



L'avenir est aux jeunes

En Amérique latine, la pandémie place les jeunes en recherche d'emploi devant des défis encore plus grands qu'auparavant. Brücke · Le pont adopte une approche globale qui lui permet non seulement de promouvoir les compétences individuelles, mais également d'améliorer les conditions-cadres pour un travail équitable.

Alors que le marché du travail en Suisse se remet de la pandémie de Covid-19, l'Amérique latine en ressent les effets plus fortement qu'ailleurs dans le monde. Des millions de personnes sont sans emploi ni revenu. Au Salvador, plus de la moitié de la population vit désormais dans la pauvreté.

Pour les jeunes issu-e-s de quartiers pauvres et marqués par la violence, la recherche d'un emploi, sur un marché du travail très concurrentiel, s'avère encore plus difficile. Il est donc important que ces jeunes puissent se former et bénéficier d'un soutien pour trouver un emploi. Avec le projet Vista Hermosa, Brücke · Le pont valorise 800 jeunes issu-e-s de milieux précaires dans l'agglomération de San Salvador tout en responsabilisant les entreprises.

Compétences professionnelles et au-delà

Beaucoup de jeunes ne savent pas quoi faire de leur vie à moyen terme et quelles

voies leur sont ouvertes. Le projet intervient dès ce stade : avant de commencer leur formation professionnelle, les jeunes élaborent un projet de vie (en espagnol «proyecto de vida»), dans lequel sont évalués leurs points forts et leurs intérêts afin de définir des objectifs concrets pour leur avenir professionnel et personnel. Avec l'équipe du projet, chacun-e analyse sa situation et définit clairement les prochaines étapes de son parcours.

Formation à l'école et en entreprise

Comme pour tous les projets de formation professionnelle de Brücke · Le pont, Vista Hermosa ne se contente pas de proposer des formations. Le projet aide aussi les jeunes à entrer sur le marché du travail. L'organisation partenaire locale de Brücke · Le pont, SSPAS, a créé un réseau d'entreprises et est connue pour placer des jeunes qualifié-e-s et dignes de confiance.

De plus, SSPAS implique activement les entreprises ; d'une part dans l'élaboration



L'équipe de SSPAS sensibilise les entreprises sur les possibilités de formation et d'emploi équitables pour les jeunes défavorisé-e-s.

du contenu des cours, où elles peuvent exprimer leurs besoins spécifiques en termes de compétences ; d'autre part pour la partie pratique de certains cours qui a lieu en entreprise. C'est quelque chose de rare au Salvador, notamment parce que le système d'apprentissage n'y est pas courant. Les expériences faites au cours des dernières années sont très bonnes. Oscar Ávalos, chef de service d'une entreprise formatrice dans le service après-vente, fait l'éloge des

jeunes participant-e-s au projet : ils et elles sont très motivé-e-s, connaissent une évolution remarquable grâce aux cours et sont un réel plus pour l'entreprise.

Afin de créer de bonnes perspectives à long terme pour les jeunes, SSPAS forme également les entreprises à créer un climat de travail ouvert et équitable et s'engage contre les violations du droit du travail (voir ci-dessous).

Une entrée réussie dans la vie active

Pour Brücke · Le pont, les jeunes doivent pouvoir accéder à un emploi décent après leur formation. Le projet Vista Hermosa propose un soutien pendant le processus de candidature et implique les entreprises.

Les jeunes qui terminent un cours professionnel dans le cadre du projet Vista Hermosa bénéficient aussi d'un soutien pour leurs recherches d'emploi. Le personnel du projet les aide à élaborer leurs postulations et les prépare aux entretiens d'embauche. Depuis la pandémie, un soutien supplémentaire est proposé pour les candidatures en ligne.

Un accompagnement au-delà du projet

La plateforme pour l'emploi, gérée par les organisations partenaires de Brücke · Le pont au Salvador, est très importante. Les demandeurs et les demandeuses d'emploi, ainsi que les entreprises offrant de bonnes conditions de travail, peuvent s'y inscrire. Les jeunes de Vista Hermosa y sont enregistré-e-s et suivi-e-s après leur formation. Un-e spécialiste les contacte tous les trois mois pendant un an et les interroge sur leur situation professionnelle. Ce processus permet également aux jeunes d'échanger sur les attentes et les réalités du monde du travail. Des idées innovantes ont ainsi vu le jour, comme une bourse de vêtements pour les entretiens d'embauche.

Équité au travail

Afin d'améliorer la situation des employé-e-s sur le long terme, SSPAS, organisation partenaire de Brücke · Le pont, fait appel aux entreprises. Elle offre des formations sur les conditions de travail équitables et soutient la mise en œuvre de mesures pour un



Les jeunes du projet Vista Hermosa bénéficient d'un soutien au-delà de leur formation, pour trouver un emploi et faire valoir leurs droits au travail.

bon climat de travail. Les retours des entreprises participantes sont positifs, notamment parce qu'elles ont à cœur d'être attractives pour le personnel qualifié.

