreuzlingen; Silvio Di Nardo, Wilen; Stephan Zeindler-Muff, Gunzwil; Therese Häring-Ducrey, Schmitten; Urs Betschart, Goldau; Walter Lumpert-Schönenberger, Waldkirch; Wilhelm Meister-Suter, Zurich; Willy Wunderlin, Oeschgen; ainsi que d'autres personnes privées qui ne souhaitent pas être citées.

Organisations fondatrices de Brücke · Le pont

KAB: KAB Bischofszell, KAB de la Paroisse St. Maria-Neudorf à Saint-Gall, KAB Galgenen, KAB Hitzkirch, KAB Kestenholz, KAB Menznau, KAB Oberuzwil-Bichwil, KAB Schweiz, KAB Selzach et Canton de Soleure, KAB Siebnen, KAB St. Maria à Lucerne, KAB Tavel, KAB Trimbach, KAB Uznach-Schmerikon, KAB Wettingen, KAB Willisau, KAB Würenlos.

Associations membres de Travail.Suisse: OCST, Lugano; Syna Olten; Syna Schaffhouse.

Cantons, villes et communes

Canton d'Argovie, Canton d'Appenzell Rhodes-Extérieures, Canton de Bâle-Ville, Canton de Lucerne, Canton de Saint-Gall, Canton de Zurich; Ville d'Aarau, Ville de Frauenfeld, Ville de Lancy, Ville d'Onex, Ville de Rapperswil-Jona, Ville de Zoug, Ville de Zurich; Commune de Domat/Ems, Commune de Wallisellen.

Paroisses et ordres

Frauenforum Grenchen-Bettlach; Kath. Dompfarramt Sankt-Gallen; Kath. Kirchgemeinde Biberist; Kath. Kirchgemeinde Ehingen, Ehrendingen; Kath. Kirchgemeinde Gossau SG; Kath. Kirchgemeinde Heilig Geist, Zürich; Kath. Kirchgemeinde Luzern; Kath. Kirchgemeinde Spiez; Kath. Kirchgemeinde Sankt-Gallen; Kath. Kirchgemeinde Stansstad; Kath. Kirchgemeinde Steinhausen; Kath. Kirchgemeinde Willisau; Kath. Kirchgemeinde Schötz; Kath. Kirchgemeinde Männedorf; Kath. Kirchgemeinde Rapperswil-Jona; Kath. Kirchgemeinde Sarnen; Kath. Kirchgemeinde Altdorf; Kath. Kirchgemeinde Wittenbach; Kath. Konfessionsteil des Kantons Sankt-Gallen; Kath. Pfarramt Dreifaltigkeit, Bern; Kath. Pfarramt Dreikönigen, Zürich; Kath. Pfarramt Emmen; Kath. Pfarramt Hagenwil, Amriswil; Kath. Pfarramt Maria Krönung, Zürich; Kath. Pfarramt Neuhausen-Hallau; Kath. Pfarramt St. Andreas, Gossau SG; Kath. Pfarramt St. Anton, Basel; Kath. Pfarramt St. Anton, Zürich; Kath. Pfarramt St. Maria, Luzern; Kath. Pfarramt St. Maria, Sankt-Gallen; Kath. Pfarramt St. Martin, Adligenswil; Kath. Pfarramt St. Pius, Meggen; Kath. Pfarramt Welschenrohr u. Gänsbrunn, Aedermannsdorf; Kath. Pfarramt Hitzkirch;

Kath. Pfarramt Sevelen; Kath. Pfarramt Gipf-Oberfrick; Kath. Pfarramt Oberwil-Lieli; Kath. Pfarramt Stans; Kath. Pfarramt Flamatt; Kath. Pfarramt Grenchen; Kath. Pfarramt Romanshorn; Kath. Pfarramt Hochdorf; Kath. Pfarrei St. Agatha + St. Josef, Dietikon; Kath. Pfarrei Tafen; Kath. Pfarreiverwaltung Wünnewil-Flamatt; Kath. Stadtpfarramt Maria Himmelfahrt, Baden; Mission Meggen; Präfektur Jesuitenkirche, Luzern; Röm.-kath. Kirchgemeinde Seeland-Lyss; Röm.-kath. Landeskirche des Kantons Luzern; Röm.-kath. Kirchgemeinde Burgdorf; Röm.-kath. Kirchgemeinde Wohlen; Röm.-kath. Kirchgemeinde Winterthur; Röm.-kath. Gesamtkirchgemeinde Bern; Schweizerische Kapuzinerprovinz, Luzern; Seelsorgeeinheit Altstätten; Sekretariat Katholische Kirche Olten, Trimbach; Unité pastorale St. Denis/Veveyse; Verband kath. Kirchgemeinden der Stadt Zürich.

Fondations et associations

Fondation Accordeos, Anne Frank Fonds, Banque Pictet, Fondation Carl et Elise Elsener-Gut, Chlauseglä Unterägeri, Däster-Schild Stiftung, Dr. Lukas Werenfels-Stiftung, Gebauer Stiftung, Green Leaves Education Foundation, Hasler-Sonnenberg-Stiftung, Medico Foundation, Rütli Stiftung, Seelsorge- und Kirchenmusikstiftung, Stiftung Abantu, Stiftung Maya Behn-Eschenburg, Stiftung SAAT, Fondation Solidarité Tiers-Monde (STM), Theresienheim-Stiftung, TMR Welfare-Stiftung, Fondation Werner et Helga Degen; ainsi que d'autres fondations et associations qui ne souhaitent pas être citées.

Autres partenaires importants

Direction du développement et de la coopération (DDC), Fribourg Solidaire (Fédération fribourgeoise de coopération internationale).

Notre organisation

Brücke · Le pont soutient des personnes défavorisées en Afrique et en Amérique latine afin qu'elles puissent améliorer leurs conditions de travail et leur situation. Ainsi, elle contribue à la réduction de la pauvreté et au développement durable.

Par son programme « Travail en dignité », Brücke · Le pont s'engage non seulement pour le renforcement des compétences

professionnelles et l'intégration au marché du travail, mais aussi pour la promotion des revenus ainsi que l'amélioration de la situation en matière de droits du travail. Brücke · Le pont renforce les réseaux locaux qui se mobilisent pour mettre en place des réformes juridiques et structurelles. Le programme promeut également l'égalité des genres, l'autodétermination des personnes

(empowerment) et le renforcement institutionnel des organisations partenaires.

En Suisse, Brücke · Le pont assume un mandat d'information et de sensibilisation pour faire connaître les enjeux globaux, le travail de coopération et les thèmes politiques liés au développement. Par ce travail, Brücke · Le pont promeut la solidarité globale.

Organes

Organisations fondatrices

- Travail.Suisse
- KAB Schweiz

Comité

- Présidente
- Yvonne Buschor, Adligenswil, depuis 2014

Membres

- Armin Hürner, vice-président, Saint-Gall, depuis 2007
- Tanja Brülisauer, Berne, depuis 2012
- Denis Torche, Marly, depuis 1995
- Selina Tribbia, Bienne, depuis 2017
- Peter Frauenknecht, Binningen, depuis 2019

Coordination locale

- Afrique
- Lazare Yombi, Togo et Bénin
- Nadège Houetohossou, Togo et Bénin (administration financière)

Amérique centrale

- Maurens Figueroa, Salvador
- Edna Ortega, Honduras

Amérique du Sud

- Kathia Ferrufino, Bolivie
- Rosa Lidia Morais, Brésil

Secrétariat

- Direction
- Franziska Theiler

Programmes internationaux

- Andrea Gysel, responsable du programme Amérique du Sud
- Alexia Knezovic, responsable du programme Afrique
- Bruno Essig, responsable du programme Amérique centrale
- Virginie Moret, administration et coordination des programmes

Communication et politique de développement

- Fabienne Jacomet

Recherche de fonds

- Angelika Stutz, grands donateurs et institutions
- Rahel Noser, grands donateurs et institutions
- Sereti Venzin, Public Fundraising

Administration et commerce équitable

- Clara Hayoz, administration
- Kiem-Hong Duong, commerce équitable

Commission de projets

- Présidente
- Monika Schneider, FiBL

Membres

- Eliane Herrmann, Swisscontact
- Armin Hürner, KAB
- Daniel Ott Fröhlicher, Swissaid
- Maja Rüegg, Helvetas Swiss Intercooperation
- Urs Schori, Croix-Rouge suisse
- Franziska Theiler, Brücke · Le pont
- Denis Torche, Travail.Suisse

Comité d'actions

- Antonia Zihlmann, Willisau, présidente
- Représentant-e-s des fédérations cantonales du KAB

Commission de gestion

- Gabriel Fischer, Berne
- Karl Wiederkehr, Würenlos

Fiduciaire

- Michael Mooser, Fiduconsult SA, Fribourg

(décembre 2019)

Impressum

Édité par Brücke · Le pont **Textes de** Yvonne Buschor, Bruno Essig, Andrea Gysel, Fabienne Jacomet, Alexia Knezovic, Franziska Theiler **Rédaction** Fabienne Jacomet, avec la collaboration de Corinne Egger et Virginie Moret pour la version française **Graphisme** www.annatinablaser.ch **Traitement des images** www.uelichristoffel.com **Toutes les photos** © Brücke · Le pont, photo p. 8 de Peter Käser **Impression** Cavelti AG, Gossau



Brücke · Le pont

Rue St-Pierre 12 · 1700 Fribourg · T 026 425 51 51 · F 026 425 51 50
Siège de l'Association: Ausstellungsstrasse 21 · 8031 Zürich · T 044 271 05 30
info@bruecke-lepont.ch · www.bruecke-lepont.ch · Dons CP 69-62947-2