L'année dernière, SSPAS a mis en place un observatoire des droits du travail des jeunes. Il recense les cas de violations des droits des travailleurs-euses – horaires de travail non autorisés, heures supplémentaires non payées ou harcèlement sexuel – et publie des rapports à ce sujet. Sur cette base, SSPAS élabore des revendications pour une meilleure protection juridique des jeunes salarié-e-s, les redirige vers les autorités adéquates en cas de litige et met en place des offres d'encadrement à leur attention.

Chère lectrice, cher lecteur

La pandémie de Covid-19 a considérablement aggravé la situation des jeunes au Salvador ; à la violence et la pauvreté s'ajoute une augmentation du chômage.

Cette situation place les jeunes demandeuses et demandeurs d'emploi issu-e-s de milieux précaires face à de grands défis. Plus que jamais, il leur est demandé de démontrer leurs compétences techniques, mais également sociales telles que la fiabilité, l'esprit d'équipe et la résistance au stress pour gagner la confiance des employeurs et employeuses. Cependant, ce sont précisément les jeunes en situation de pauvreté qui n'ont pas accès à une bonne formation. Ils et elles manquent donc de confiance et ne savent pas comment réussir une postulation. En renforçant les jeunes et en motivant les entreprises à créer des formations et de bonnes conditions de travail, nous assurons un succès durable pour toutes les parties concernées.

Franziska Theiler
Directrice

EN BREF

Assemblée des Délégué-e-s à Fribourg

Brücke · Le pont vous invite à son Assemblée des Délégué-e-s à Fribourg, le mardi 10 mai 2022. Nous nous réjouissons de vous y accueillir en personne! Après la partie statutaire, nous nous pencherons sur notre travail dans les pays d'intervention – avec des informations sur les derniers développements dans les projets en Amérique latine et en Afrique.

Informations et inscription:
bruecke-lepont.ch/fr/news

World Fair Trade Day

La journée internationale du commerce équitable aura lieu le 14 mai 2022. Sous la devise «Renforcer la résilience climatique – garantir les besoins fondamentaux», diverses organisations informeront sur l'importance des partenariats commerciaux équitables et sur la manière dont le commerce équitable renforce les petit-e-s paysan-ne-s face au changement climatique.

Plus d'infos: swissfairtrade.ch

Séance d'information à Saint-Gall

Nous vous invitons à une séance d'information sur le thème des successions. Un expert juridique vous informera et répondra à vos questions sur la planification successorale et la rédaction d'un testament ou d'un pacte successoral. Nous aborderons aussi le travail de Brücke · Le pont. L'événement sera clôturé par un apéritif.

Mardi 24 mai 2022, salle paroissiale de St. Maria-Neudorf à Saint-Gall.

Inscription et informations supplémentaires: bruecke-lepont.ch/fr/testament,
info@bruecke-lepont.ch ou 026 425 51 51

POINT DE VUE

« Le défi est mon moteur »

Verónica Díaz travaille dans un métier typiquement masculin. Grâce au projet Vista Hermosa et au changement de culture dans son entreprise, elle fait partie des rares femmes conductrices de chariots élévateurs au Salvador.

Verónica Díaz (31 ans) a été, en 2020, la première conductrice de chariot élévateur dans son entreprise. En tant que femme, elle a dû surmonter de nombreux préjugés. Verónica n'a pas baissé les bras. La qualité de son travail a démontré que les femmes faisaient aussi bien que les hommes. Elle a pu compter sur le soutien de son employeur. L'entreprise est convaincue qu'un changement culturel au Salvador est nécessaire pour briser les rôles figés et la violence envers les femmes.

Afin de créer de meilleures opportunités professionnelles pour les femmes et d'attirer davantage de collaboratrices qualifiées, l'entreprise a lancé le programme de formation interne « Femmes au volant », en collaboration avec SSPAS, organisation partenaire locale de Brücke · Le pont. Gabriela Galeano, responsable des ressources humaines, est enthousiaste: « Nous avons vite compris que nous devons valoriser les femmes dans leur globalité, dans leur métier mais aussi, par exemple, dans les thèmes du leadership. Sur ce point, le projet nous a permis de progresser. Nous sommes particulièrement ravis de constater que nos collaboratrices ont énormément grandi, tant sur le plan professionnel que personnel ».

Verónica Díaz se présente aujourd'hui avec assurance. Elle est reconnaissante de sa formation et apprécie le climat de travail très



Verónica Díaz, conductrice de chariot élévateur, encourage d'autres femmes à franchir le pas dans le monde du travail.

valorisant: « Je me sens compétente et sûre de moi. C'est ce que je veux transmettre à d'autres femmes au Salvador: nous pouvons aussi conduire des véhicules lourds. Si j'y suis arrivée, vous pouvez y arriver ». Le monde du travail ne change pas tout seul. Mais si les instituts de formation professionnelle, les entreprises et les salarié-e-s poursuivent ensemble l'objectif de créer des places de travail équitables et non discriminatoires, en faisant preuve de stratégie et de ténacité, les choses bougeront.

EN PORTRAIT

Therese Schmid

Therese soutient notre secrétariat depuis l'automne 2021. Jusqu'à sa retraite, elle était membre de la direction de Travail.Suisse, dont elle dirigeait l'administration. « Je connais Brücke · Le pont depuis longtemps. L'impact des projets m'a toujours beaucoup impressionné. Je suis très heureuse de pouvoir apporter ma modeste contribution à ce travail en tant que bénévole ».



Georges Schlegel

Georges nous offre son soutien pour les questions d'infrastructure et d'informatique. Il a plus de 30 ans d'expérience dans le domaine et conseille, depuis la fin de sa carrière, des entreprises pour certains projets. « C'est un plaisir pour moi d'aider l'équipe engagée de Brücke · Le pont pour la mise en place d'une infrastructure informatique moderne, performante et évolutive ».



IMPRESSUM

Brücke · Le pont est l'œuvre d'entraide du Mouvement des travailleurs catholiques (KAB) et de Travail.Suisse. Elle soutient des projets de développement en Afrique et Amérique latine.

Président: Peter Frauenknecht
Directrice: Franziska Theiler
Rédaction: Fabienne Jacomet
Le bulletin paraît trois fois par an.

Brücke · Le pont
Rue St-Pierre 12, 1700 Fribourg
Tél. 026 425 51 51
info@bruecke-lepont.ch
www.bruecke-lepont.ch
Dons: CCP 69-62947-2



EN ACTION

Ancrer le travail décent, du terrain aux conventions internationales

Franziska Theiler, directrice de Brücke · Le pont, est membre de la Commission fédérale pour les affaires de l'Organisation internationale du Travail (OIT) depuis mars 2021. Quelle est l'importance de cet engagement pour Brücke · Le pont ?

Madame Theiler, que fait l'Organisation internationale du Travail ?

L'OIT est une organisation spéciale de l'ONU. Elle développe des normes internationales et adopte des conventions et des recommandations pour la protection des travailleuses et travailleurs. Sa structure tripartite la rend particulière : les gouvernements, les syndicats et les employeurs de 187 États membres collaborent au sein de l'OIT.

Quel est votre rôle par rapport à l'OIT ?

En mars 2021, j'ai été nommée à la «Commission fédérale tripartite pour les affaires de l'OIT» (CTOIT). Je suis également membre de la délégation suisse pour la Conférence internationale du Travail. Ma candidature a été portée par Travail.Suisse, organisation fondatrice de Brücke · Le pont et organisation faîtière des travailleurs et travailleuses.

Que représente la CTOIT pour Brücke · Le pont ?

Brücke · Le pont s'engage à plusieurs niveaux pour des conditions de travail équitables. Nous ne renforçons pas seulement

les individus, mais exigeons aussi une meilleure protection juridique pour les travailleurs et travailleuses. Lorsque Travail.Suisse a cherché une nouvelle personne pour représenter ses intérêts au sein de la CTOIT, j'y ai vu une chance de représenter non seulement les préoccupations des travailleurs et travailleuses en Suisse, mais aussi celles des participant·e·s à nos projets.

Quels sont les thèmes traités actuellement par la Commission ?

Nous venons d'aborder la Convention 190 de l'OIT, le premier accord international contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail. Elle est entrée en vigueur le 25 juin 2021 et doit maintenant être ratifiée par le plus grand nombre d'États possible. La CTOIT et le Conseil fédéral soutiennent sa ratification en Suisse. Le Parlement doit encore en discuter. Certaines de nos organisations partenaires s'engagent également pour sa ratification dans leur pays. Le syndicat des employées de maison Simuthres au Salvador, par exemple, a rencontré le ministère du Travail et sensibilise le grand public à ce sujet. La Convention est extrêmement



Franziska Theiler est convaincue : si nous nous engageons pour un monde du travail plus juste à tous les niveaux – des individus à l'ONU et aux gouvernements, en passant par nos organisations partenaires et les syndicats – nous obtiendrons davantage.

importante dans des branches précaires comme l'économie domestique.

Ce mandat est très enrichissant car il me permet de combiner notre engagement pour un «Travail en dignité» au niveau de nos projets et de la législation internationale.

Vous voulez nous soutenir ? Trois façons de vous engager :



NOUVEAU ! Faites un don avec TWINT sur votre téléphone portable

Faites un don avec TWINT !

Scannez le code QR avec l'app TWINT

Confirmez le montant et le don



Abonnez-vous à notre newsletter

Faites connaissance avec les participant·e·s de nos projets avec des interviews, vidéos et bien plus !

Pour vous inscrire :

- **Scannez** le code QR à l'aide de votre téléphone et cliquez sur le lien
- ou rendez-vous directement sur bruecke-lepont.ch/fr/newsletter



Faites un don par E-Banking
IBAN CH11 0900 0000 6906 2947 2